



**INFORME ANUAL DEL SERVICIO DE APOYO TEMPORAL PARA
LA EJECUCIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE
VOLUNTARIADO DEL ORGANISMO AUTÓNOMO PARQUES
NACIONALES**

Año 2008

1.- ANTECEDENTES.....	3
2.- OBJETIVOS.....	5
3.- DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJOS	6
3.1.- CAPTACIÓN DE VOLUNTARIOS A TRAVÉS DE LOS MECANISMOS DE INFORMACIÓN IMPLANTADOS AL EFECTO.	6
3.2.- RELACIÓN CON LAS ONGS A NIVEL NACIONAL, Y A NIVEL LOCAL, PARA CANALIZAR LAS SOLICITUDES DE LOS VOLUNTARIOS Y MANTENERLES INFORMADOS DE LAS NECESIDADES DE LOS ESPACIOS PROTEGIDOS EN CADA MOMENTO.....	8
3.3.- COORDINACIÓN CON LOS TÉCNICOS DE VOLUNTARIADO DE LAS DISTINTAS UNIDADES DE LA RED DE PARQUES NACIONALES PARA GARANTIZAR EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO.....	8
3.4.- ASEGURAR EL SUMINISTRO DE LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO.....	9
3.5.- ANALIZAR EL DESARROLLO DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL.....	9
4.- DESCRIPCIÓN DE LOS PROGRAMAS DESARROLLADOS EN LOS ESPACIOS PROTEGIDOS	17
PARQUE NACIONAL DE AIGÜESTORTES I ESTANY DE SANT MAURICI	17
PARQUE NACIONAL DE CABAÑEROS	18
PARQUE NACIONAL MARÍTIMO-TERRESTRE DEL ARCHIPIÉLAGO DE CABRERA ..	24
PARQUE NACIONAL DE CALDERA DE TABURIENTE	26
PARQUE NACIONAL DE DOÑANA.....	27
PARQUE NACIONAL DE GARAJONAY	29
PARQUE NACIONAL MARÍTIMO-TERRESTRE DE ISLAS ATLÁNTICAS DE GALICIA.	30
PARQUE NACIONAL DE ORDESA Y MONTE PERDIDO	32
PARQUE NACIONAL DE LOS PICOS DE EUROPA	34
PARQUE NACIONAL DE SIERRA NEVADA.....	38
PARQUE NACIONAL DE LAS TABLAS DE DAIMIEL.....	43
PARQUE NACIONAL DEL TEIDE	45
CENTRO DE MONTES DE VALSAÍN	46
CENTRO DE RIBAVELLOSA.....	50
CENTRO DE GRANADILLA.....	52
FINCA DE MONTES DE LUGAR NUEVO Y SELLADORES-CONTADERO	53
FINCA DE LUGAR NUEVO DE SERRADILLA	56
FINCA DE QUINTOS DE MORA.....	59
PARQUE NATURAL DEL ARCHIPIÉLAGO CHINIJO	60
REFUGIO NACIONAL DE CAZA DE LAS ISLAS CHAFARINAS	61
5.- CONCLUSIONES	62
ANEXOS	92

1.- ANTECEDENTES

Desde 2001 en forma embrionaria, y 2002 en expresión plena, el Organismo Autónomo Parques Nacionales (OAPN) ha venido desarrollando, mediante campañas anuales, un específico Plan de Acción del Voluntariado (PAV) en Parques Nacionales, coherente con las directrices y planteamientos de las sucesivas ediciones del Plan Estatal de Voluntariado, emanado de las disposiciones de la vigente Ley 6/96 del Voluntariado.

Durante la ejecución del PAV (2002-2006) se han planteado, y resuelto con éxito, retos tanto cuantitativos como cualitativos. El desarrollo de los programas de voluntariado en el marco del PAV, a lo largo de su existencia, no sólo permitió conseguir los objetivos fijados inicialmente en este Plan sino superarlos tanto cuantitativa como cualitativamente consiguiendo dar una respuesta satisfactoria a la demanda social de participación, generando incluso situaciones de exceso de demanda por encima de la capacidad logística de acogida y servicio de los Parques Nacionales.

A raíz de las Sentencias 194/04 y 101/05 del Tribunal Constitucional, se pone en marcha un proceso institucional y administrativo que conduce a la transferencia de la gestión ordinaria y habitual de los Parques Nacionales a las Comunidades Autónomas en cuyo territorio se ubican. Dicho proceso se constituye, pues, en variable añadida a la hora de diseñar la continuidad del voluntariado en Parques Nacionales.

Con la Ley 5/2007, de 3 de abril, de la Red de Parques Nacionales, se establece un nuevo marco legal cuyo objeto es establecer el régimen jurídico básico de la Red de Parques Nacionales. En dicha Ley se señala como una función de la Administración General del Estado (artículo 5.f) la de “contribuir a la implicación de los agentes sociales y a la participación de la sociedad en la consecución de los objetivos de la Red”.

Como consecuencia de los buenos resultados obtenidos con el PAV 2002-2006 y la necesidad de seguir impulsando la participación de la sociedad en los

planes y actuaciones ambientales, que tienen en sí mismo un fuerte componente educativo, de concienciación y compromiso, se hace necesario continuar con un nuevo Plan de Voluntariado del OAPN.

Este Plan de Voluntariado cumple a la perfección la función de implicar a los agentes sociales, en este caso, organizaciones medioambientales y culturales, así como la de permitir la participación de la sociedad, tal como se refleja en el cuadro de participación que aparece a continuación:

Año	Nº ONGs	Nº Voluntarios	Parques Nacionales	Centros/Fincas
2002	7	410	10	2
2003	8	757	11	3
2004	8	1921	11	4
2005	8	1874	11	4
2006	8	1932	12	7
2007	8	1044	12	8

El Plan de Voluntariado del OAPN se ha organizado de manera coherente con el proceso de transferencia de la gestión de los Parques Nacionales, por lo que se ha hecho necesaria la diferenciación de tres líneas de voluntariado:

- **Actuaciones en Centros y Fincas dependientes del OAPN**

Esta línea incluye el voluntariado desarrollado en Centros y Fincas del OAPN, que desde el año 2002 hasta la actualidad viene experimentando un incremento progresivo. De hecho, en la campaña realizada en el año 2007, se desarrollaron programas de voluntariado en las fincas de Ribavellosa, Lugar Nuevo (Monfragüe), Montes de Valsaín, Lugar Nuevo Selladores-Contadero y en La Graciosa, que supusieron un 22% del total de voluntarios del año 2007.

- **Actuaciones puntuales en Parques Nacionales no transferidos**

Con esta línea de actuación se permite el desarrollo de programas puntuales de voluntariado con actuaciones muy concretas y específicas diseñadas especialmente para los Parques Nacionales no transferidos.

- **Actuaciones en Red en la Red de Parques Nacionales**

Esta línea de voluntariado abarca gran parte de las actuaciones del año 2008, ya que potencia el desarrollo de programas de voluntariado que engloban más de una unidad de la Red de Parques y con bloques de actuaciones comunes a todas ellas, pero adaptadas a la idiosincrasia de cada espacio.

Esta línea de actuación contempla la posibilidad de desarrollar actuaciones vinculadas a en este voluntariado tanto a los Parques Nacionales que aún no han sido transferidos, como a aquellos en que la gestión ordinaria ya corresponde a las Comunidades Autónomas.

2.- OBJETIVOS

El Plan de Voluntariado del OAPN pretende consolidar las líneas de trabajo que se han llevado hasta el momento en Parques Nacionales en materia de voluntariado. Estas se pueden concretar en:

- Lograr un voluntariado eficaz en sus intervenciones y comprometido en el desarrollo de una ética ambiental que promueva la protección del medio.
- Facilitar y promover el acceso a la participación ciudadana en la conservación de los recursos naturales aumentando la conciencia pública

- Afianzar espacios de participación para diversos colectivos en los espacios naturales protegidos
- Consolidar el voluntariado alcanzado hasta el momento en el Organismo Autónomo Parques Nacionales.

3.- DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJOS

En la campaña del año 2008 se han realizado los mismos trabajos que en anteriores campañas:

3.1.- Captación de voluntarios a través de los mecanismos de información implantados al efecto.

Siguiendo la metodología habitual implantada en anteriores campañas, la captación de voluntarios se realiza de manera conjunta y simultánea con las organizaciones participantes. Sin embargo, la inscripción de los interesados en los diferentes programas de voluntariado se realiza únicamente a través de cada una de las asociaciones colaboradoras.

Se han utilizado los siguientes mecanismos de captación de voluntarios:

➤ Página web de Parques:

A través de la página web se puede acceder mediante un enlace a la sección de voluntariado del OAPN:

http://www.mma.es/portal/secciones/el_ministerio/organismos/oapn/oapn_voluntariado.htm

Las personas y organizaciones interesadas en colaborar tienen acceso, a través de este enlace a toda la información acerca de los objetivos del Plan de Voluntariado del OAPN, los requisitos exigidos a voluntarios y organizaciones del voluntariado en Parques Nacionales, la normativa estatal y autonómica de

voluntariado, la documentación técnica elaborada hasta el momento, las memorias de campañas anteriores, y los programas concretos de voluntariado aprobados para el año en curso.

➤ Base de datos de voluntarios:

Desde este Servicio de Apoyo se realizó la difusión de todos los programas de voluntariado que se iban a realizar enviando la información a los integrantes de la base de datos de solicitantes, que está formada por personas que han recabado información sobre voluntariado en Parques Nacionales desde el año 2002. En la información enviada se detallaban las actividades a realizar, advirtiendo de que estas podían ser modificadas en función de las necesidades de los espacios protegidos, el lugar y fechas de actuación, las duras condiciones de trabajo de algunos campos, y los mecanismos de inscripción.

En este sentido, desde este Servicio y desde las organizaciones participantes se realizó la difusión de manera simultánea, entre los integrantes de nuestras respectivas bases de datos al objeto de que la información llegara al mismo tiempo a todos los interesados.

En cuanto a las entidades colaboradoras, estas también realizaron una difusión de sus programas a través de los diferentes cauces que cada una de ellas tiene establecido para tal fin:

- Conferencias, colocación de carteles, etc. en Universidades.
- Portales de internet relacionados con el medio ambiente y la solidaridad, tanto españoles como franceses.
- Bases de datos propias de voluntarios y entidades locales.
- Rueda de prensa y envío de notas de prensa a medios de comunicación nacionales y locales (El País, El Mundo, RNE, Onda Cero, TVE Internacional, La Voz de Asturias, Diario Sur,...).
- Intervenciones en medios de comunicación (radio y televisión) de ámbito regional (Televisión Autonómica Canaria, Radio Timanfaya, Punto Radio,...).

- Medios propios de comunicación (revistas, circulares y páginas web).
- Anuncios en revistas de naturaleza (Quercus, Turismo rural, Integral, Aire Libre).

3.2.- Relación con las ONGs a nivel nacional, y a nivel local, para canalizar las solicitudes de los voluntarios y mantenerles informados de las necesidades de los espacios protegidos en cada momento.

A lo largo de todo el año se ha mantenido una comunicación permanente y un intercambio constante de información con todas las ONGs colaboradoras, lo que ha garantizado la correcta coordinación entre todas las partes implicadas. Con todas ellas existe una estrecha relación basada en la confianza mutua producto de las sucesivas campañas de voluntariado ejecutadas conjuntamente. Este hecho contribuye, no cabe duda, a asegurar el buen funcionamiento de los proyectos desarrollados en el marco del Plan de Voluntariado del OAPN.

Las necesidades de los distintos espacios protegidos se recabaron al inicio del año y se han ido reajustando a lo largo de la campaña para adecuarla a las necesidades de cada momento.

3.3.- Coordinación con los técnicos de voluntariado de las distintas unidades de la Red de Parques Nacionales para garantizar el correcto funcionamiento de los programas de voluntariado.

Los programas de voluntariado han sido coordinados conjuntamente por los responsables de voluntariado de las distintas unidades donde se iban a ejecutar, los coordinadores de voluntariado de las organizaciones colaboradoras y este Servicio de Apoyo. La comunicación entre todos los agentes participantes ha sido continua en todo momento, desde las fases iniciales de preparación de los proyectos hasta el desarrollo de los mismos.

3.4.- Asegurar el suministro de los recursos materiales necesarios para el desarrollo de los programas de voluntariado.

Siguiendo la misma metodología de anteriores campañas se ha asegurado el suministro de los recursos necesarios para el correcto desarrollo de los programas de voluntariado. De ese modo se han suministrado diversos materiales para las actuaciones, previamente consensuados entre las ONGs y los espacios.

También se han contemplado los recursos necesarios para el transporte de los voluntarios dentro del espacio protegido. Para ello se han suministrado vehículos de capacidad y características acordes con el número de participantes y el terreno de actuación. Igualmente se han proporcionado el alojamiento y la manutención para voluntarios y monitores. La opción prioritaria ha sido utilizar las infraestructuras de las que disponía el propio espacio natural, si bien no siempre ha podido ser así. En tales casos se procuraba la máxima cercanía del alojamiento a las zonas de actuación, y si era posible, que el mismo estuviera incluido dentro del propio espacio.

3.5.- Analizar el desarrollo de la participación social.

Los programas de voluntariado realizados en el año 2008 en colaboración con diferentes organizaciones reúnen las siguientes características:

- **SEO/BirdLife:**

El programa de esta asociación continúa y amplía la línea de voluntariado ambiental en Parques Nacionales que SEO/BirdLife viene realizando desde el año 2002.

Se ha desarrollado tanto en espacios protegidos gestionados por las Comunidades Autónomas (PN de Aigüestortes i Estany de Sant Maurici, PN de Doñana, PN Marítimo-Terrestre de las Islas Atlánticas de Galicia, PN de Ordesa y Monte Perdido, y PN de Sierra Nevada) como en Parques Nacionales no transferidos, y Centros/Fincas dependientes del OAPN. En

total se ha realizado actividades de voluntariado, entre los meses de julio y noviembre, en 17 espacios protegidos, de los cuales 12 son Parques Nacionales y 5 son Centros/Fincas. Se han empleado las modalidades de campos de voluntariado para todos los espacios, grupos de trabajo de fin de semana en tres espacios, y una red de voluntariado en el PN de Doñana.

Este programa de voluntariado consta de los siguientes objetivos:

- Apoyar acciones de conservación en espacios gestionados por el O.A.P.N.
 - Realizar seguimiento de la fauna y flora de estos lugares.
 - Sensibilizar a la sociedad y tratar de comprometerla en la conservación práctica de los Parques Nacionales.
 - Explorar y desarrollar modelos de voluntariado ambiental acordes con las particularidades de los diferentes Parques Nacionales y espacios adscritos, que contribuyan a su mejor conocimiento y a mejorar su imagen y difusión.
 - Contribuir a la creación de un voluntariado ambiental eficaz y continuo en toda la Red de Parques Nacionales y espacios adscritos, que suponga sinergias positivas comunes en la conservación de los Parques Nacionales.
 - Contribuir a la participación pública en material ambiental utilizando como referente la Red de Parques Nacionales y de los espacios adscritos al O.A.P.N.
 - Consolidar este programa de voluntariado ambiental con la intensificación de la participación ciudadana, teniendo como referente la Red de Parques Nacionales.
 - Establecer las bases futuras de un voluntariado en los Parques Nacionales, especializado en la conservación de las especies y los hábitats.
- **WWF/Adena:**

Durante la campaña del 2008 se han desarrollado con WWF/Adena dos proyectos de voluntariado, la “Campaña de conservación, apoyo a la

vigilancia y sensibilización en el Archipiélago Chinijo”, que se lleva ejecutando en colaboración con esta ONG desde el año 2006; y un proyecto nuevo denominado “Conservación y restauración de hábitats en Parques Nacionales”.

El proyecto “Conservación y restauración de hábitats en Parques Nacionales” tiene los siguientes objetivos:

- Realizar actividades de restauración de hábitats degradados y de alto valor ecológico en los Parques Nacionales de Cabañeros, Picos de Europa y Sierra Nevada, y en la finca de Lugar Nuevo Selladores-Contadero.
- Establecer, en los espacios seleccionados, una red estable de voluntarios que realicen las acciones propuestas.

Las actividades se desarrollan en dos modalidades: actividades de fin de semana, dirigidas fundamentalmente a personas que viven en el entorno de los parques; y campos de voluntariado de 7 días de duración, que están abiertos a personas de todas las procedencias geográficas. Se realiza entre los meses de agosto y noviembre.

La “Campaña de conservación, apoyo a la vigilancia y sensibilización en el Archipiélago Chinijo” tiene como objetivo general contribuir, con la ayuda de voluntarios, a la conservación de la fauna y flora presentes en dicho Archipiélago mediante la realización de una campaña de protección (apoyo a la vigilancia), la recuperación de su hábitat, y el estudio y divulgación de sus valores. Comprende, asimismo, los objetivos específicos mencionados a continuación:

- Contribuir a conocer el estado de conservación de los valores naturales más destacados del Archipiélago Chinijo.
- Divulgar la riqueza natural del archipiélago y fomentar actitudes más respetuosas hacia el mismo entre la población local y visitante.

- Apoyo a la vigilancia en el archipiélago en época crítica de reproducción de las aves marinas, para evitar conductas que pongan en peligro el equilibrio natural.

Esta campaña se realiza a través de campos de voluntariado de ocho días de duración que se desarrollan en la isla de La Graciosa y en el islote de Alegranza entre los meses de julio y noviembre.

