

2.4. Igualdad de género

La iniciativa del Ministerio para fomentar la igualdad de género no se reduce a medidas en la gestión de sus recursos humanos, relacionadas con el [II Plan de Igualdad](#) entre Mujeres y Hombres de la Administración General del Estado, sino también aquellas otras dirigidas a que nuestras políticas sectoriales mejoren su impacto de género en la sociedad, más vinculadas al Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, conocido como [PEIO](#).

2.4.1. Participación en iniciativas internacionales sobre género

España lideró junto a Perú la [iniciativa sobre género y cambio climático](#), en el marco de la [Cumbre del Clima](#), a partir de la cual 45 países se han comprometido a contribuir a la igualdad de género y al empoderamiento de mujeres y niñas como un componente esencial para la efectividad de las acciones de lucha contra el cambio climático en todos los ámbitos sectoriales. Este compromiso establece medidas concretas, entre otras, que los planes, estrategias y políticas sobre cambio climático incorporen el enfoque de género, o el apoyo a iniciativas que impulsen la participación y liderazgo de mujeres y niñas en la mitigación y la adaptación.



Fotografía del encuentro “Cambio Climático y Género (...)”

Web del Ministerio

En el mismo sentido, la Fundación Biodiversidad organizó durante la Cumbre del Clima el encuentro “[Cambio Climático y Género: dos realidades interconectadas](#)”, cuyo objetivo fue analizar la necesidad de la incorporación de la perspectiva de género en las diversas acciones, iniciativas y planes que se diseñen y lleven a cabo frente al cambio climático, así como de la incorporación del cambio climático a la agenda feminista.

2.4.2. Iniciativas de igualdad a nivel nacional

En octubre de 2019, la Ministra firmó el Compromiso con la Igualdad de la Fundación Biodiversidad, configurando la igualdad de género como un principio estratégico de la organización. La Fundación Biodiversidad viene promoviendo la perspectiva de género en la línea de actuación de economía

y empleo verde. El Programa Empleaverde y la Red Empreneverde, cofinanciados por el Fondo Social Europeo, promueven proyectos que incorporan como parte de sus focos prioritarios la empleabilidad y el emprendimiento de las mujeres.



Imagen de reemprenderverde.es

Asimismo, en su labor de difusión, la Fundación Biodiversidad ha reforzado la visibilidad de iniciativas de emprendimiento verde lideradas por mujeres, aprovechando por ejemplo el Día Internacional de las Mujeres Rurales (15 de octubre de 2019) para destacar en su web algunas actuaciones de éxito: [Inspiración: Mujeres con negocios verdes en el medio rural](#).

El Ministerio promueve la inclusión de criterios de igualdad de género en la contratación pública. Por ejemplo, entre las condiciones especiales de ejecución de carácter social, se ha incluido «eliminar desigualdades salariales de género en las personas que se asignen al contrato» en los Pliegos Tipo de Cláusulas Administrativas de la Dirección General del Agua y de cinco de las nueve confederaciones hidrográficas.

En 2019 se han venido aplicando en el acceso al bono social eléctrico y bono social térmico criterios sensibles a la dimensión de género de la pobreza energética, tras su incorporación través del Real Decreto-ley 15/2018. Por ejemplo, para el acceso al bono social eléctrico se tiene en cuenta la condición de familia monoparental, que no sólo presenta niveles de renta inferiores a la media sino que en el 85% de los casos tiene una mujer al frente.

De especial relevancia es también la integración del enfoque de género en la **Estrategia de Transición Justa**, aprobada por el Gobierno en febrero de 2019, que incluye entre sus objetivos estratégicos: «garantizar un aprovechamiento de las oportunidades igualitario, por un lado, mediante medidas de igualdad de género que reduzcan las desigualdades laborales de las mujeres en la transición ecológica y, por otro, mediante medidas para colectivos con especiales dificultades, entre ellos los habitantes del mundo rural.»

2.4.3. Igualdad en la gestión de recursos humanos

En materia de conciliación de la vida laboral, familiar y, la plantilla del Ministerio ha contado en 2019 con medidas de flexibilización horaria para cuidados de menores y dependientes a su cargo, oferta de campamentos de verano, Semana Santa y Navidad, y actividades lúdicas para menores de 12 años, así como con el Centro de Educación Infantil ubicado en Nuevos Ministerios y la Escuela de Educación Infantil del Complejo Cuzco. Además, se ha seguido consolidando la experiencia piloto de teletrabajo, cuyo objetivo es la mejora la organización y racionalización del tiempo de trabajo pero también contribuye a favorecer la conciliación y un menor impacto ambiental.

Por otra parte, en las convocatorias de los concursos para la provisión de puestos de trabajo se incluye como mérito la acreditación de los cursos de formación en igualdad entre mujeres y hombres, reconocidos por las administraciones públicas en aquellas materias directamente relacionadas con las funciones de los puestos.

Por último, el Ministerio garantiza que se mantenga la paridad en la composición de tribunales y órganos de selección, con especial incidencia en la titularidad de sus cargos más representativos, la presidencia y la secretaría.