- **Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad:**

Esta asociación ha desarrollado su programa de voluntariado en 9 espacios protegidos, de los cuales 1 es un Parque Nacional cuya gestión corresponde a la Comunidad Autónoma, 3 son Parques Nacionales no transferidos y 5 son Centros/Fincas del O.A.P.N. Entre estas últimas se encuentra la finca de Granadilla, que ha sido incorporada por primer año al programa de voluntariado del O.A.P.N. Se lleva a cabo entre los meses de julio y noviembre mediante campos de trabajo de diez días de duración.

Los objetivos planteados en este proyecto son los siguientes:

- Concienciar a los voluntarios sobre las necesidades de los espacios protegidos.
 - Que los voluntarios sepan analizar las situaciones problemáticas para aportar soluciones.
 - Capacitar a los voluntarios para llevar a cabo las tareas encomendadas por el personal técnico.
 - Que los voluntarios participen activamente en la transmisión de los conocimientos adquiridos.
 - Que los voluntarios desarrollen una conciencia ciudadana de aprecio por los Parques Nacionales y por el medio natural.
 - Que los voluntarios desarrollen una actitud crítica frente a conductas no apropiadas con relación al medio natural.
- **Asociación de Ciencias Ambientales (ACA):**
El proyecto “Apoyo al seguimiento de la calidad del agua y de las poblaciones de Nutria (*Lutra lutra*) en el Parque Nacional de Picos de

Europa” continúa la labor desarrollada desde el año 2002 por esta asociación en temas relacionados con el ambiente fluvial. Este proyecto se centra en el apoyo al seguimiento de las poblaciones de nutria (*Lutra lutra*) y en el apoyo al control de la calidad de las aguas mediante muestreos de macroinvertebrados bentónicos. Además pretende incrementar las actitudes proambientales y de conservación, cuidado y protección de la naturaleza, así como conseguir una mayor valoración de los espacios naturales protegidos. Por tanto, persigue los objetivos mencionados a continuación:

- Apoyo al estudio de caracterización del medio fluvial.
- Apoyo al seguimiento de nutria.
- Apoyo a la caracterización de impactos sobre el medio fluvial.
- Incrementar los conocimientos de los voluntarios sobre el Parque Nacional de Picos de Europa, así como sobre la actual situación de los espacios protegidos en España y en el Principado de Asturias.
- Dar a conocer la naturaleza de Picos de Europa y la importancia de su conservación.
- Servir de primera experiencia para algunos voluntarios que se encuentran cursando sus estudios o son recién licenciados.

Se desarrolla mediante cuatro campos de voluntariado de 10 días de duración cada uno.

- **Grupo Ibérico de Anillamiento (GIA):**

Desde el año 2003 se desarrolla el proyecto de voluntariado de GIA-León, denominado “Estudio y seguimiento de Paseriformes alpinos en el Parque Nacional de Picos de Europa”, cuya área y días de actuación han ido ampliándose progresivamente en estos años. El proyecto consta de cuatro turnos de 15 días de duración entre los meses de mayo y agosto.

Los objetivos propuestos son similares a los planteados en anteriores campañas, si bien se han ido reajustando con la experiencia práctica de estos años, y son de contenido técnico y educativo:

- Optimizar el esfuerzo de captura y seguimiento de las distintas aves alpinas del Parque Nacional, mediante el desarrollo de distintas metodologías.
 - Continuar con los estudios comportamentales, de estructura familiar, de uso de hábitat y del tamaño del desplazamiento de Acentor alpino (*Prunella collaris*), Gorrión alpino (*Montifringilla nivalis*) y Chova piquigualda (*Pyrrhocorax graculus*), y compararlos con estudios en otras partes del mundo. Ampliar el conocimiento de la ecología de las especies estudiadas.
 - Ampliar los datos de campo para el estudio biométrico de las especies alpinas reproductoras en el Parque Nacional.
 - Obtener datos acerca de la distribución de otros vertebrados en el área de estudio.
 - Obtener datos fenológicos (reproducción, movimientos altitudinales,...) acerca de las distintas especies de vertebrados, de cara a valorar la posible influencia del cambio climático en estas comunidades.
 - Desarrollo del plan de monitoreo de paseriformes alpinos a largo plazo.
 - Contribuir al estudio de la biodiversidad del Parque Nacional y adquirir práctica en el reconocimiento de otras especies de vertebrados.
 - Conocer y valorar una parte representativa del medio alpino y subalpino en el Parque Nacional.
 - Educación ambiental: concienciación de los voluntarios sobre la necesidad de conocer para proteger por medio de la implicación activa en el proyecto.
- **Fundación General de la Universidad Autónoma de Madrid (FGUAM):**
El programa de voluntariado de FGUAM se desarrolla, a través de su oficina Ecocampus, en el Parque Nacional de Sierra Nevada, en la finca de Lugar Nuevo de Serradilla y en el Centro de Montes de Valsáin, mediante campos de voluntariado de 10 días de duración en julio y septiembre.

Los objetivos de este proyecto son los siguientes:

- Contribuir a las labores de gestión, conservación y restauración de ecosistemas, así como al apoyo al área de uso público.
- Conseguir la participación activa del voluntariado en la búsqueda conjunta de soluciones a los problemas ambientales, mediante su integración en los programas de protección, conservación y mejora de los recursos naturales, así como su colaboración en labores de concienciación de la población local.
- Favorecer las relaciones de los espacios protegidos con la sociedad en general, y con la población local en particular.
- Descubrir al voluntariado ambiental la oportunidad que ofrecen los espacios naturales protegidos para tomar parte en la labor de la conservación.
- Fomentar el valor educativo y capacitador del trabajo colectivo en el medio natural.
- Fomentar el desarrollo de una mayor conciencia entre los voluntarios de nuestra riqueza histórica y cultural.
- Dar a conocer, tanto a la población local como a los visitantes y a los propios voluntarios, los valores culturales del espacio natural.
- Contribuir a la conservación y recuperación de áreas en desuso para recuperar su valor de patrimonio cultural.
- Contribuir al aumento de la biodiversidad vegetal y animal.
- Dar a los voluntarios la oportunidad de conocer de cerca la gestión por parte del espacio natural de los problemas “socio-ecológicos”.
- Potenciar la sensibilización de los universitarios a través del voluntariado, facilitando vías de cooperación y participación en la conservación del entorno, así como la convivencia e intercambio entre voluntarios procedentes de diferentes regiones españolas.
- Procurar que el voluntariado desarrolle su valor ejemplificador, sensibilizador y multiplicador, estableciendo un vínculo más estrecho entre universidad y sociedad.
- Evaluar el impacto de las acciones de voluntariado en proyectos de gestión ambiental.

- **Instituto de Cultura Mediterránea (ICM):**

El programa de voluntariado arqueológico de esta asociación se ha realizado en el Parque Nacional de Cabañeros y en el Refugio Nacional de Caza de las Islas Chafarinas.

En el Refugio Nacional de Caza de las Islas Chafarinas el programa ha constado de un campo de arqueología de veintisiete días de duración realizado entre septiembre y octubre. Los objetivos marcados en este campo son los siguientes:

- Delimitar los bordes del yacimiento del Zafrín.
- Trabajos de protección del yacimiento del Zafrín consistentes en atenuar la erosión favorecida por la pendiente
- Elaboración de topografía y planimetría del yacimiento de La plataforma, semiexcavado en el año 2006.

En el Parque Nacional de Cabañeros el programa consta de un campo de voluntariado de arquitectura popular, de ocho días de duración, a realizar en agosto, y cuyo objetivo general es realizar la carta arqueológica del Parque Nacional de Cabañeros. Sus objetivos específicos son los siguientes:

- Tener un mayor conocimiento de los yacimientos arqueológicos de la zona y completar así otras informaciones derivadas de las cartas arqueológicas efectuadas por diferentes organismos en zonas muy cercanas pero que no contemplaron el territorio del Parque Nacional.
- Dotar al Parque Nacional y a su entorno de una mayor oferta de recursos culturales visitables, complementando su interés natural con un mejor conocimiento de sus elementos patrimoniales.
- Introducir a los voluntarios en el mundo de la arqueología y en el conocimiento del Parque Nacional, con pretensión formativa y al mismo tiempo de concienciación de la importancia de conocer y potenciar estos espacios.

- **Associació S´Alzina:**

El programa de voluntariado ambiental del año 2008 de esta ONG se desarrolla mediante tres campos en el Parque Nacional Marítimo-Terrestre del Archipiélago de Cabrera y un campo en el Parque Nacional de Picos de Europa. Todos los campos tienen una duración de siete días y se han realizado entre julio y septiembre.

Los objetivos del programa son los siguientes:

- Realizar actividades de voluntariado ambiental en Parques Nacionales fomentando la participación social del ciudadano.
- Promover la educación ambiental, la sensibilización y la concienciación hacia el medio ambiente.

4.- DESCRIPCIÓN DE LOS PROGRAMAS DESARROLLADOS EN LOS ESPACIOS PROTEGIDOS

A continuación se describen las características de los programas ejecutados en el año 2008, clasificados en función del espacio donde se han desarrollado y la asociación colaboradora. Todos los programas implantados han constado de actividades de trabajo, así como actividades complementarias, y otras lúdico-formativas de aprendizaje y concienciación ambiental. En las definiciones de los programas, y su ejecución, se ha contado con el asesoramiento y colaboración del personal de los distintos espacios en los que se han desarrollado.

PARQUE NACIONAL DE AIGÜESTORTES I ESTANY DE SANT MAURICI

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Tres turnos de once días de duración, realizados entre julio y agosto.

Nº total de voluntarios: 18

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 27

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en el censo de Urogallo (*Tetrao urogallus*) para detectar el máximo número de hembras con crías. La situación de los individuos localizados se marcó con GPS.
- Colaboración en el seguimiento por radiotracking de urogallos marcados.
- Colaboración en el censo de Lagópodo Alpino (*Lagopus mutus*) con la finalidad de prospectar el mayor número de individuos y detectar todos aquellos que tenían crías. La situación de los individuos localizados se marcó con GPS.
- Colaboración en el censo de Perdiz pardilla (*Perdix perdix*).

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita guiada a Estany de Sant Maurici para conocer el Parque, su funcionamiento, realidad sociocultural y algunas zonas de trabajo
- Visita a la zona de Aigüestortes para conocer los dos ambientes del Parque, sus diferencias y similitudes.
- Visita guiada al Centro de Recuperación de Nutria y de Visón Europeo, con explicación del programa de recuperación, el funcionamiento del Centro, la problemática actual del Visón Europeo (*Mustela lutreola*) y su cría en cautividad en el Centro para posterior reintroducción.
- Excursión a las buitreras de Pont de Suert y Collegats.
- Visita a la iglesia románica de Sant Climent de Taüll (Patrimonio de la Humanidad) con explicación de las particularidades de las iglesias románicas y su importancia.
- Visita al lago cárstico de Montcortès para conocer su vegetación palustre y observar aves.
- Realización de diversas visitas a localidades de la zona.

PARQUE NACIONAL DE CABAÑEROS

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

El programa de voluntariado de SEO/BirdLife ha constado de dos modalidades de actuación, campo de voluntariado y grupos de trabajo.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de diez días de duración, realizados en agosto y septiembre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 16

Descripción de las actividades de trabajo:

- Eliminación de plántones de pino.
- Limpieza de nidos de cigüeñas.
- Censo de ciervos.
- Revisión de cercados.
- Actividades de vivero: trabajo con semillas, eliminación de malas hierbas, preparación de sustrato, riego de plantas, etc.
- Limpieza de alcorques de plántones de alcornoques.
- Señalización de plántones de eucalipto para su posterior eliminación.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Ruta por el Parque.
- Visita al Centro de Interpretación de Casa Palillos y charla informativa acerca de la historia del Parque, su gestión y las actividades a realizar a cargo de personal del Parque.
- Realización de rutas guiadas por Gargantilla y Navas de Estena.

GRUPOS DE TRABAJO:

Estructura: La distribución de los grupos de trabajo se ha realizado en 5 fines de semana en los meses de julio y noviembre.

Nº total de voluntarios: 32

Nº total de días de actividad: 10

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en actividades de vivero:
 - Reciclado de sustrato.
 - Limpieza de hojarasca y malas hierbas.
 - Procesamiento de semillas.
- Colaboración en el programa de eliminación de especies alóctonas: limpieza de plantones de pino.
- Labores de limpieza.
- Recolección de semillas de diversas especies.
- Colaboración en un proyecto del CSIC: Toma de datos de vegetación y densidad poblacional de roedores.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita al Parque y al Centro de Interpretación de Casa Palillos.

• **ONG participante: WWF/Adena**

ACTIVIDADES DE FIN DE SEMANA:

Estructura: Dos actividades de fin de semana, realizadas en octubre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 24

Nº total de días de actividad: 4

Descripción de las actividades de trabajo:

- Eliminación de brotes de pino.
- Recolección de bellotas de Roble melojo (*Quercus pyrenaica*), Quejigo (*Quercus faginea*), Encina (*Quercus ilex*), y Alcornoque (*Quercus suber*).
- Siembra de bellotas de Roble melojo (*Quercus pyrenaica*), Quejigo (*Quercus faginea*), y Encina (*Quercus ilex*), en el vivero del Parque Nacional.
- Participación en el Proyecto de Investigación “Desarrollo de un protocolo de seguimiento a largo plazo de los organismos clave para el funcionamiento de los bosques mediterráneos”: Realización de transectos en encinas

marcadas para calcular la tasa de regenerado natural; selección, pesaje y medición de bellotas.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único campo de ocho días de duración realizado en septiembre.

Nº total de voluntarios: 8

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 7

Descripción de las actividades de trabajo:

- Recogida y limpieza de semillas de Fresno de hoja estrecha (*Fraxinus angustifolia*).
- Censo matinal y vespertino de Ciervos (*Cervus elaphus*) en la Raña.
- Revisión y mantenimiento de plantaciones de Quejigo (*Quercus faginea*), Encina (*Quercus ilex*), Alcornoque (*Quercus faginea*) Roble (*Quercus sp.*), Espino negro (*Rhamnus lycioides*) y Cornicabra (*Pistacea terebinthus*).
- Apoyo a la producción de planta en vivero: Semillado de Zarzamora (*Rubus ulmifolius*), limpieza de malas hierbas de contenedores ya semillados.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de presentación del programa y del campo de trabajo.
- Charla sobre gestión, características del Parque y proyectos que se desarrollan en el mismo impartida por el Director de uso público del Parque.
- Visita guiada a Casa Palillos.
- Visita guiada al Centro de Visitantes de Torre Abraham con recorrido por el arboreto y por el Cordel de Navalrincón.
- Ruta guiada hasta Navalgallo.
- Charla formativa sobre producción de especies forestales en vivero:
 - Partes principales de un vivero.
 - Ciclo forestal completo: recogida de semillas, limpieza y tratamientos a que son sometidas, según las especies
 - Tipos de sustratos y tipos de contenedores forestales.
 - Micorrizaciones.

- Manejo adecuado de herramienta y materiales y desarrollo de actuaciones de conservación.
 - Recorrido por el vivero del Parque.
 - Visita guiada al Museo Etnográfico de Horcajo de los Montes.
 - Realización de la ruta de Gargantilla.
- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Siete turnos de diez días de duración cada uno, realizados en julio, septiembre, octubre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 41

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 56

Descripción de las actividades de trabajo:

- Realización y evaluación de nuevas posibles rutas de uso público.
- Análisis de calidad de aguas de los ríos Estena y Bullaque y del arroyo Brezoso.
- Limpieza de los márgenes del río Estena.
- Revisión y mantenimiento de alcorques en la zona de Gargantilla.
- Colaboración y acompañamiento al personal del Parque Nacional en conteo de excrementos de conejo y realización de barrancos para bebederos cerca de vivares de conejos.
- Erradicación de renuevos de pino (*Pinus pinaster* y *Pinus pinea*) en la zona de las Llanas y en el olivar de Anchurones.
- Limpieza del entorno de la casa de Anchurones y de las pasarelas del área recreativa de Torre de Abraham.
- Labores de apoyo en el vivero del Parque: Trasplante de plantones de durillo desde la zona de la pasarela de Torre de Abraham, desbroce de los muros del vivero en torno a las hiedras plantadas, traslado de planta de las naves a los umbráculos exteriores, identificación de plantas, inventario de pies de *Quercus* sp., semillado de zarzamora (*Rubus ulmifolius*), recogida

de semillas de lentisco (*Pistacea lentiscus*) y limpieza, recogida y siembra de bellotas de melojo (*Quercus pyrenaica*) y encina (*Quercus ilex*), etc.

- Colaboración con el personal del Parque en el muestreo de ortópteros.
- Acondicionamiento de un talud de arena junto al aparcamiento de Torre de Abraham.
- Censo de ciervos.
- Revisión y mantenimiento de cercados de repoblación.
- Censo de conejos en el cercado de conejos.
- Preparación de paneles informativos para la ruta de la colada de Navalrincón.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Ruta guiada de reconocimiento por la Raña y visita al Centro de Visitantes de Casa Palillos.
- Presentación del Parque y de las actividades programadas a cargo de personal del Parque.
- Visita guiada a los Museos Etnográficos de Alcoba y Horcajo de los Montes.
- Excursión al embalse de Gargantilla y observación de fauna.
- Visita al Centro de Interpretación de fauna Zoorama en Retuerta del Bullaque.
- Visita al Museo Etnográfico de Horcajo de los Montes.
- Realización de la ruta de La Chorrera en Horcajo de los Montes.
- Visita guiada al Centro de Interpretación de Torre de Abraham y realización de la senda botánica.
- Excursión al Río Bullaque.
- Observación de mariposas nocturnas.
- Excursión para la observación de las crucianas de Navas de Estena.
- Excursión a la Tabla de Santa Quiteria y a su Mesto Centenario.
- Ruta guiada de Los Navalucillos.
- Ruta de Valhondo y del Valle del Alcornocal, en Gargantilla.
- Ruta del Boqueron, en Navas de Estena.
- Taller de astronomía.

- **ONG participante: Instituto de Cultura Mediterránea (ICM)**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Proyecto: “Carta Arqueológica del Parque Nacional de Cabañeros y trabajos de catalogación del yacimiento arqueológico de Malamoneda”.

Estructura: Un único turno de catorce días de duración cada uno, realizado en agosto.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 12

Descripción de las actividades de trabajo:

- Desarrollo de una metodología específica del registro arqueológico de lugares de actividad e ítems:
 - Recopilación de datos de carácter bibliográfico, documental y cartográfico.
 - Selección de las unidades de documentación y valoración de los lugares de actividad e ítems que podían contener.
 - Georreferenciación de los lugares de actividad e ítems de cada unidad de muestreo y de las propias unidades de muestreo.

PARQUE NACIONAL MARÍTIMO-TERRESTRE DEL ARCHIPIÉLAGO DE CABRERA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de ocho días de duración, realizado en octubre.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 6

Descripción de las actividades de trabajo:

- Seguimiento de la migración de aves del Parque Nacional:
 - Colaboración en el anillamiento científico de aves dentro de la Campaña de Migración Postnupcial.
 - Censo de rapaces migradoras.
- Mantenimiento y limpieza del Jardín Botánico:
 - Limpieza y mantenimiento de los senderos que cruzan el jardín botánico.
 - Eliminación de malas hierbas de las macetas del vivero.
 - Rastrillado del compost.
- Limpieza de la playa de Ses Burrí y los fondos marinos cercanos al puerto.
- Colaboración en la limpieza del sendero de la Cala Santa María.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Excursiones botánicas guiadas al Faro d'Ensiola y a la Sierra de Ses Figueres.
- Realización de itinerarios marinos guiados para reconocimiento de fauna y flora marina.
- Recorrido guiado en piragua por el interior de la bahía.

• **ONG participante: Associació S´Alzina**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Tres turnos de siete días de duración cada uno, realizados en julio, agosto y septiembre.

Nº total de voluntarios: 18

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 15

Descripción de las actividades de trabajo:

- Erradicación de vegetación invasora.
- Limpieza de vegetación en la zona arqueológica de "Son Picornells".
- Limpieza de calas e islotes.
- Participación en la limpieza de los fondos marinos del Puerto de Cabrera.

- Actividades de mantenimiento y conservación en el Jardín Botánico (rellenar zanjas de tierra, trillar tierra, rastrillar el jardín botánico, regar el jardín, cortar ramas, etc.).
- Limpieza de los paneles del itinerario marino.
- Limpieza del camino al castillo de Cabrera.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla y proyección de audiovisuales sobre el Parque Nacional: creación del Parque, vegetación, fauna, etc...
- Visita al Museo Etnográfico de Cabrera.
- Excursiones botánicas guiadas al Faro de Ensiola, Picamoscas y La Miranda.
- Visita a los restos bizantinos.
- Visitas guiada a todo el perímetro del Parque y sus islotes adyacentes con avistamientos de avifauna marina.
- Excursión con piraguas.

PARQUE NACIONAL DE CALDERA DE TABURIENTE

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de dieciocho días de duración realizado en septiembre.

Nº total de voluntarios: 15

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 16

Descripción de las actividades de trabajo:

- Construcción de vallados, y desmonte de antiguos cercados, para proteger la flora autóctona.
- Trabajos de repoblación con especies forestales autóctonas:
 - Plantación y riego de plantones de Rosalito del guancho (*Bencomia exstipulata*), Gacia (*Teline stenopetala*), Retama (*Spartocytisus*)

supranubius), Retamón (*Genista benehaovens*) y Tajinaste (*Echium sp.*).

- Desbroce de malas hierbas y eliminación de ejemplares de Codeso (*Adenocarpus viscosus*) y gramíneas (*Arrhenatherum calderae*) en una parcela de experimentación.
- Colaboración en la realización de inventarios de flora.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla, a cargo del Director del Parque y un técnico de uso público, sobre conservación y gestión de flora amenazada.
- Impartición de las siguientes charlas:
 - Aves de canarias.
 - Explotación de recursos pesqueros y medio natural de la Antártida.
 - Introducción a la astronomía.
 - Deportes autóctonos canarios.
- Realización de las siguientes rutas:
 - Riachuelo-La Cumbrecita.
 - Marcos y Cordero.
 - Los Volcanes.
- Visita al Parque Arqueológico de La Zarcita.
- Vivac en la zona de acampada del interior del Parque.
- Colaboración en el anillamiento científico de aves.

PARQUE NACIONAL DE DOÑANA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

En este Parque Nacional el programa se ha compuesto de campo de voluntariado y una red de voluntarios ambientales.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de catorce días de duración, realizados en julio.

Nº total de voluntarios: 11

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 24

Descripción de las actividades de trabajo:

- Censo y lectura de anillas de Gaviotas de Audouin (*Larus audouinii*) con explicación de metodologías de censo e identificación, lectura y transcripción de anillas e identificación y biología de las aves marinas.
- Colaboración en el anillamiento científico de fochas y anátidas.
- Colaboración en el anillamiento científico y censo de Chotacabras Cuellirrojo (*Caprimulgus ruficollis*).
- Colaboración en el anillamiento científico de Golondrina común (*Hirundo rustica*).
- Seguimiento, limpieza y reparación de cajas-nido para páridos, cernícalo vulgar y lechuza común.
- Colaboración en el anillamiento científico de Zampullín cuellinegro (*Podiceps nigricollis*): Elaboración de redes.
- Localización y retirada de vegetación alóctona.

Descripción de las actividades lúdico-formativas

- Charlas formativas con las siguientes temáticas:
 - Historia, funcionamiento y ecología de Doñana.
 - Especies vegetales alóctonas del Espacio Natural de Doñana.
 - Biología y problemática del Águila Imperial Ibérica y el Lince Ibérico.
 - El anillamiento científico y la observación e identificación de aves.
 - La importancia de la participación social en la conservación de la naturaleza.
- Recorridos por distintas zonas del Parque Nacional de Doñana con explicación de las características de los distintos hábitats, fauna, vegetación, y costumbres tradicionales del entorno.

RED DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Las participaciones voluntarias se han prolongado desde agosto hasta noviembre.

Nº total de voluntarios: 209

Nº total de días de actividad: 122

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en la eliminación de especies vegetales alóctonas, como la Uña de León (*Carpobrotus edulis*) o el Árbol de la seda (*Gomphocarpus fruticosus*), con formación a los voluntarios en la identificación de las especies a eliminar y los métodos utilizados.
- Colaboración en las labores de anillamiento de distintas especies de aves, coordinadas por el Parque Nacional y la Estación Biológica de Doñana.
- Construcción y colocación de cajas nido para paseriformes. Terminada la época de cría se revisaron estas cajas, reparándose o sustituyéndose las defectuosas.
- Lectura de anillas de Gaviota de Audouin (*Larus audouinii*). A la vez, los voluntarios se formaban en la lectura y transcripción de anillas, distintas metodologías de censo, e identificación y biología de las aves marinas.
- Colaboración en el Día Mundial de las Aves: Monitorización de los visitantes y construcción y colocación de cajas nido.
- Elaboración y reparación de redes de captura de aves acuáticas.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charlas educativas sobre la biología y problemática de especies en peligro, el anillamiento científico de aves, y la importancia de la participación social en la conservación de la naturaleza.
- Visita por distintas zonas del Parque, con explicación de las características de los distintos hábitats, fauna y flora, así como a los distintos Centros de Visitantes.

PARQUE NACIONAL DE GARAJONAY

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de quince días de duración realizado entre agosto y septiembre.

Nº total de voluntarios: 11

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 13

Descripción de las actividades de trabajo:

- Erradicación de Oreja de gato (*Tradescantia fluminensis*).
- Actividades de resalveo de la masa forestal para acelerar el proceso de regeneración de la laurisilva.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla sobre el Parque Nacional y la conservación y gestión de la flora amenazada, impartida por el Director del Parque Nacional
- Visita al Centro de Visitantes del Parque Nacional y ruta por el barranco de Fuensanta.
- Realización de las siguientes rutas:
 - Alto de Garajonay-El Cedro-Hermigua.
 - Fortaleza de Argodey.
 - Acantilados de Agulo.
 - Alto de Garajonay-Los roques.
 - Las Hayas-Vallehermoso.
- Participación en la Romería de las Rosas.
- Visita al Lagartario de Valle Gran Rey.
- Recorrido guiado por el casco histórico de San Sebastián y el Museo Arqueológico.
- Observación y escucha de aves marinas en la playa de La Caleta.

PARQUE NACIONAL MARÍTIMO-TERRESTRE DE ISLAS ATLÁNTICAS DE GALICIA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos simultáneos de catorce días de duración, realizados en el mes de septiembre. Uno de ellos se desarrolló en islas Cíes y el otro en la isla de Ons.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 12

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en un proyecto de investigación sobre la dinámica de la fauna invasora y su papel en la dispersión de semillas de frutos carnosos: Recogida de excrementos de visón y gato y recolección de frutos carnosos de plantas autóctonas para la obtención y almacenamiento de semillas en islas Cíes.
- Colaboración en la mejora del hábitat dunar de plantas autóctonas de islas Cíes: Eliminación de la regeneración de pinos, acacias y tojos de la duna de Muxieiro.
- Colaboración en la eliminación de Uña de gato (*Carpobrotus sp.*) en la isla de Sálvora.
- Apoyo a un proyecto de investigación sobre el papel del lagarto ocelado en la dispersión de semillas de frutos carnosos en islas Cíes.
- Colaboración en el anillamiento científico de aves en la isla de Ons.
- Mapeo de la vegetación de la isla de Ons.
- Censo de aves en la isla de Ons.
- Trabajo con los visitantes atendiendo el puesto de ciclobiblioteca en la isla de Ons.
- Encuestas a los visitantes en la isla de Ons.
- Colaboración en la limpieza de playas en islas Cíes y la isla de Ons.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de presentación del Parque, a cargo de personal del mismo, y visita guiada por Cíes y Ons.
- Visita guiada por la isla de Sálvora.
- Localización nocturna de hábitats para anfibios.
- Sensibilización ambiental en materia de residuos con los visitantes.

- Ruta guiada por el intermareal.
- Charla sobre dinámica de fauna invasora, impartida por la investigadora encargada del estudio de la dinámica de la fauna invasora.
- Recorridos ornitológicos por las islas.
- Charlas de reconocimiento de aves.
- Recorrido en zodiac por la isla de Ons.

PARQUE NACIONAL DE ORDESA Y MONTE PERDIDO

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de catorce días de duración cada uno, realizados en septiembre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 24

Descripción de las actividades de trabajo:

- Revisión y reparación de cajas nido de Mochuelo Boreal (*Aegolius funereus*).
- Colaboración en el Programa senderos de alta montaña: Eliminación de vivacs y recogida de basura.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de introducción al Parque y presentación del programa de voluntariado.
- Realización de diversos itinerarios y observación de fauna y flora.
- Observación del comedero de quebrantahuesos.
- Descenso de barrancos en la Sierra de Guara.
- Visita cultural a Aínsa y a la Fundación para la Conservación del Quebrantahuesos (FCQ).

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de catorce días de duración cada uno, realizados en septiembre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada y de salida): 24

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en el Programa senderos de alta montaña: Conservación y restauración de senderos.
- Realización de itinerarios para registrar deficiencias observadas, analizar incidencias y realizar observaciones.
- Recogida de basura histórica.
- Limpieza de pintadas y retirada de señalización antigua.
- Análisis de la calidad de las aguas de los ríos Yaga, Arazas, Bellos y Cinca.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Presentación del Parque y de las actividades programadas a cargo del Director adjunto del Parque Nacional.
- Observación y radioseguimiento de Quebrantahuesos (*Gypaetus barbatus*) en comedero.
- Apoyo al traslado de material para el Proyecto G.L.O.R.I.A.
- Recorridos ornitológicos.
- Realización de las rutas de Turieto, Cañón de Añisclo, Faja Rancón, Puente los Mallos, Miradores, Pineta, Bujaruelo.
- Visita a las cascadas de Broto y Cinca.
- Visita a Tella.
- Visita a Aínsa, su feria agrícola y ganadera y el Ecomuseo de FCQ.
- Visita a la cámara de seguimiento del comportamiento de los quebrantahuesos.

PARQUE NACIONAL DE LOS PICOS DE EUROPA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de doce días de duración cada uno, realizados en julio y septiembre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 20

Descripción de las actividades de trabajo:

- Estudio del impacto de los herbívoros sobre el arándano: construcción e instalación de cercados de exclusión de herbívoros en diversas zonas del Parque.
- Conteo de excrementos de Liebre del piornal (*Lepus castroviejoii*) para conocer el grado de utilización de los desbroces de pastos por parte de la especie.
- Colaboración en el censo de Rebeco (*Rupicapra pyrenaica*).
- Colaboración en el proyecto para la conservación del urogallo cantábrico (*Tetrao urogallus cantabricus*): Realización de batidas.
- Desbroce de matorral en áreas supraforestales.
- Señalización de cercados de exclusión de ganado.
- Protección de Acebo (*Ilex aquifolium*).

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Presentación del Programa de conservación del urogallo cantábrico.
- Ruta de reconocimiento de los biotopos del Valle de Valdeón.
- Ruta de reconocimiento de mariposas nocturnas.
- Charla sobre mariposas.
- Ruta de reconocimiento de mariposas diurnas.
- Escucha de aves nocturnas.
- Recorrido por el Parque Nacional.
- Charla sobre libélulas del Parque.

- Recorrido botánico y ornitológico.
- Visita a Oseja de Sajambre.
- Charla sobre conservación.

- **ONG participante: WWF/Adena**

ACTIVIDADES DE FIN DE SEMANA

Estructura: Dos actividades de fin de semana, realizadas en octubre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 24

Nº total de días de actividad: 4

Descripción de las actividades de trabajo:

- Retirada de protecciones defectuosas y sustitución por otras nuevas en las parcelas de Tresviso.
- Revisión del estado de protectores, estacas y marras de la parcela “El Caballar”.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de presentación del programa y de las actividades a desarrollar.
- Charla sobre el manejo adecuado de herramienta y materiales y desarrollo de actuaciones de conservación.

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de diez días de duración cada uno, realizados en agosto.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 16

Descripción de las actividades de trabajo:

- Eliminación de rebrotes de eucalipto (*Eucalyptus globulus*) en la Cuesta Ginés.
- Reposición de mallas rotas y enderezamiento de tutores en la repoblación de la Cuesta Ginés.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla explicativa sobre el Parque y el trabajo a realizar a cargo de personal del Parque.
- Visita a las antiguas minas de Buferrera y ruta del Lago Bricial.
- Visita al Centro de Interpretación Pedro Pidal.
- Ruta a la Olla de San Vicente.
- Visita al Centro de Interpretación del Parque Nacional de Picos de Europa.
- Visita a la playa de Barro.
- Visita al paisaje protegido de los bufones de Pría.
- Visita al mercado tradicional de Benia de Onís.
- Charla “Pastoreo y quebrantahuesos en Picos de Europa” impartida por el Director de la Fundación para la Conservación del Quebrantahuesos (FCQ).
- Ruta por el Valle de Angón.
- Visita a la playa de Cuevas del Mar.
- Visita al mercado astur de Arenas de Cabrales.
- Subida a la Cruz de Priena.
- Charla sobre micología.

• **ONG participante: Asociación de Ciencias Ambientales (ACA)**

Proyecto “Apoyo al seguimiento de la calidad del agua y de las poblaciones de nutria (*Lutra lutra*) en el Parque Nacional de los Picos de Europa”.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Cuatro turnos de diez días de duración cada uno, realizados en los meses de junio, agosto, septiembre y octubre.

Nº total de voluntarios: 22

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 32

Descripción de las actividades de trabajo:

- Muestreos de macroinvertebrados bentónicos en diversas estaciones de muestreo de los ríos Cares, Bulnes, Sella, y Duje, y análisis de datos.
- Realización de transectos a lo largo de los cauces de los ríos para la localización de rastros de Nutria (*Lutra lutra*) según los protocolos establecidos.

• **ONG participante: Grupo Ibérico de Anillamiento (GIA)**

Proyecto: “Estudio y seguimiento de Paseriformes alpinos en el Parque Nacional de los Picos de Europa”.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Cuatro turnos de 15 días de duración realizados entre junio y agosto.

Nº total de voluntarios: 42

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 52

Por segundo año consecutivo la campaña se ha desarrollado en las zonas cántabra, asturiana y leonesa del Parque.

Descripción de las actividades de trabajo:

- Marcaje de aves: Instalación y activación de redes, extracción de los individuos capturados, preparación del material de anillamiento y del material para la toma de datos biométricos y fisiológicos, recogida en papel de los datos tomados por el monitor-anillador, y liberación de aves capturadas
- Seguimiento de aves marcadas con anillas de lectura a distancia.
- Seguimiento y uso de hábitat de paseriformes alpinos durante la época reproductora mediante realización de recorridos.

- Seguimiento de nidos de Acentor alpino (*Prunella collaris*): Observación directa de nidos y lectura de anillas.
- Estudio de comportamiento del Acentor alpino (*Prunella collaris*) mediante seguimiento de grupos familiares y lectura de anillas.
- Seguimiento de la reproducción de Gorrión alpino (*Montifringilla nivalis*): localización y censo de nidos, seguimiento de individuos para localizar nuevas colonias de reproducción, seguimiento de nidos y seguimiento de la fenología reproductora.
- Seguimiento de la reproducción y movimientos de Chova piquigualda (*Pyrrhocorax graculus*): Realización de recorridos y lectura de anillas.
- Censo y seguimiento de la reproducción de Treparriscos (*Tichodroma muraria*): Observación directa de nidos y conteo de ejemplares.
- Anuario de los vertebrados de Picos de Europa: Determinación de especies y registro de citas.

- **ONG participante: ONG participante: Associació S´Alzina**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un turno de siete días de duración realizado en septiembre.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 5

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colocación de tutores y protectores en la zona de Cuesta Ginés.
- Mantenimiento de repoblaciones.

Descripción de las actividades lúdico-formativas

- Excursión a los lagos de Covadonga.
- Visita al Centro de Interpretación del Parque Nacional de los Picos de Europa y charla por parte del responsable de uso público.
- Conocimiento del Parque Nacional.

PARQUE NACIONAL DE SIERRA NEVADA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

El programa se ha estructurado en campo de voluntariado y grupos de trabajo de fin de semana.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de catorce días de duración realizado en el mes de septiembre.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 12

Descripción de las actividades de trabajo:

- Continuación de la actividad de inventariado de tendidos eléctricos e inspección de los mismos, iniciada en 2007.
- Finalización de la actividad de diseño de la ruta ornitológica Puerto de la Ragua-Chullo, iniciada en 2007 y propuesta de mejoras para usuarios discapacitados.
- Labores de seguimiento del Verderón serrano (*Serinus citrinella*), identificación de posibles amenazas para su conservación y caracterización de su hábitat.
- Jornada piloto de anillamiento científico.
- Continuación de la colaboración en la red fenológica de Sierra Nevada para el cambio climático (actividad iniciada en 2007).
- Continuación de la colaboración con la Red MIGRANET de seguimiento de la migración post-nupcial.
- Continuación del estudio de las comunidades de aves en masas boscosas naturalizadas y colocación de cajas nido (actividad iniciada en 2007).
- Realización de pruebas piloto del Proyecto LEPIDES de seguimiento de lepidópteros diurnos.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita al vivero de Pinos Genil.
- Recorrido por las zonas húmedas del Marquesado.

- Recorrido Vereda de La Estrella: senderismo e identificación de comunidades botánicas.
- Recorrido Puerto de La Ragua-Aldeire.

GRUPOS DE TRABAJO:

Estructura: La distribución de los grupos de trabajo se ha realizado en 4 fines de semana entre los meses de septiembre y octubre.

Nº total de voluntarios: 23

Nº total de días de actividad: 8

Descripción de las actividades de trabajo:

- Continuación de la actividad de localización y eliminación de flora exótica en la zona RAMSAR “Turberas de Padul” y alrededores en colaboración con los agricultores de la zona (actividad iniciada en el año 2007).
- Continuación de la colaboración en la red fenológica de Sierra Nevada para el cambio climático (actividad iniciada en el año 2007): seguimiento de las comunidades orníticas a través de las acequias de careo de alta y media montaña; e identificación de problemas de conservación relacionados con la actividad ganadera y presencia de jabalí.
- Continuación del seguimiento de la avifauna en la zona RAMSAR “Turberas de Padul” mediante realización de transectos IKR (actividad iniciada en el año 2007).
- Observación de aves esteparias.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita a las huertas de los lugareños.
- Visita a la Almazara de Nigüelas para conocer las tradiciones y usos populares.
- Recorridos nocturnos para observación de estrellas e identificación de sonidos animales.

- **ONG participante: WWF/Adena**

ACTIVIDADES DE FIN DE SEMANA:

Estructura: Tres actividades de fin de semana, distribuidas entre octubre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 17

Nº total de días de actividad: 6

Descripción de las actividades de trabajo:

- Actividades de plantación de las siguientes especies:
 - Retama (*Retama sphaerocarpa*).
 - Encina (*Quercus ilex*).
 - Majuelo (*Crataegus monogyna*).
 - Agracejo (*Berberis hispanica*).
 - Matagallo (*Phlomis purpurea*).
 - Rosal silvestre (*Rosa canina*).
- Seguimiento y mantenimiento de las plantaciones realizadas en años anteriores:
 - Supervisión de protectores, retirada de protectores y tutores en las marras y supervisión de cercados.
 - Medición de la supervivencia.
 - Medición del crecimiento.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Presentación del programa y de las actividades a realizar.
- Sesiones de formación *in situ*, sobre manejo adecuado de herramientas y materiales y desarrollo de actuaciones de conservación.
- Realización de un itinerario interpretado por los guías del Parque por Dehesa del Camarote junto a voluntarios de la Red de Voluntariado del Parque Nacional de Sierra Nevada.

- **ONG participante: Fundación General de la Universidad Autónoma de Madrid (FGUAM)**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de doce días de duración realizado en el mes de julio.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 10

Descripción de las actividades de trabajo:

- Labores de recuperación del patrimonio y conservación del medio natural, y apoyo al Área de Uso Público:
 - Recuperación y acondicionamiento de la acequia del Cortijo de Cabañas Viejas en colaboración con el Servicio de Guardería Forestal: Preparación de la captación de agua de los arroyos, desbroce y limpieza de la antigua acequia, excavado y apuntalamiento de la acequia, recuperación de la bajante hacia la alberca.
 - Recuperación y acondicionamiento de la alberca de Cabañas Viejas.
 - Colocación de cajas nido para aves insectívoras.
- Sesión informativa y de sensibilización ambiental con la población local de Güejar-Sierra: Diseño, estructura, selección de contenidos y preparación de murales informativos.
- Jornada de Sensibilización Ambiental con el Módulo de Medio Ambiente de la Escuela-Taller de Empleo de Güejar-Sierra.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de presentación del Parque Nacional y de las actividades a realizar a cargo del guía-coordinador del Parque Nacional responsable del campo, y visita a las instalaciones.
- Excursión a los Peñones de San Francisco y charla explicativa sobre diversos aspectos medioambientales y socio-culturales de la zona de trabajo.
- Visita guiada al Museo Etnográfico de Fuente Alta.
- Recorrido interpretativo por el Jardín Botánico “La Cortijuela”.

- Recorrido turístico-interpretativo por Güejar-Sierra guiado por las integrantes del Módulo de Medio Ambiente de la Escuela-taller de Empleo de Güejar-Sierra.
- Excursión a la acequia y la alberca con las integrantes del Módulo de Medio Ambiente de la Escuela-taller de Empleo de Güejar-Sierra para explicarles las actuaciones realizadas.
- Presentación y debate con los integrantes del Módulo de Apicultura de la Escuela-taller de Empleo de Güejar-Sierra y visita guiada a las colmenas del pueblo.
- Visita al Parque de las Ciencias de Granada y a la ciudad.
- Taller de diseño de un panel interpretativo.
- Análisis de cartografía e imagen digital.
- Itinerario interpretado con guías del Parque Nacional.
- Excursión nocturna hasta el Cortijo del Hornillo y vivaqueo.
- Visita a Bubión.

PARQUE NACIONAL DE LAS TABLAS DE DAIMIEL

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

En este Parque Nacional, el programa se ha estructurado en campo de voluntariado y grupos de trabajo.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Tres turnos de catorce días de duración cada uno, realizados entre agosto y septiembre.

Nº total de voluntarios: 17

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 36

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en la elaboración de un catálogo de entomofauna del Parque, con explicación de las técnicas de captura y muestreo, naturalización y clasificación.

- Colaboración en el anillamiento científico de aves, con explicación de las técnicas aplicadas, migración y técnicas de seguimiento.
- Análisis de egagrópilas de Lechuza Común (*Tyto alba*).
- Trabajos de mantenimiento: encalamiento de la estación de anillamiento de La Quebrada.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita por el Parque Nacional.
- Visita a los Parques Arqueológicos de Alarcos y Motilla del Azuer.
- Visita al Parque Nacional de Cabañeros y al Parque Natural de las Lagunas de Ruidera.
- Visita al Centro de Recuperación de Fauna “El Chaparrillo”.
- Visita a Almagro y otras localidades de la provincia.
- Visita al Refugio de Fauna “Chico Mendes”.

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Tres turnos de diez días de duración realizados en los meses de septiembre y octubre.

Nº total de voluntarios: 17

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 24

Descripción de las actividades de trabajo:

- Limpieza y acondicionamiento de alcorques.
- Taller de entomología: salida al campo, extendido de muestras, reconocimiento y clasificación de las muestras.
- Colaboración en el anillamiento y suelta de aves.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de presentación del Parque Nacional y visita guiada por el mismo.
- Ruta guiada del Boquerón del Estena.

- Charla de presentación del Parque Nacional y visita guiada por el mismo.
- Visita a las Lagunas de Ruidera y Cueva Montesinos.
- Visita al pueblo de Daimiel.
- Visita a Villarrubia de los Ojos.
- Visita guiada al Centro del Agua de Daimiel.
- Observación de aves en la Laguna de Navaseca.
- Visita a Almagro y el Museo Etnográfico.
- Visita guiada al Centro de Recuperación de Aves “El Chaparrillo”.
- Visita al Centro de Casa Palillos del Parque Nacional de Cabañeros, la Raña y la presa de Abraham.
- Visita al Molino de Molemocho.

PARQUE NACIONAL DEL TEIDE

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de veintiún días de duración realizado en agosto.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 19

Descripción de las actividades de trabajo:

- Recolección de semillas de los siguientes endemismos canarios: Perejil de monte (*Pimpinella cumbrae*), alhelí del Teide (*Erysimum scoparium*), estornudera (*Andryala pinnatifida*), cedro canario (*Juniperus cedrus*), hierba pajonera (*Descurainia bourgaeana* o *Descurainia lemsii*), tonatica (*Nepeta teydea*), retama del Teide (*Spartocytisus supranubius*) y chahorra (*Sideritis roteneriffae*).
- Colaboración en las actividades de vivero:
 - Repicado de hierba pajonera, rosalito del guancho y retama del Teide.
 - Revisión de maceteros.
 - Trasplante de retamas a otros maceteros.

- Riego de los ejemplares del vivero.
- Medición de tripletas.
- Recuento estimado de las poblaciones vegetales de diferentes parcelas de estudio de flora.
- Revisión de la señalización de carreteras del Parque.
- Apoyo a las labores del personal del Centro de Visitantes de El Portillo.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla informativa, a cargo de personal del Parque, sobre el uso público del Parque y las actividades a realizar.
- Recorrido general por el Parque Nacional.
- Charla, a cargo de personal del Parque, sobre la flora del Parque Nacional.
- Realización de la ruta de la Fortaleza con charla “in situ” sobre los ecosistemas de Tenerife.
- Visita al Jardín Botánico del Puerto de La Cruz y a El Rincón.
- Charla de iniciación a la astronomía impartida por un miembro de la Asociación Profesional de guías de Tenerife y observación de estrellas.
- Visita a Teno, Buenavista y Garachico.
- Realización de rutas guiadas ornitológicas.
- Visita guiada por el casco histórico de La Laguna.
- Recorrido por el casco histórico de La Orotava.
- Visita a Icod y realización de una ruta espeleológica en el Tubo Volcánico de San Marcos.
- Realización de una ruta por la Reserva Natural Especial de Montaña Roja.
- Realización de la ruta de La Caldera.

CENTRO DE MONTES DE VALSAÍN

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

El programa se ha estructurado en un campo de voluntariado y un grupo de trabajo de fin de semana.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de catorce días de duración realizado entre julio y agosto.

Nº total de voluntarios: 5

Nº total días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 12

Descripción de las actividades de trabajo:

- Refuerzo de cajas-nido de aves insectívoras paseriformes.
- Colaboración en la recolocación y restauración de cajas-nido de aves insectívoras paseriformes.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Presentación de las actividades a cargo de personal del Centro.
- Realización de diversas visitas: Centro de Interpretación de la Naturaleza de Boca del Asno, pueblo y presilla de Valsaín, pozas del Cambrones, Cabeza Gatos, Soto de revenga, Segovia.
- Realización de diversas rutas: Puente de los Canales, Nava del Pinganillo, Dos Hermanas, M-30.
- Realización de paseos nocturnos: Cosidos, Robledo, Reales Sitios y sendero autoguiado del CENEAM.
- Realización de diversos talleres de manualidades.
- Charlas impartidas por personal del Centro sobre los siguientes temas:
 - Incendios.
 - Gestión de los Montes de Valsaín.
 - Observación de aves.

GRUPOS DE TRABAJO:

Estructura: Un único fin de semana en agosto.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total de días de actividad: 2

Descripción de las actividades de trabajo:

- Refuerzo de cajas-nido de aves insectívoras paseriformes.

- Recolocación y restauración de cajas-nido de aves insectívoras paseriformes.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita al Centro de Interpretación de Boca del Asno.
- Realización de la ruta Puente de los Canales.
- Visita a Segovia.
- Visita a la presilla de Valsaín.
- Paseo nocturno para observación astronómica.

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un turno de diez días de duración, realizado en agosto.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total días actividad (no incluye día de llegada y de salida): 8

Descripción de las actividades de trabajo:

- Restauración de la fuente del hotel Cantero.
- Limpieza y acondicionamiento del camino y de las plantaciones del arboreto de Boca del Asno.
- Limpieza del entorno del área recreativa de “Los Asientos”.
- Análisis de calidad de aguas

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita guiada al Centro de Interpretación de Boca del Asno.
- Ruta guiada de las Pesquerías Reales.
- Visitas a Segovia.
- Visita a las fuentes de La Granja.
- Visita al Parque Natural de Peñalara.
- Ruta guiada a Siete Picos y el Alto del Telégrafo.
- Taller de quiastolitas.

- Proyección de la película “El hombre que plantaba árboles”.
 - Charla forestal en las instalaciones del CENEAM con demostración de los equipos de protección de incendios.
- **ONG participante: Fundación General de la Universidad Autónoma de Madrid (FGUAM)**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de once días de duración, realizado en julio.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 9

Descripción de las actividades de trabajo:

- Realización de encuestas a visitantes en las áreas recreativas de los Montes de Valsaín.
- Recogida de microbasura en las áreas recreativas de los Montes de Valsaín.
- Demarcación y limpieza de trincheras de la Guerra Civil con el apoyo de un técnico del Área de Educación y Cooperación del CENEAM (actividad enmarcada dentro de un proyecto de diseño de un itinerario interpretativo autoguiado sobre la Guerra Civil).
- Acondicionamiento de plantaciones en el Arboreto de Boca del Asno.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de presentación del campo de voluntariado y de las actividades a realizar. Dinámicas de presentación entre los voluntarios.
- Visita al pueblo de Valsaín y alrededores.
- Charla introductoria sobre las fortificaciones de la Guerra Civil española.
- Visita al Centro de Interpretación Boca del Asno.
- Visita al CENEAM.
- Ruta guiada por las Pesquerías Reales.
- Realización de un taller de estrellas en colaboración con una guía.
- Visita a los Jardines de La Granja.

- Ruta autoguiada desde Boca del Asno.
- Ruta guiada por la Vereda de la Canaleja.
- Visita a Segovia.
- Ruta a Peña Citores para visitar fortificaciones de la Guerra Civil.
- Charla sobre incendios forestales a cargo de los guardas y retenes del Centro con demostración de cómo trabajan en caso de incendio.
- Ruta por Siete Picos.

CENTRO DE RIBAVELLOSA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Tres turnos de doce días de duración, realizados en agosto, septiembre y octubre.

Nº total de voluntarios: 17

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 30

Descripción de las actividades de trabajo:

- Recogida de plántulas de cunetas y pistas para viveraje y posterior reforestación.
- Preparación de áreas de descanso con troncos descortezados para uso escolar.
- Plantación de plántulas del vivero en pendientes despobladas.
- Muestreo de aves y mantenimiento de cajas-nido.
- Montaje y barnizado de caseta para vivero.
- Eliminación manual de Acacias (Robinia pseudoacacia).
- Colaboración en la conservación de anfibios: Preparación de rampas en una piscina sin uso, vallado de una charca para tritones y dragado de una charca temporal colmatada.
- Actividades de educación ambiental en el Día de las Aves: Instalación de una mesa informativa y atención a visitantes, realización de una ruta ornitológica guiada con el público.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Presentación del personal de la finca y de los trabajos a realizar y visita a la Finca.
- Charla sobre biología de anfibios de La Rioja.
- Realización de diversas rutas ornitológicas guiadas.
- Visita al Museo de la Trashumancia y Ermita de Tómalos.
- Visita a Logroño.
- Visita a Cueva Lóbrega y a las Cuevas de Ortigosa.
- Visita al Parque Natural Sierra Cebollera y al Centro de Interpretación.
- Espera nocturna para observar la berrea.

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de diez días de duración cada uno, realizados en julio.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 16

Descripción de las actividades de trabajo:

- Creación de áreas de descanso.
- Mantenimiento del invernadero.
- Mejora de pistas forestales.
- Recogida de plantones de especies autóctonas.
- Eliminación de especies invasoras.
- Restauración de bancos.
- Control de la calidad del agua.
- Repoblación de las zonas de recreo con especies autóctonas

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de presentación de la Finca de Ribavellosa, a cargo de personal de la misma, y visita guiada por la Finca.

- Realización de la ruta de las Cascadas.
- Realización de la ruta de la Blanca.
- Visita a la Bodega Darien.
- Visita a la Casa de las Ciencias en Logroño.
- Visita al casco antiguo de Logroño.

CENTRO DE GRANADILLA

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de diez días de duración, realizado en noviembre.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total días actividad (no incluye día de llegada y de salida): 8

Descripción de las actividades de trabajo:

- Limpieza del entorno del pueblo de Granadilla.
- Estudio ecológico del arroyo de Diganzales.
- Limpieza de varios tramos del arroyo de Diganzales.
- Evaluación de la ruta de Lagunilla.
- Análisis de la calidad del agua del río Hurdano y del arroyo de Diganzales.
- Recogida de semillas de Majuelo (*Crataegus monogyna*) y de Madroño (*Arbutus unedo*).

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla introductoria sobre la Finca y las actividades a realizar a cargo de personal de la Finca.
- Visita al Centro de Interpretación de La Alberca.
- Visita al pueblo de Granadilla.
- Visita a una exposición sobre botánica de la zona.
- Visita a las ruinas de Cáparra y a Guijo de Granadilla.
- Visita a Hervás y su castañar.

FINCA DE MONTES DE LUGAR NUEVO Y SELLADORES-CONTADERO

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de doce días de duración cada uno, realizados en septiembre y octubre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 20

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en actividades relacionadas con la cuarentena de conejos: limpieza y desinfección de jaulas, vacunación, suelta de ejemplares.
- Construcción de majanos para posterior suelta de conejos.
- Recogida de basura en zonas recreativas y en carreteras de acceso.
- Colaboración en el censo de corzo.
- Colaboración en censo móvil y fijo de ungulados.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla impartida por el Director de la Finca sobre los proyectos realizados en la Finca.
- Rutas de senderismo.
- Charla sobre el anillamiento científico de aves.

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de diez días de duración cada uno, realizados en septiembre y octubre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 16

Descripción de las actividades de trabajo:

- Censos fijos y móviles de ungulados.
- Análisis de la calidad de las aguas del río Jándula.
- Restauración ripícola en los márgenes del río Jándula: revisión y mantenimiento de alcorques.
- Realización de vivares para conejos.
- Suelta de conejos en vivares.
- Limpieza y clasificación de basuras en los alrededores de la Ermita de San Ginés.
- Revisión de foto trapeo y mallados.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de presentación de la Finca y de las actividades programadas a cargo del director de la Finca.
- Realización del itinerario del Camino Viejo de la Romería.
- Ruta nocturna por el río Jándula y escucha de la berrea.
- Charla sobre flora, plantas medicinales y sus usos tradicionales impartida por Ecologistas en Acción.
- Charla sobre aprovechamientos forestales.
- Excursión a Selladores-Contadero: visita a las buitreras, ruinas íberas y pinturas rupestres.
- Visita al Centro de Interpretación del Parque Natural.
- Ruta de los embalses
- Visita cultural a Baños de la Encina, Andújar y Marmolejo.
- Charla sobre el proyecto Life Lince impartida por un técnico de la Finca.
- Visita al vivero de Lugar Nuevo de la Red de Viveros de Andalucía.
- Visita al Santuario de Santa María de La Cabeza.

- **ONG participante: WWF/Adena**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de ocho días de duración, realizado en agosto.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 7

Descripción de las actividades de trabajo:

- Apoyo en la construcción de vivares para conejos (actividad enmarcada dentro del Plan de recuperación del Lince Ibérico):
 - Colocación de un mallazo de hierro para evitar la entrada de otros depredadores del conejo.
 - Colocación de las bocas de entrada de madera para los conejos en el vivar.
 - Colocación de protección con monte (ramas de pino y matorral) encima del mallazo.
 - Realización de entramados de ramas de pino entre las piedras y al pie de troncos como refugios para los conejos.
- Seguimiento de la restauración forestal de la ribera del río Jándula: limpieza de alcorques y eliminación de protectores.
- Apoyo en las tareas del Centro de cuarentena de conejos:
 - Recogida de conejos en cajas para su suelta posterior en cercados de alimentación suplementaria.
 - Suelta de los conejos, revisión de comederos y bebederos de conejo en el monte.
 - Visita guiada a un centro de cría en cautividad de conejo de monte ya en desuso y recogida en el mismo de tubos para las jaulas del centro de cuarentena.
 - Limpieza de tubos y acondicionamiento de las jaulas de conejos.
- Apoyo en el seguimiento de los vivares de conejos:
 - Revisión del cercado para localizar gateras abiertas por otros depredadores.
 - Labores de acondicionamiento de la puerta del cercado.
 - Revisión de los vivares, con explicación de la metodología seguida en la finca, en compañía de uno de los técnicos de la Finca.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de presentación del programa y del campo de trabajo.
- Charla impartida por el Director de la Finca sobre la gestión y uso público de la misma, los valores naturales del espacio y las actividades de voluntariado realizadas hasta la fecha.
- Charlas y talleres formativos sobre lince ibérico: ecología, reconocimiento de rastros y medidas de gestión para la conservación de esta especie amenazada.
- Charla sobre el bosque mediterráneo: pisos bioclimáticos.
- Visita al Centro de Interpretación del Parque Natural Sierra de Andújar.
- Paseo botánico interpretativo.
- Paseo para el reconocimiento e interpretación de rastros.
- Rastreo de lobo ibérico (*Canis lupus signatus*).
- Observación de Lince Ibérico (*Felis lynx pardina*).

FINCA DE LUGAR NUEVO DE SERRADILLA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de doce días de duración, realizado en julio.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 10

Descripción de las actividades de trabajo:

- Seguimiento de aves necrófagas: Censo de dormideros de alimoche.
- Seguimiento de la accidentalidad de aves en tendidos eléctricos: revisión de tendidos y localización de puntos negros.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Taller de identificación de aves rapaces.
- Charla sobre la problemática de los tendidos eléctricos.
- Visita guiada por el Parque.
- Excursión al embalse de Arrocampo con observación de aves.

- Visita a Trujillo y observación de aves esteparias.
- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Tres turnos de diez días de duración cada uno, realizados en octubre.

Nº total de voluntarios: 17

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 24

Descripción de las actividades de trabajo:

- Desmontaje de alambradas de protección de siembra.
- Colaboración en la limpieza y mantenimiento de itinerarios.
- Colaboración en el proyecto de investigación “Las Áreas de Uso Público en la Reserva de la Biosfera de Monfragüe. Accesibilidad y Capacidad de Carga”: Realización de encuestas a visitantes y cumplimentación de fichas descriptivas de los miradores.
- Análisis de la calidad de las aguas del arroyo Malvecino,
- Ensanchamiento de caminos forestales.
- Desbroce de caminos.
- Colaboración en el conteo de letrinas de conejo.
- Jornadas conjuntas con el voluntariado de la Asociación ARBA-Extremadura:
 - Limpieza y adecuación de la proyección de copa del Árbol Singular “Almez de Lugar Nuevo”.
 - Limpieza y adecuación de la zona recreativa cercana al citado ejemplar.
 - Control de zarzales y poda de encinas.
 - Encuentro con los habitantes de Serradilla y Malpartida de Plasencia y demostración práctica por parte de los mismos de actividades tradicionales.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita al Centro de Interpretación de la Naturaleza de Villarreal de San Carlos, charla de educación ambiental y visualización de vídeo en el Centro del Agua.
 - Charla de introducción al proyecto de investigación en la Reserva de la Biosfera de Monfragüe.
 - Visita a la Cueva del Castillo.
 - Visita guiada por el Parque.
 - Visita a Trujillo.
 - Visita al Museo Etnográfico de Serradilla y al Castillo de Mirabel.
 - Charla práctica sobre oficios tradicionales a cargo de un pastor de la zona.
- **ONG participante: Fundación General de la Universidad Autónoma de Madrid (FGUAM)**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de doce días de duración, realizado en septiembre.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 10

Descripción de las actividades de trabajo:

- Revisión y mantenimiento de itinerarios:
 - Recorrido de algunos itinerarios del Parque.
 - Recogida de basuras y desperdicios.
 - Localización y reparación de desperfectos en diversas instalaciones.
 - Anotación de incidencias.
- Desmontaje de alambrada de protección de siembra:
- Revisión de itinerarios en el Área de Influencia Socioeconómica y realización de propuestas para el diseño y colocación de paneles informativos e interpretativos.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita al Centro de Interpretación de la Naturaleza del Agua y charla impartida por el equipo de educación ambiental.
- Pernocta en los Chozos de Villareal (antiguas construcciones utilizadas por trashumantes).
- Avistamiento de aves.
- Visita a la finca Las Cansinas de la Junta de Extremadura.
- Escucha de la berrea nocturna.
- Visita a Trujillo.
- Charla con el Director del Parque Nacional de Monfragüe.
- Taller de elaboración de jabón artesanal.
- Visita con guías del parque y Agente del Medio Natural a una zona de Reserva del Parque.
- 10. Visita al Centro “Las Dehesas” de la Fundación Global Nature.

FINCA DE QUINTOS DE MORA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Tres turnos de diez días de duración, realizados en el mes de agosto.

Nº total de voluntarios: 18

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 24

Descripción de las actividades de trabajo:

- Modificación de cajas nido para aves insectívoras para protección frente a depredación.
- Protección de flora autóctona: realización de cercados para cornicabras y abedules, riego y poda de abedules, mantenimiento de antiguos protectores (limpieza, retensado, piqueteado, etc.).
- Trabajos de vivero: adecuación de protectores de cornicabra.
- Colaboración en la construcción de majanos para conejos.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita guiada por la Finca.
- Visita al Centro de Cría del Águila imperial ibérica, situado en la Finca.

PARQUE NATURAL DEL ARCHIPIÉLAGO CHINIJO

- **ONG participante: WWF/Adena**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Ocho turnos de ocho días de duración cada uno, realizados en la isla de La Graciosa entre julio y septiembre; y siete turnos de once días de duración cada uno, realizados en el islote Alegranza entre septiembre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 70

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 111

Descripción de las actividades de trabajo:

- Actividades de apoyo a la vigilancia en el islote Alegranza: Realización de jornadas de vigilancia diurnas y nocturnas, identificación y registro de cualquier tipo de actividad realizada tanto en el medio terrestre como en el marino.
- Actividades de recuperación del hábitat:
 - Estudio del grado de afección medioambiental de la isla de La Graciosa y del islote Alegranza.
 - Recogida de residuos de las costas.
- Actividades de investigación y estudio de la distribución y estado de conservación de la Pardela cenicienta (*Calonectris diomedea borealis*) y otras aves en peligro de extinción en el islote Alegranza.
- Actividad de estudio del intermareal en el islote Alegranza.
- Actividad de estudio de la distribución del Tabaco moro (*Nicotiana glauca*) en la isla de La Graciosa.
- Actividad de sensibilización: Instalación y atención de un punto informativo temporal en Caleta del Sebo.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla sobre los valores naturales, las figuras de protección, las normas de conservación y las principales amenazas del Archipiélago Chinijo.
- Charla sobre la problemática de la contaminación marina.
- Rutas por la isla de La Graciosa.
- Rutas por Alegranza.

REFUGIO NACIONAL DE CAZA DE LAS ISLAS CHAFARINAS

- **ONG participante: Instituto de Cultura Mediterránea (ICM)**

CAMPO DE ARQUEOLOGÍA:

“III Campaña de excavación arqueológica en La Plataforma y prospección sistemática de la isla del Congreso”.

Estructura: Un único turno de veinte y ocho días de duración, realizado en septiembre.

Nº total de voluntarios: 7

Nº total días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 26

Descripción de las actividades de trabajo:

- Continuación de la excavación del yacimiento de La Plataforma iniciada durante la campaña de voluntariado del año 2006:
 - Retirada de la cobertura de vegetación y piedras vertidas sobre el área excavada para su protección y reestablecimiento de la cuadrícula trazada en anteriores campañas.
 - Comienzo de las labores de descubrimiento de los paramentos.
- Prospección sistemática de la isla del Congreso:
 - Selección de las unidades de muestreo y valoración de las zonas de actividad e ítems que pueden contener.
 - Georreferenciación de algunos ítems y de las unidades de muestreo.

5.- CONCLUSIONES

En el transcurso de la campaña de voluntariado del OAPN del año 2008 han colaborado 8 Organizaciones medioambientales y culturales que han desarrollado sus proyectos en 12 Parques Nacionales, 1 Reserva Natural, 6 Centros/Fincas y 1 Refugio Nacional de Caza (VER ANEXO 1). Ello ha permitido la participación de 875 voluntarios.

Para evaluar el grado de satisfacción de las partes implicadas, analizar incidencias y proponer medidas correctoras en aras de una correcta planificación de la próxima campaña se ha solicitado a los responsables de voluntariado de los diferentes espacios, así como a las organizaciones participantes y a los propios voluntarios, su opinión acerca de distintos aspectos relacionados con los programas de voluntariado realizados.

A continuación se resume la valoración realizada por los espacios implicados:

- Parque Nacional de Aigüestortes i Estany de Sant Maurici:
 - Las actividades de voluntariado desarrolladas están integradas dentro del Programa de Seguimiento de Fauna del Parque Nacional de Aigüestortes i Estany de Sant Maurici, por lo que el Parque considera un gran apoyo el contar con el programa de voluntariado para la consecución de los objetivos del propio Parque.
 - Durante esta campaña se han conseguido sobradamente los objetivos planteados, tanto en la organización y coordinación del campo de trabajo, como en el cumplimiento de horarios y las tareas desarrolladas.
 - La experiencia de los monitores en este tipo de actividades y su conocimiento del territorio han ayudado en gran medida al desarrollo del campo de trabajo.
 - Al igual que en la anterior campaña, el programa de voluntariado se desarrolló sin problemas importantes a destacar. Todos los voluntarios se adaptaron rápidamente a manejarse con soltura en caminos de alta

montaña. Su actitud ha sido, en todo momento, de predisposición a colaborar con el programa.

- Los recursos materiales aportados han ayudado a conseguir los objetivos propuestos.
- Por todos estos motivos expuestos, se considera un gran apoyo poder contar con la colaboración del programa de voluntariado en el desarrollo de estas actividades del Plan de Actividades anual del Parque, por lo que también se estima necesario confirmar con bastante antelación el número de turnos y participantes disponibles.

- Parque Nacional de Cabañeros:

- La relación con las organizaciones participantes ha sido muy buena. Hubo reuniones y contactos previos con los responsables del voluntariado por parte de las organizaciones para planificar la campaña, y los monitores tuvieron una reunión con el técnico responsable del voluntariado el día previo al inicio de las actividades, para consensuar las labores que se iban a realizar.

La relación con las organizaciones fue adecuada y positiva, y facilitó la buena consecución de los trabajos de los voluntarios. Se notó mucho el hecho de que las organizaciones llevan varios años organizando el voluntariado en el Parque Nacional de Cabañeros, pues esa experiencia viene muy bien a lo hora de trabajar eficazmente.

- Los monitores que participaron en el voluntariado disponían de conocimientos, motivación y experiencia suficientes para coordinar adecuadamente las tareas de los voluntarios. Realizaron su trabajo adecuadamente.
- La planificación y ejecución de las actividades, que fueron organizadas con antelación conjuntamente entre las organizaciones y el Parque Nacional, se realizó sin especiales problemas. En unas pocas ocasiones hubo que modificar los horarios y proyectos por causas meteorológicas, pero estas modificaciones no supusieron alteraciones importantes en los trabajos. La organización del tiempo se realizó sin contratiempos y hubo un adecuado cumplimiento de horarios.

En varias de las actividades los voluntarios entraron en contacto con personal del Parque Nacional, al menos al inicio de los trabajos, y se observó que esto gustaba a los voluntarios, pues se sentían integrados en los trabajos del Parque.

- No hubo problemas con los materiales, que fueron proporcionados adecuadamente.
- En términos generales, la actitud de la gran mayoría de los voluntarios fue positiva y participativa y no planteó problemas. Se considera un acierto que los voluntarios se reúnan el primer día con el técnico del Parque Nacional, o el encargado del voluntariado, aunque sea durante poco tiempo, pues de este modo se favorece su implicación y se le da importancia a los trabajos que van a realizar.
- Los proyectos realizados presentaron un interés muy elevado para la conservación de los valores naturales del Parque Nacional, ya que se intentó encuadrar la campaña de voluntariado en proyectos que eran necesarios para la gestión del Parque Nacional.
- No hubo incidencias especiales surgidas, y el resultado de los campos de voluntariado fue en términos generales muy positivo.
- Observaciones a tener en cuenta
 - Se considera que el Parque Nacional de Cabañeros, por las instalaciones de que dispone y por la existencia de diversos trabajos de conservación a realizar a medio y largo plazo, es un espacio natural protegido donde la experiencia del voluntariado es muy positiva, tanto para los voluntarios como para el Parque Nacional.
 - Se considera muy positivo que, al inicio del campo de voluntariado, los voluntarios tengan una reunión, aunque sea corta, con el técnico responsable, ya que de este modo se da importancia a su trabajo y se les implica más. La mayoría de los voluntarios valoran también mucho que, si existe disponibilidad, haya presencia de personal del Parque Nacional en las actividades, aunque sea al inicio de ellas.
 - Dado que hay varias organizaciones que llevan varios años realizando campos de voluntariado en el Parque Nacional de Cabañeros se ha creado una dinámica de trabajo muy positiva entre

el Parque Nacional y las asociaciones, lo que facilita la organización y la consecución de objetivos.

- Para facilitar la organización, se considera conveniente que los campos de voluntariado no se concentren todos en el segundo semestre del año

- Parque Nacional Marítimo-Terrestre del Archipiélago de Cabrera:

- Con ambas asociaciones, SEO/BirdLife y S´Alzina nos solemos poner en contacto una o dos semanas anteriores a la realización del campo de trabajo para verificar fechas, actividades, material y participantes. Con la asociación S´Alzina, al estar en Mallorca, es más fácil contactar. La relación con esta última asociación es muy buena. Con SEO/BirdLife es más complicado vernos antes del campamento pero, en general, también se mantiene una buena relación.
- El monitor de SEO/BirdLife es la misma persona desde hace unos años, por una parte es ventajoso porque ya conoce el funcionamiento del Parque y del campamento, pero también hay que decir que al haber estado en Cabrera unas cuantas veces, se confía, se relaja y el horario y las actividades no se respetan. El monitor de esta asociación cuenta con la formación adecuada para dichas tareas. Los monitores de S´Alzina han sido diferentes en cada turno, pero también habían venido anteriormente, así que conocían el Parque y su funcionamiento. Sus conocimientos sobre espacios protegidos, flora y fauna se podría mejorar pero han funcionado perfectamente y no ha habido ningún problema.
- En principio siempre se cumplen los horarios y las actividades pero hay que tener en cuenta que al depender del estado de la mar y de la disponibilidad de personal (guías y vigilantes en verano) habrá actividades que se modifican y se realizan cuando sea posible.
- .Los últimos campamentos han sido en la época estival, la época de mayor afluencia de visitantes y en la que los guías o miembros del Servicio de Interpretación tienen más trabajo, así que las actividades se han modificado y/o las ha realizado un vigilante.

- El material para las actividades ha sido muy escaso. Para las actividades de jardinería se tiene que utilizar el material del operario y es insuficiente e ineficaz. Para la limpieza de playas faltan rastrillos y guantes, y para el seguimiento de rapaces y actividades ornitológicas, telescopio y prismáticos.
 - Normalmente todos los participantes están encantados de poder participar en un campamento de voluntariado en un Parque Nacional como el de Cabrera, ya que su acceso es bastante complicado y es todo un privilegio poder dormir en la isla y así conocer y compartir los valores naturales, paisajísticos y culturales del Parque. La mayoría está dispuesta a trabajar, aunque siempre encontramos al que le cuesta un poco más respetar los horarios y realizar según que actividades.
 - El interés ambiental de la actividad de erradicación de flora introducida es obvio, ya que de esta manera la flora autóctona del Parque no se ve amenazada. Con la limpieza de fondos marinos y de playas se contribuye a eliminar todos los residuos posiblemente contaminantes, generados por los visitantes.
 - En el último campamento llevado a cabo por SEO/BirdLife hubo un pequeño incidente con el tema del transporte de los voluntarios en barca hacia la Isla de Mallorca. También surgieron problemas respecto a los horarios de las actividades. Destacaremos también la ausencia de educadores, ya que en ese momento, por órdenes de la dirección del Parque, no había ningún guía o educador que pudiera atender a los voluntarios. Por todo lo demás no ha habido ningún problema.
- Parque Nacional de Caldera de Taburiente:
 - La relación con la organización participante, SEO/BirdLife, tanto con su Delegada en Canarias, como con los monitores encargados del voluntariado 2008, fue cordial y de estrecha colaboración. Los dos monitores llegaron antes que los voluntarios, reuniéndose con la Dirección del Parque Nacional para hablar de las actuaciones a realizar y visitando in situ los lugares en los que se iban a realizar los trabajos.

- De los dos monitores, uno de ellos ya había trabajado en voluntariados anteriores en el Parque Nacional de la Caldera de Taburiente, teniendo un gran conocimiento del Parque y de su entorno, lo que ayudó a la hora de explicar algunas características del Parque Nacional y de la isla de La Palma. En este sentido, impartió varias charlas a los voluntarios en el Aula de la Naturaleza “El Riachuelo”, todas ellas bien preparadas y con sus respectivas presentaciones en PowerPoint.
- Los trabajos se realizaron dentro del horario establecido por los monitores, no produciéndose ningún retraso:
- El voluntariado tenía más días de descanso que el resto de voluntariados en otros Parques Nacionales, ya que las jornadas de trabajo eran más largas de lo normal, debido al tiempo de desplazamiento hasta los lugares de trabajo. Por ello, las semanas tenían 4 días de trabajo y tres de descanso (aunque algunos días de descanso eran más duros que los propios días de trabajo)
- La actitud de los voluntarios siempre fue positiva y con ganas de trabajar, aunque acabaron bastante cansados, no solo por las jornadas de trabajo, sino porque en los días libres no podían descansar mucho, ya que se hacían largas excursiones, teniendo que levantarse temprano. Algunos se “quejaron” de no poder descansar, pero comprendían que ya que estaban en la isla, debían aprovechar para conocer el resto de la isla.
- Todos los trabajos realizados por los voluntarios son de un gran interés ambiental, ya que sus actuaciones son necesarias para recuperar la flora del Parque Nacional, tanto en la parte de repoblación como en la instalación de vallados de protección en los regenerados, para protegerlos de los herbívoros. Los voluntarios podían comprobar in situ que su trabajo como voluntario daba sus frutos, ya que desmantelaban vallados realizados por voluntariados anteriores, en los que las plantas habían crecido sin problemas, mientras que fuera de ellos apenas había regenerado ni pies adultos, al estar todos comidos por los herbívoros, fundamentalmente por el conejo.
- No hubo que lamentar ninguna incidencia.

- Parque Nacional de Doñana:

- SEO/BirdLife ha sido la única entidad que ha realizado actividades de voluntariado en Doñana en el año 2008 dentro del Plan de Voluntariado en Parques Nacionales.
- La colaboración con SEO/BirdLife ha sido de nuevo muy satisfactoria para las dos partes, y también para los propios voluntarios. En gran medida la labor que conjuntamente desarrollamos entre los técnicos de SEO y de Doñana para detectar necesidades y proponer actuaciones de voluntariado, garantizan el éxito del Plan.
- Por otro lado, la propia organización interna de SEO permite un nivel de autonomía en la ejecución de las tareas muy alto, de manera que con una labor de supervisión de nuestra administración es suficiente para que todo marche sobre lo previsto. Además, la presencia de SEO todo el año en Doñana nos permite plantear actuaciones a largo plazo y acometer tareas que no se dan en el periodo estival, que sigue siendo el preferido para las organizaciones de voluntarios.
- Es destacable la experiencia de trabajo en Red, altamente valorada por sus participantes y que nos ha ayudado a promover una cultura de la participación entre los habitantes de la Comarca. Y precisamente por esta alta valoración que de la participación y el voluntariado se está consiguiendo en la Comarca, nos parece del máximo interés una mayor diversidad entre las entidades que realizan actuaciones de voluntariado, con participación de asociaciones o grupos locales en el Plan de Voluntariado.
- Resulta imprescindible mantener la presencia de voluntarios durante todo el año. Por ello solicitamos que se puedan agilizar las tareas de convocatoria y preparación de la campaña de 2009, para tener en marcha este Plan a principios de la primavera.

- Parque Nacional de Garajonay:

- En términos generales la valoración en conjunto es buena en los distintos aspectos, mejorándose algunas cuestiones que no habían funcionado del todo bien en años anteriores como el transporte, la labor del monitor.

- La actitud de la gente fue adecuada excepto la de una persona.
- Parque Nacional Marítimo-Terrestre de las Islas Atlánticas de Galicia:
 - La organización colaboradora, SEO/BirdLife, ya venía participando en el programa de voluntariado del Parque desde hacía años. Se mantuvieron varias conversaciones telefónicas con el Coordinador de Área de Educación Ambiental y Voluntariado de SEO/BirdLife a fin de ajustar fechas, entrar en contacto con los monitores, etc.
 - Los monitores tenían gran experiencia en el campo del voluntariado, habiendo participado tanto en el programa de este Parque anteriormente como en otros Parques Nacionales. Su buena actitud y conocimiento del trabajo a desarrollar fue fundamental a la hora de la buena consecución del programa.
 - Con el fin de que el programa se desarrollase con la mejor disposición por todas las partes, se convocó a una reunión, previa a la entrada en las islas, a los monitores responsables del voluntariado. En ella se les informó de todas las actividades a desarrollar y el modo de participar en ellas, con el objeto de aclarar y consensuar todos los puntos. La reunión discurrió sin problemas y los monitores expresaron su satisfacción por el programa presentado.
 - Algunas de las actividades permitían el trabajo de todos los voluntarios al mismo tiempo mientras que otras, por sus especiales características o con el fin de racionalizar efectivos habían de realizarse en grupos de dos (censos de aves, encuestas, etc.).

Aunque el plan de actividades se llevó a cabo en su mayor parte, en algunas ocasiones se hubo de recurrir a una serie de actividades alternativas (pintado de cartelería, charlas ornitológicas, etc.) por mor de las inclemencias meteorológicas. En otras ocasiones, directamente se suprimió la actividad por no tener objeto dado el mal tiempo reinante (vigilancia nocturna contra incendios forestales en Cíes) o por la imposibilidad del investigador de hacer coincidir sus fechas de visita a las islas con las de los voluntarios (seguimiento de refugios de murciélagos en Ons).

Las actividades han variado algo respecto a las que se venían realizando otros años, intentando combinar el trabajo físico con el relacionado con la investigación o el uso público, atendiendo así a demandas de los voluntarios de otros años.

Los trabajos forestales, de conservación y mantenimiento fueron coordinados por los agentes del Parque Nacional mientras que los relativos a encuestas y trabajos relacionados con visitantes, por los guías. Puesto que una de las novedades de este año consistía en pasar dos días en la isla de Sálvora eliminando *Carpobrotus* y colaborando en el estudio de dispersión de semillas por el lagarto ocelado, y esta isla no dispone de agentes, la actividad fue coordinada por el personal de mantenimiento y uno de los técnicos.

- Los voluntarios, especialmente los enviados a Cíes, trabajaron duramente. Los trabajos físicos de eliminación de alóctonas requerían un esfuerzo físico considerable y respondieron con gran ilusión a la tarea.

Los dos días que estuvieron en la isla de Sálvora fueron extremadamente productivos y se vio claramente cómo todos los voluntarios participaban con ahínco en la eliminación de *Carpobrotus*. La posibilidad de participar en el estudio de dispersión de semillas de lagarto ocelado, seleccionando y construyendo lugares a los que acudiera éste a alimentarse, también contó con la aplicación entusiasta de todos ellos. También me gustaría señalar que fueron respetuosos con el entorno, atendiendo en todo momento a las indicaciones que se les iba dando respecto al no abandono de los caminos ni de las zonas en las que se podía pasear, a las horas de trabajo, a la limpieza de su lugar de pernocta, etc.

El resto de actividades han tenido un éxito desigual. Todas las relacionadas con investigación (visón/gato, lagarto, censos de aves) fueron acogidas muy favorablemente, mientras que algunas otras como la limpieza de playas o la ciclobiblioteca no han contado con mucha aceptación.

Por primer año se decidió que la visita que los voluntarios realizan de un archipiélago a otro coincidiera en el mismo día, con lo cual, la habitual jornada de convivencia entre ellos ejerciendo unos de anfitriones y otros de invitados se eliminó. Como posteriormente se hizo una visita de dos días a

Sálvora, las expectativas de los voluntarios de conocer al resto de participantes del programa se vieron sobradamente cumplidas.

- Como en ocasiones anteriores, el material empleado ha sido el habitual. Cabría destacar el mal estado en que se encontraba parte de ese material, en concreto alguna tienda de campaña, que hubo de ser sustituida por otra al no servir para hacer frente a las continuas lluvias intensas que se venían sufriendo.
- Por lo que respecta al Parque, habría que preguntarse si realmente se reúnen las condiciones necesarias para que el voluntariado se pueda desarrollar en Cíes con un mínimo de calidad. Al no contar con un edificio donde albergarles y tener que alojarse en tiendas de campaña en el camping, se dan casos en que las intensas lluvias, como las que tuvieron lugar este otoño, impiden que su estancia sea razonablemente agradable (aquí habría que destacar la actitud positiva del grupo de voluntarios, que en ningún momento tuvo queja alguna de la situación).

En lo referente a la manutención, se recibieron quejas acerca de la comida que se les ofreció por parte del restaurante del camping de Cíes. No así en la isla de Ons, donde los voluntarios estaban satisfechos tanto con el alojamiento en las casas del Parque como con la comida que se les servía en el restaurante.

Sería conveniente que en la SEO, como responsable del funcionamiento armónico del voluntariado, se hiciera una selección previa de personas que han resultado conflictivas en voluntariados anteriores, pues una convivencia tan intensa como esta, puede provocar situaciones tensas.

Quizás voluntariados con una duración de diez días sería lo más adecuado, pues hay que destacar que quince días haciendo trabajos similares acaban haciendo que algunos participantes no se vean suficientemente motivados. El mejor periodo sería al comienzo de septiembre, cuando ya no hay tantos visitantes en las islas, los transportes regulares siguen funcionando y la climatología puede que no sea todavía excepcionalmente adversa.

- Parque Nacional de Picos de Europa:

- Con todas las organizaciones participantes la relación fue buena. Con algunas de ellas (Adena, GIA, ACA), que repiten las actividades programadas, no se hicieron reuniones previas con sus monitores. Con el resto de organizaciones se mantuvieron dichas reuniones para concretar tanto las actividades a realizar como otros detalles de alojamiento y manutención.
- Los monitores de las diferentes organizaciones tenían experiencia previa en temas medioambientales y en el voluntariado en particular, hecho que se notaba en sus habilidades para el puesto.
- En lo que respecta a las actividades, en general han sido llevadas a cabo con holgura, teniendo en cuenta que los trabajos en el campo son a veces difíciles e incómodos por la orografía, los desplazamientos y el clima. Los datos de aquellas actividades que lo requerían han llegado de manera satisfactoria a los servicios técnicos del Parque Nacional. La planificación, realizada junto con los servicios del PN, ha sido llevada a cabo con precisión.
- Los recursos materiales han sido los adecuados en función de las actividades desarrolladas. Las necesidades de material han sido cubiertas perfectamente.
- La actitud de los voluntarios ha sido buena de forma general. Han visto que las actividades realizadas tenían un fin concreto y útil de cara a la conservación, por lo que su predisposición para la realización de las mismas ha sido muy positiva.
- En cuanto al interés ambiental de los proyectos, de cara al seguimiento de la calidad de las aguas en el Parque Nacional, y una vez establecido los puntos de muestreo en los diferentes ríos que lo recorren, resulta de gran interés las posibles variaciones que tengan lugar mediante el estudio de macroinvertebrados como índices biológicos de calidad. Por ello, las muestras y posterior análisis que realizan los voluntarios de ACA aportan valiosa información.

En cuanto a GIA, sus actividades se basan en dar continuidad a las ya realizadas en años anteriores, y que consisten en el anillamiento y seguimiento de aves alpinas. Gran parte de los anillamientos en España de algunas especies como el gorrión alpino, la chova piquigualda o el

treparriscos se ha realizado dentro de estos campos de voluntariado, lo que da una idea del éxito de los mismos. Además, estos campos sirven para reforzar y completar las actividades de seguimiento y estudio de los ecosistemas alpinos que desde el Parque Nacional se están realizando.

Las actividades propuestas a SEO lo fueron por su interés ambiental. Los datos derivados de las mismas han contribuido al seguimiento de las especies en el Parque Nacional de manera satisfactoria. Los trabajos han versado sobre la Liebre del Piornal (presencia/ausencia) y el Urogallo (mejora de hábitat).

Un año más, con la revisión y mantenimiento de las plantaciones de Tresviso y de las realizadas en años anteriores, los voluntarios y voluntarias de Adena colaboran en la mejora de éstas y en su protección frente al ganado o fauna silvestre.

Por último, las actividades realizadas por GAIA y ALZINA, consistentes en el mantenimiento de la plantación de Cuesta Ginés mediante la eliminación de rebrotes de eucalipto y colocación de protectores, fue muy útil de cara a la conservación de esta ladera situada en la entrada al Parque Nacional.

- No se ha producido ninguna incidencia reseñable.
- Las sugerencias para la próxima campaña de voluntariado son las que se mencionan a continuación:
 - Tanto las organizaciones participantes como los voluntarios deberían tener ciertos conocimientos previos sobre las actividades que vayan a realizar, además de considerar las aptitudes físicas para el medio en que van a desarrollar éstas, de alta montaña en algunos casos.
 - Una vez realizada la selección de los voluntarios, sería muy conveniente que las organizaciones les informaran de las condiciones de alojamiento y manutención, de cara a evitar sorpresas desagradables.
 - Realización de encuestas de evaluación a los voluntarios por parte de las organizaciones participantes.
 - Es muy importante que los monitores que acudan a los campos de voluntariado tengan experiencia en la conducción de vehículos todo-terreno.

- Parque Nacional de Sierra Nevada:

- Desde el Programa de Voluntariado del Área de Uso Público del Parque Nacional se realizó un trabajo previo al inicio de las actividades consistente en asesorar a las organizaciones citadas, proponerles objetivos en consonancia con los del Espacio Natural, facilitar diversas gestiones, establecer un cronograma para su desarrollo, reconocer -con los coordinadores de cada ONG- las zonas de actuación con anterioridad al inicio de los campos... Al inicio de estos, desde el Área de Uso Público se programó también en cada uno un mínimo de tres jornadas: la de recepción-presentación del Parque y objetivos planteados, un itinerario interpretado guiado, y la reunión final con el grupo.
- Se mantuvo además un contacto y evaluación constante del Guía coordinador de cada campo con el monitor del mismo, incluyendo visitas a la zona, sin olvidar las colaboraciones del personal de Guardería en algunas actividades de los voluntarios.
- Según se refleja en las encuestas realizadas a los voluntarios de FGUAM, hay que destacar, en cuanto a las actividades realizadas, el alto grado de participación y la excelente colaboración del personal de guardería en la tarea de restauración y acondicionamiento de la Acequia y Alberca de Cabañas Viejas. También es valorado muy positivamente en las encuestas el gran número y variedad de actividades complementarias. Destacan como menos positivo la intensidad de las labores, la agenda tan apretada y la necesidad de más descanso. Como más positivo destacan la buena organización, la disposición del monitor y personal del Parque, el contacto con la población local y lo aprendido.

Como sugerencias de mejora proponen:

- Mayor variación en los perfiles de los voluntarios
- Dar más publicidad de estos campos en los medios de comunicación, antes y después (difusión de los resultados).

- Seguir contando con asociaciones locales del entorno. Implicar más todavía a la población local.
 - Adelantar la fecha de publicidad de estos campos por parte del OAPN y de las ONGs.
 - “A nivel universitario” dar más difusión también.
 - Aumentar “la oferta de Espacios Naturales dónde hacer voluntariado”.
 - Dotar con más personal al Parque Nacional.
- Los voluntarios de SEO/BirdLife de los campos de trabajo destacan como negativos los siguientes aspectos:
- Los materiales y recursos no han sido los adecuados para el desarrollo de las actividades.
 - No se han desarrollado actividades lúdicas y de ocio interesantes.
 - La actividad no producía especiales beneficios al medio ni a la comunidad local.
 - La participación del personal del Parque no ha aumentado la calidad del campo, aunque algunos voluntarios también destacan la necesidad de tener más contacto con el personal del Parque.

Como aspectos positivos resaltan:

- El alojamiento y manutención.
- La valoración de los monitores.
- La valoración de la organización del campo.

Se asume la baja valoración a la actuación del Parque como un aspecto a mejorar el año próximo. Como contrapunto, la organización general del campo, que depende en gran parte del Parque, ha sido muy bien evaluada. También merece una buena evaluación la actuación general del monitor.

Hay un aspecto no satisfactorio respecto al campo organizado por SEO/BirdLife este año, y que sería extensible al año anterior, y es la entrega y contenido de las memorias. En general, se produce bastante

tarde, pero lo peor es que en ellas no se reflejan los datos de algunas de las actividades propuestas y en teoría realizadas.

Por ello, para el año 2009 se ha propuesto un campo mucho más concreto, que solo incluye trabajos de recuperación en un sendero, diseño de itinerario ornitológico y materiales didácticos en el mismo, e inventario de aves detectadas. Además, se prevé aumentar los días de seguimiento del campo a cuatro días, dos de los cuales se trabajará a día completo con los voluntarios.

En cuanto a las actividades de fin de semana se dispone de una breve descripción de las actividades realizadas, pero no se han enviado al Parque los datos concretos obtenidos de dichas actividades, lo cual hace que no tengan utilidad para el espacio. Vistos los resultados, para el 2009 se han planteado objetivos más concretos y evaluables.

- En cuanto a las actividades de fin de semana de WWF/Adena se valoró muy positivamente por parte de los voluntarios la convivencia con los voluntarios de la Red de Sierra Nevada en el itinerario conjunto realizado y las explicaciones de los Guías durante el mismo.

La baja valoración de la organización de la actividad del 8-9 de noviembre se debió a un fallo de comunicación de WWF/Adena con el Área de Uso Público del Parque Nacional. Ello provocó que las plantas previstas no se pidieran a tiempo al vivero.

- A la vista de los resultados parece claro que el modelo tradicional de campo de voluntariado, a realizar en 10-15 días durante los meses de junio a septiembre, es preferible por los motivos siguientes:
 - Mejor gestión por parte del espacio al poder dedicar en ese periodo más tiempo de apoyo y seguimiento a sus actividades, dado que, ya comenzado el curso escolar, los Guías van asumiendo más responsabilidades y actividades en los diferentes programas de Uso Público.

- Mayor continuidad de los voluntarios. El desarrollar las actividades en diferentes fines de semana conlleva que el grupo suele variar sus componentes y su monitor. Esto genera una formación y experiencia menor en la actividad, y un peor contacto personal monitor-Guía.
 - En el caso de la ONG WWF/Adena consideramos que la inseguridad, en cuanto a la continuidad o no, del programa nacional en marcha durante estos años pasados ha podido influir en su gestión. También ha podido influir el hecho de que los objetivos de un campo suelen ser más puntuales, y las actividades más fácilmente evaluables, que las de un programa anual.
- Parque Nacional de Tablas de Daimiel:
 - La valoración general del programa de voluntariado es positiva. La relación con las organizaciones participantes y sus coordinadores ha sido cordial, fluida y dinámica.
 - Los monitores estaban bien cualificados y con buena disposición para desarrollar las actuaciones programadas por el Parque.
 - La actitud de los voluntarios ha sido buena.
 - En cuanto al interés ambiental de los programas desarrollados, la actuación de entomología tiene un interés ambiental alto, ya que contribuye a mejorar el inventario entomológico que realiza el Parque. El resto de los programas también han sido de interés para el Parque.
 - El programa se ha desarrollado sin incidentes.
 - Sugerencias para próximas campañas: Garantizar el compromiso de que todos los campos de voluntariado tengan todas las plazas cubiertas.
 - Parque Nacional del Teide:
 - Las relaciones fueron correctas y cordiales tanto con la delegada territorial de Canarias de SEO/BirdLife como con la monitora. En todo momento existió claridad y espíritu de cooperación entre la entidad y el Parque.
 - La monitora demostró estar en posesión de los conocimientos y experiencia que requería su desempeño profesional.

- En todo momento se ejecutó el programa tal como estaba previsto. Solamente fue necesario alguna redistribución de las tareas entre los propios voluntarios para que encajaran según las preferencias de los mismos, pero se realizaron todas las tareas previstas con antelación.
- Durante el desarrollo de las tareas los voluntarios y la monitora contaron con cuantas herramientas y útiles les fue necesario. Solamente existió problema en las primeras fechas en las que el motor del Centro de Incendios que les servía de alojamiento tuvo problemas de funcionamiento y se les conectó un motor auxiliar que necesitaba una atención diferente y les causó algunos trastornos al encender y apagar.
- La actitud de los voluntarios, en general, estuvo bien a la hora de los trabajos y la relación con el personal del Parque. Nos consta que dos de los voluntarios dieron ciertos problemas de adaptación general, e incluso alguno faltó a algunas de las actividades obligatorias.
- Tomando en conjunto la participación del voluntariado podemos dividir las tareas en dos grupos: las destinadas al área de Botánica y las destinadas al área de Uso Público. Para el Parque ambas fueron de interés y utilidad. De hecho este año 2009 se volverán a ejecutar con el programa de voluntariado.
- En general fueron pocas las incidencias destacables dentro del desarrollo del programa de voluntariado. Solamente decir que dos de los voluntarios, por razones médicas familiares, debieron abandonar el campo de trabajo antes de la finalización del periodo de permanencia.

- Centro de Montes de Valsain:

- La relación con las 3 organizaciones participantes, SEO/BirdLife, GAIA y FGUAM (Ecocampus) ha sido en todo momento correcta y fluida. Todas ellas contactaron con el Centro meses antes del inicio de los campos de trabajo. Sus distintos responsables, coordinadores y monitores, han mostrado mucho interés desde el principio, y algunos se personaron en el centro para conocer y planificar *in situ* las actividades a realizar.
- Los distintos monitores asignados por las diferentes organizaciones han realizado su labor de forma adecuada y correcta. En el caso de

SEO/BirdLife llevan varias ocasiones contando con la misma persona como monitor siendo este un factor que mejora el funcionamiento.

- En cuanto a la planificación de las actividades, si bien existía un cronograma de actividades para cada una de las organizaciones, en ocasiones hubo que ultimar algunas cosas el día de inicio del campo de trabajo.
- Los recursos materiales solicitados previamente estuvieron disponibles para su uso durante la duración de los campos de voluntariado.
- La actitud de los voluntarios fue correcta en todas las actividades, no surgiendo ninguna incidencia destacable.
- Todos los proyectos llevados a cabo con los voluntarios habían sido previamente identificados por los técnicos del Centro como de interés ambiental para el mismo.
- No se ha producido ninguna incidencia destacable.

- Centro de Ribavellosa:

- En lo relativo a la relación con las organizaciones participantes ésta ha sido muy buena con GAIA, con una buena comunicación hasta que los campos de voluntariado estuvieron claramente definidos y organizados, y contando con su presencia justo el día en que se iniciaba el primero de los voluntariados a fin de comprobar que todo comenzara correctamente y quedara bien dispuesto. Con el monitor que dirigió los campos de voluntariado la relación fue en todo momento cordial y agradable, y con un grado de entendimiento adecuado.

Con SEO/BirdLife ha habido más contacto que en años anteriores, requiriéndose una mayor comunicación, principalmente por cambios de última hora en el número de turnos adjudicados y por necesidad de coordinar las fechas con la disponibilidad del monitor que ya había dirigido los grupos de SEO de años anteriores, y que se consideraba adecuado repitiese su participación. Con dicho monitor, que finalmente ha vuelto a dirigir todos los grupos de voluntariado SEO durante 2008, la relación ha vuelto a ser muy buena.

- En cuanto a los conocimientos y experiencia de los monitores, con GAIA ha trabajado un monitor con poca experiencia en dirigir grupos de gente, pero que lo ha suplido correctamente con su actitud y conocimientos adecuados en relación con el uso de herramientas y trabajos de campo. En todo momento se mostró agradable, voluntarioso y disponible.
El monitor de SEO/BirdLife ya conocía Ribavellosa por haber participado ya en los programas de voluntariado realizados en los años 2006 y 2007, y con mucha experiencia en múltiples voluntariados. Sus conocimientos en cuanto a teórica y práctica, en general, son muy adecuados.
- Se considera que la planificación de las actividades, en general, ha sido bastante buena, con una definición previa suficientemente analizada y ajustada a las necesidades y posibilidades de la Finca. Se definieron las actividades propuestas y se establecieron cronogramas previos de actuación para pautar los trabajos de los voluntarios. En cualquier caso, dichos cronogramas no se impusieron de un modo rígido sino que se les dio la suficiente flexibilidad de manera que el monitor pudiera adaptarlo relativamente a las circunstancias particulares de cada grupo, a las condiciones meteorológicas etc.
- En cuanto al alojamiento y manutención parecen haber sido bastante satisfactorios, habiéndose mejorado respecto a años anteriores los problemas que conllevaba el largo desplazamiento necesario a la hora de la comida por la lejanía y lentitud del servicio en los restaurantes contratados, que obligaba a un largo parón de cerca de 3 horas al mediodía. En la presente campaña se ha podido contar con restaurantes más cercanos reduciéndose mucho dicho tiempo que era excesivo.
- Respecto a las herramientas han estado suficientemente bien, ya que se contaba con las de años anteriores. Pero en cuanto a materiales, se han considerado algo limitantes ya que se han ampliado los grupos participantes mientras que las posibilidades de inversión en materiales se han reducido.
- La actitud general de los voluntarios ha sido bastante positiva. Al respecto se ha intentado:
 - Ofrecer actividades variadas que escapen de la monotonía.

- Tratar de orientar las actividades, dentro de lo posible, de manera que puedan responder a las aspiraciones o ajustarse al perfil de los voluntarios.
- Tratar de implicar a los voluntarios con la finalidad de sus trabajos.
- Contar con monitores que sepan mantener un tono adecuado de orden y cordialidad.
- Contar con actividades bien organizadas que introduzcan al voluntario en una dinámica correcta.

Como cada año, esto ha sido más posible con unos grupos que con otros, encontrándose, por ejemplo, las mayores diferencias entre el 2º grupo de SEO, algo apático, y el 3º, plenamente voluntarioso.

- Las actividades ejecutadas con los voluntarios han sido variadas atendiendo a las diversas líneas de trabajo en Ribavellosa. Se valora positivamente el trabajo efectuado y perfectamente acorde a los fines de la Finca. En general han consistido en actividades útiles para la misma, aunque dando también licencia a pequeñas actividades algo más orientadas a la propia motivación y disfrute de los voluntarios, como las observaciones de fauna, etc.
- No han surgido incidencias que se consideren relevantes.

Si se quieren destacar sin embargo dos hechos que se consideran relevantes respecto a la actitud y disponibilidad de las asociaciones participantes:

- Por sugerencia de GAIA, y dado que esta asociación (por haber participado en el programa de Voluntariado en Ríos) tenía los medios y experiencia necesarios, se pudo efectuar una actividad de control de la calidad de aguas superficiales en diversos puntos de la Finca, con resultados positivos.
- Como ofrecimiento de SEO y con su financiación y organización, se contó con la presencia en Ribavellosa de un herpetólogo con el que se recorrió la Finca identificando necesidades y posibles actuaciones respecto a los anfibios presentes, y que dio una pequeña conferencia sobre el tema a los voluntarios.

- Las actividades interesantes para su ejecución con el voluntariado en próximas campañas serán básicamente las siguientes:
 - Eliminación de Especies Invasoras (básicamente control de *Robinea pseudoacacia*).
 - Fomento de especies vegetales singulares y escasas (búsqueda de plántulas naturales, plantaciones, construcción de protectores, etc.).
 - Intervenciones para recuperación de elementos culturales (reconstrucción de bancales y chozos, pequeñas excavaciones, etc.).
 - Mejora del hábitat para fauna (adaptación de charcas para anfibios, revisión y cuidado de cajas nido, etc.).
 - Trabajos en vivero.
 - Apertura y/o señalización de senderos.
 - Construcción y/o mantenimiento de pequeñas áreas de descanso.
 - Inventariación de especies (observación de aves principalmente).
 - Realización de encuestas a visitantes.

Los turnos no debieran durar menos de 6 ó 7 días ni más de 10.

En Ribavellosa el periodo entre el 15 de diciembre y el 1 de febrero la Finca permanece cerrada a los visitantes por motivos climatológicos, por lo que directamente debe quedar descartado para dichas actividades de voluntariado.

En concreto se estima óptimo desde mediados de junio (respetando la primavera como periodo de cría para muchas especies de la fauna local) hasta mediados de octubre (para tener menos probabilidad de lluvias).

- Sugerencias y observaciones a tener en cuenta:

Parece importante no descuidar el tema de que la capacidad del vehículo empleado sea la adecuada para el transporte de los voluntarios y las herramientas y materiales necesarios. Actualmente, los vehículos todo terreno de 6 ó 7 plazas, resultan algo limitantes para el transporte de los voluntarios más ciertas herramientas y/o materiales.

- Finca de Lugar Nuevo y Selladores-Contadero:

- La relación con las 3 asociaciones participantes en el programa de voluntariado fue fluida, manteniéndose reuniones previas preparatorias con el / los monitor/es responsable/s. En dichas reuniones se definieron los objetivos a cumplir y la organización del trabajo a realizar a lo largo de la visita de los diferentes turnos de voluntariado.
 - Sólo uno de los monitores tenía experiencia de años anteriores, pero todos han desarrollado su trabajo con dedicación y resultados satisfactorios.
 - Los proyectos realizados se ajustaron bastante aceptablemente a la planificación previa realizada antes del inicio del campo de trabajo. Igualmente hubo buen ajuste de los horarios previstos con la realidad. En este apartado debemos reseñar las dificultades surgidas de la necesidad de realizar las comidas en el complejo turístico Los Pinos, mientras que el alojamiento se realizaba en la casa de La Centenera (puesta a disposición de los voluntarios este año por primera vez y bien valorada), con lo que la distancia a las zonas de trabajo y alojamiento dio lugar a alguna dificultad por el tiempo de desplazamiento (una hora aproximadamente).
 - La actitud de los voluntarios, en general, cabe calificarla como de positiva en todos los grupos, salvo algún caso aislado.
 - El interés ambiental de los proyectos se considera positivo en aquellos supuestos de actividades de trabajo directo, especialmente la realización de censos fijos y de corzos.
 - Se produjo la desaparición de determinado material (2 prismáticos y un receptor GPS) durante la celebración de los turnos de SEO-GAIA. Se ha solicitado a TRAGSA la valoración de este material. Igualmente, en las instalaciones de La Centenera, la dotación de gel de baño, jabón, detergente lavavajillas etc. desapareció en su práctica totalidad al finalizar las visitas de SEO-GAIA.
- Finca de Lugar Nuevo de Serradilla:
 - Durante el año 2008 se han realizado campos de voluntariado con las organizaciones SEO/BirdLife, GAIA y FGUAM.

- En la mayoría de los casos las actividades a desarrollar se han previsto conjuntamente entre personal del Parque y los coordinadores de las organizaciones.
- Para el diseño de las actividades se solicitó la colaboración de todo el personal del Parque para que realizaran las propuestas oportunas.
- Con objeto de favorecer una correcta ejecución de las actividades se redactó y se repartió entre los voluntarios un dossier con los objetivos de cada actividad, material necesario, metodología e información útil. Con este mismo objetivo se realizaron visitas previas al Parque y a las zonas de trabajo con los monitores responsables. Posteriormente y con ánimo de proporcionar una correcta acogida y formación de los grupos de voluntariado se ha entregado diversa información y se han realizado distintas actividades con el personal del Parque:
 - Dossier de las actividades a realizar y material necesario.
 - Información impresa de los valores y recursos del espacio protegido.
 - Documento resumen sobre la *Gestión y Planificación en el Parque Nacional de Monfragüe*.
 - Visitas guiadas a los Centros de Interpretación del Agua, Interpretación de la Naturaleza y Centro de Documentación e Investigación, por parte de los monitores de cada centro.
 - Charla sobre *Ecosistemas de Monfragüe y fauna asociada* por parte de los monitores de educación ambiental.
 - En los casos posibles, encuentro/coloquio con el Director del Parque Nacional de Monfragüe.
 - Visitas guiadas por el Parque a cargo de los guías medioambientales y guías de uso público.
 - Pernoctación en los chozos de Villarreal de San Carlos.
 - Jornada de evaluación del campo de trabajo con personal del Parque, monitor de la organización y participantes.
- Entre las aportaciones que realizaron los participantes del voluntariado, tanto a nivel individual como en las jornadas de evaluación con el personal del Parque, cabe destacar:

- Proponer actividades que requieran esfuerzo físico de distinto tipo.
 - Modificar los cuadrantes de trabajo.
 - Proporcionar herramientas suficientes y apropiadas a cada actividad.
 - Diversificar las actividades.
 - Planificar más descansos a lo largo de la intervención y/o descansos de mayor duración.
 - Disminuir la duración de los campos de trabajo.
 - Realizar dos actividades distintas por día.
 - Identificar al voluntario por cualquier medio.
 - Incluir restauración vegetariana.
 - Realizar la visita guiada al inicio de la intervención.
 - Programar visitas a los municipios del Área de Influencia y encuentros con la población local.
 - Diseñar actividades específicas que requieran una mayor cualificación para el voluntariado universitario especializado.
- Se considera conveniente que cada organización refleje en los informes finales el resultado de la intervención y no sólo la planificación y valoración.
 - Todos los monitores contaban con experiencia previa como tal en otros voluntariados, y tres de ellos, además, habían sido anteriormente voluntarios en Monfragüe. Esta circunstancia, sin duda, redundaba en beneficio de una mejor y más rápida organización de las tareas y asegura que los voluntarios de este año hayan obtenido un conocimiento más completo del Parque.
 - Las actividades planificadas han sido satisfactoriamente ejecutadas por todos los grupos.
 - El material aportado no siempre es completo ni se entrega al monitor antes de cada turno. En este sentido se quiere incidir en esta necesidad de disponer de las herramientas indicadas puesto que de lo contrario no se pueden cumplir los objetivos previstos para cada actuación y, en algunos casos, no se pueden desarrollar satisfactoriamente. Estas carencias implican que muchas veces disminuya el ritmo de desarrollo, se tengan que dejar incompletas algunas intervenciones o haya que proponer actividades alternativas.

- Los trabajadores de las distintas áreas (uso público, educación, mantenimiento, vigilancia, técnicos, etc.) valoran muy positivamente, y este año más que en ocasiones anteriores, la labor que estas personas han desarrollado y ello se debe, fundamentalmente, a los buenos resultados alcanzados y a la predisposición de los voluntarios.
- El interés de los proyectos ha sido el máximo en cuanto a desarrollo de tareas útiles y a las que frecuentemente no se puede prestar la debida atención desde las distintas áreas de trabajo del Parque.
- En ninguno de los turnos se produjeron incidencias especialmente reseñables.
- Conclusiones de la campaña de voluntariado 2008:
 - Se estima que 6 voluntarios por turno es un número adecuado y suficiente.
 - La duración de los turnos ha variado entre diez y doce días. La percepción del ritmo de las actividades por parte de los voluntarios mejora en el caso de los de mayor duración y es, además, más apropiada a la hora de planificar el tiempo libre o las actividades alternativas, por lo que doce días parecen ser apropiados.
 - Se considera más apropiado que los campos se desarrollen en los meses de otoño.
 - Se apuesta por desarrollar menos actividades y de mayor duración dada la duración media de cada campo.
 - Creemos que concentrar la misma actuación en dos jornadas consecutivas permite aprovechar mejor el tiempo y apreciar la evolución y resultados alcanzados
 - Se estima que lo mejor es realizar menos descansos y de más duración en vez de muchos descansos cortos.
 - Hay que destacar la gran importancia que tiene la identificación de los voluntarios por cualquier medio para evitar situaciones de desconfianza, tanto por parte de los visitantes como de los propios trabajadores del Parque que no estén al corriente de la intervención.
 - Destacamos la buena valoración que hacen los voluntarios del conocimiento obtenido del Parque a través de las visitas a los

Centros de Interpretación, rutas guiadas, charlas, información facilitada y, sobre todo, del contacto con el personal de las distintas áreas.

- Según las propuestas de los participantes de este año, en el futuro se tratará de incluir más actividades de contacto directo con los visitantes y con la población del Área de Influencia Socioeconómica.

- Finca de Quintos de Mora:

- La relación con los coordinadores ha sido escasa. Se echa en falta una entrevista previa en la que se concreten mejor las actuaciones a realizar, horarios, presentación de monitores...
- En cuanto al monitor, hay que destacar su labor realizada con los voluntarios, su gran profesionalidad y grado de implicación en las labores a realizar. La valoración del monitor ha sido muy buena tanto por parte de los voluntarios como por el personal del centro (técnicos, guardería..), siendo su grado de conocimientos aceptable teniendo en cuenta que era su segundo año en el campo de trabajo.
- En general se han cumplido los objetivos esperados en cuanto a las actividades a realizar con los voluntarios. Se intentó diversificar el abanico de actividades, siempre ajustado a las necesidades de gestión del momento, incorporándose algunas no contempladas en el proyecto inicial y siempre con la finalidad de que los voluntarios adquirieran una amplia gama de conocimientos sobre el medio natural, como de su gestión, así como de las razones ecológicas que justificarían las acciones realizadas.
El cumplimiento de horarios fue bastante aceptable teniendo en cuenta que se perdía bastante tiempo en los desplazamientos entre el lugar de alojamiento-comida y el centro (25 Km.). Por otro lado, sería aconsejable turnos de mayor duración (mínimo 15 días) pues se “pierde” un tiempo valioso en enseñar a realizar las actividades y en las labores didácticas.
- Las labores realizadas no requirieron la utilización de costosos recursos materiales, siendo suministrados la mayoría de ellos por el propio Centro. El

vehículo no reunía las condiciones necesarias de capacidad y confort para las siete personas transportadas.

- La actitud de los voluntarios ha sido, en general, bastante buena, pero sería necesaria una mejor información previa sobre los objetivos de los campos de trabajo y las capacidades personales necesarias para poder afrontar un trabajo de campo intenso, en condiciones no siempre idóneas, sobre todo por las elevadas temperaturas en verano del área en cuestión.
- Todas las labores realizadas por los voluntarios tienen un interés ambiental alto y concurrente con las necesidades de gestión de la Finca.
- No ha habido ninguna incidencia a destacar, siendo el grado de convivencia excelente en todos los turnos.

- Parque Natural del Archipiélago Chinijo:

- El programa de voluntariado ha sido llevado a cabo por la organización WWF/Adena Canarias y con la colaboración del Cabildo Insular de Lanzarote que aporta las instalaciones del faro de Alegranza y la embarcación para el traslado del personal. La citada organización ecologista viene desarrollando estas campañas desde 1998, año en el que ubicaron su oficina regional en la isla de Lanzarote y por las que han pasado unos 800 voluntarios.
- La organización WWF/Adena Canarias dispone de un programa de formación para voluntarios. Todos los voluntarios, antes de incorporarse al campo, recibieron por correo electrónico el documento “Archipiélago Chinijo: Situación, amenazas y medidas de conservación”. Una vez en La Graciosa recibieron una charla en PowerPoint de dos horas de duración para conocer en profundidad los valores naturales, las figuras de protección, y las principales amenazas del Archipiélago Chinijo. Además, se dedicaron dos días por turno para recorrer rutas, guiadas por un técnico de WWF/Adena.
- Los voluntarios valoraron positivamente las actividades realizadas, sugiriendo extender las actividades a los niños, adaptándolas a sus características.

- Además de la indiscutible incidencia positiva entre la población y sus visitantes, los voluntarios comprobaron el grado de implicación del Organismo en la conservación del espacio.
- Se planteó la necesidad de convertir el Punto de Información en un punto permanente, dada la positiva experiencia entre los visitantes.

- Refugio Nacional de Caza de las Islas Chafarinas:

- La relación con el Instituto de Cultura Mediterránea (ICM) se mantiene regularmente a lo largo del año.
- Se detecta como un problema el contacto directo con los monitores de las actividades, pues resulta difícil trasladarles con precisión los objetivos, criterios, planificación, etc. de las actividades sin un contacto directo y sobre el terreno.
- Se ha mejorado sustancialmente respecto al año anterior la experiencia de los monitores y la especificidad de las tareas desarrolladas. No obstante, buena parte de los monitores no terminan de identificar su papel intermediario entre la Administración del RNC Islas Chafarinas y su grupo de voluntarios quedándose como meros animadores del grupo y “descuidando” el contacto habitual con la Dirección del RNC y la coordinación con el equipo de “permanencia” del OAPN en las islas.
- La planificación de las actividades ha sido correcta en cuanto a los tiempos, aunque ha habido importantes problemas al ser preciso trasladar con antelación de un mes al Ministerio de Defensa la filiación de los participantes. Los cambios de última hora, justificables desde el punto de vista del redactor de este informe, no fueron así vistos por Defensa, generándose tensiones y dificultades que revierten finalmente sobre el conjunto de la gestión del lugar.

El horario tiende a ser cada vez más laxo, aunque sea lo adecuado a la legislación, y en el caso de Chafarinas donde soportar el programa resulta muy costoso este relativamente escaso aprovechamiento de las horas de luz a lo largo del día sería un cierto derroche de medios.

- Como criterio general, impuesto por este técnico de parte de la Administración, los recursos inventariables se incorporan a los disponibles

para el conjunto de tareas del RNC Islas Chafarinas. Ello deriva de las condiciones de insularidad y las dificultades de acopio hasta allí. Igual ocurre con los fungibles, que en parte pueden provenir de actividades anteriores y ajenas y en parte quedan depositados a la salida de los grupos para su uso a continuación por otros.

La utilización de las instalaciones de la Estación Biológica Islas Chafarinas por los voluntarios supone un cierto deterioro que se asume a cargo de los presupuestos de funcionamiento ordinario.

- El voluntariado es para muchos ciudadanos la única posibilidad de conocimiento directo y estancia en las Islas Chafarinas. El programa resulta, pues, cada vez más interesante y comienzan a darse iniciativas de colaboración por parte de personas de Melilla que no participan habitualmente en este tipo de actividades y que sin embargo se interesan en ellas con tal de conocer las islas.

La actitud de los voluntarios en la “casa” del OAPN en la isla era de tomarla como suya a lo largo del día (aunque la casa de los voluntarios es el Faro), de manera que cuando se señalaron límites a su utilización, ya que en el lugar han de convivir los contratados de permanencia habitual con los grupos de investigaciones y proyectos que acuden, aparecieron algunas fricciones.

Es difícil evaluar la actitud de los voluntarios respecto a la Guarnición Militar. Este aspecto puede ser crucial ya que es un tema muy sensible.

- El interés ambiental de los proyectos debe compensar respecto al despliegue de medios necesarios.
- Si surgieron incidencias fueron de carácter menor y no merecen comentarios.
- El Programa de Voluntariado en el RNC Islas Chafarinas fue promovido para ir “civilizando” las islas. Uno de los principales objetivos, aunque no sea explícito, era el de incrementar la presencia de personal civil en un ámbito sometido al régimen militar. Si la presencia del OAPN y sus empresas contratistas, todos personal civil, pudiera llegar a justificar el mantenimiento de la soberanía española sobre estas tierras frente a las reivindicaciones territoriales del Reino de Marruecos, la presencia de voluntarios, muchos de ellos ciudadanos de Melilla, abundaría en la

conservación de los lazos histórico-culturales entre las islas y la Ciudad Autónoma, a pesar de la completa independencia administrativa entre ambos territorios.

- El Programa supone un gran esfuerzo organizativo y logístico para el OAPN, para el Instituto de Cultura Mediterránea y, también y es de justicia señalarlo, para el Destacamento Militar de guarnición en las islas. Téngase en cuenta que con motivo del programa prácticamente se duplica el número de personas en la isla de Isabel II. Por otra parte, no se debe olvidar que el RNC Islas Chafarinas carece de plantilla alguna de empleados públicos.

ANEXOS

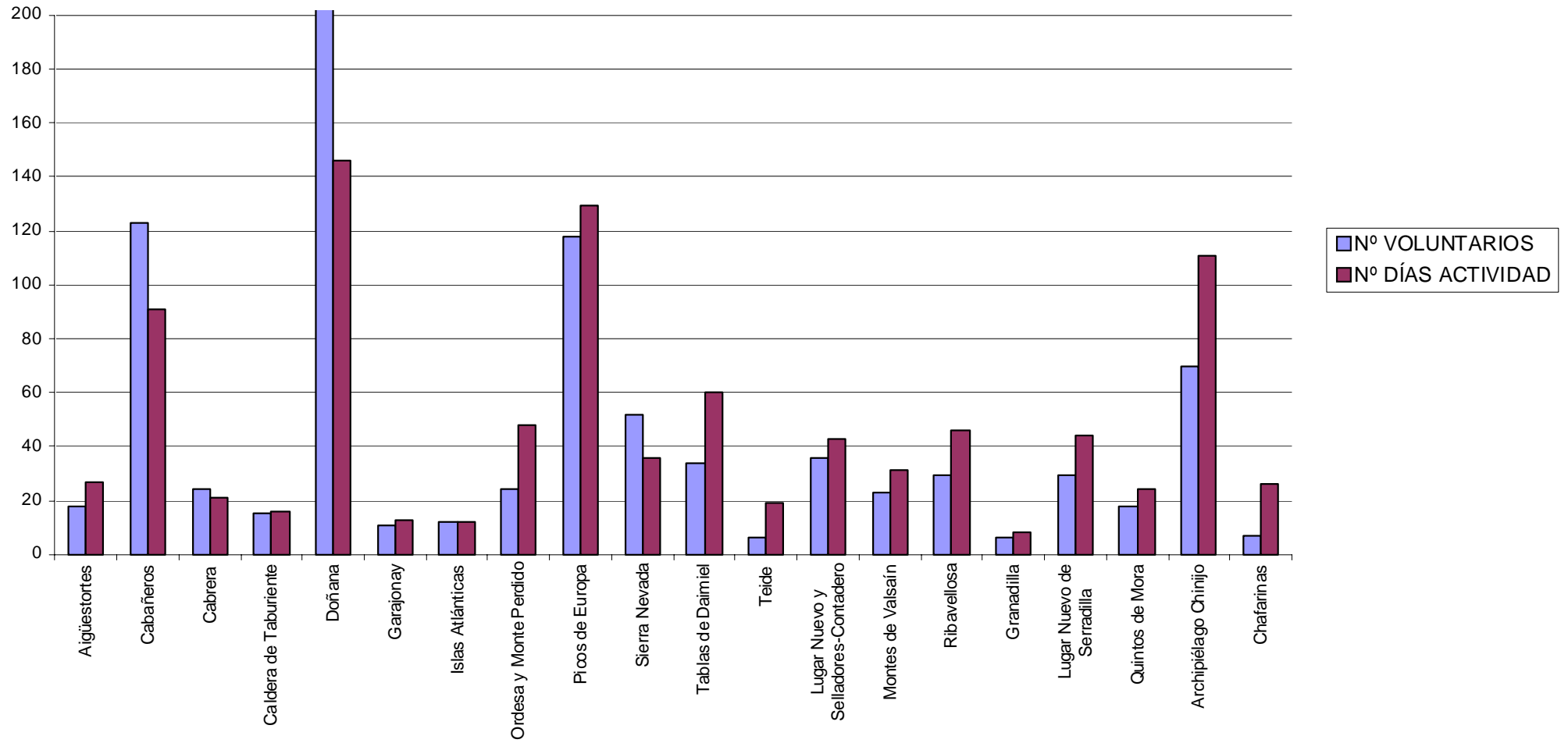
ANEXO 1: DISTRIBUCIÓN DE VOLUNTARIOS EN PARQUES NACIONALES, CENTROS Y FINCAS DEL O.A.P.N. DURANTE LA CAMPAÑA 2008

ESPACIO PROTEGIDO	Nº VOLUNT/ONG		DÍAS ACTIV/ONG	TOTAL VOLUNT	TOTAL DÍAS ACTIV
<i>Parque Nacional de Aigüestortes i Estany de Sant Maurici</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	18	27	18	27
<i>Parque Nacional de Cabañeros</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	44	26	123	91
	<i>WWF/Adena</i>	32	11		
	<i>GAIA</i>	41	42		
	<i>ICM</i>	6	12		
<i>Parque Nacional Marítimo-Terrestre del Archipiélago de Cabrera</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	6	6	24	21
	<i>S´Alzina</i>	18	15		
<i>Parque Nacional de Caldera de Taburiente</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	15	16	15	16
<i>Parque Nacional de Doñana</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	220	146	220	146
<i>Parque Nacional de Garajonay</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	11	13	11	13
<i>Parque Nacional Marítimo-Terrestre de las Islas Atlánticas de Galicia</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	12	12	12	12
<i>Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	12	24	24	48
	<i>GAIA</i>	12	24		

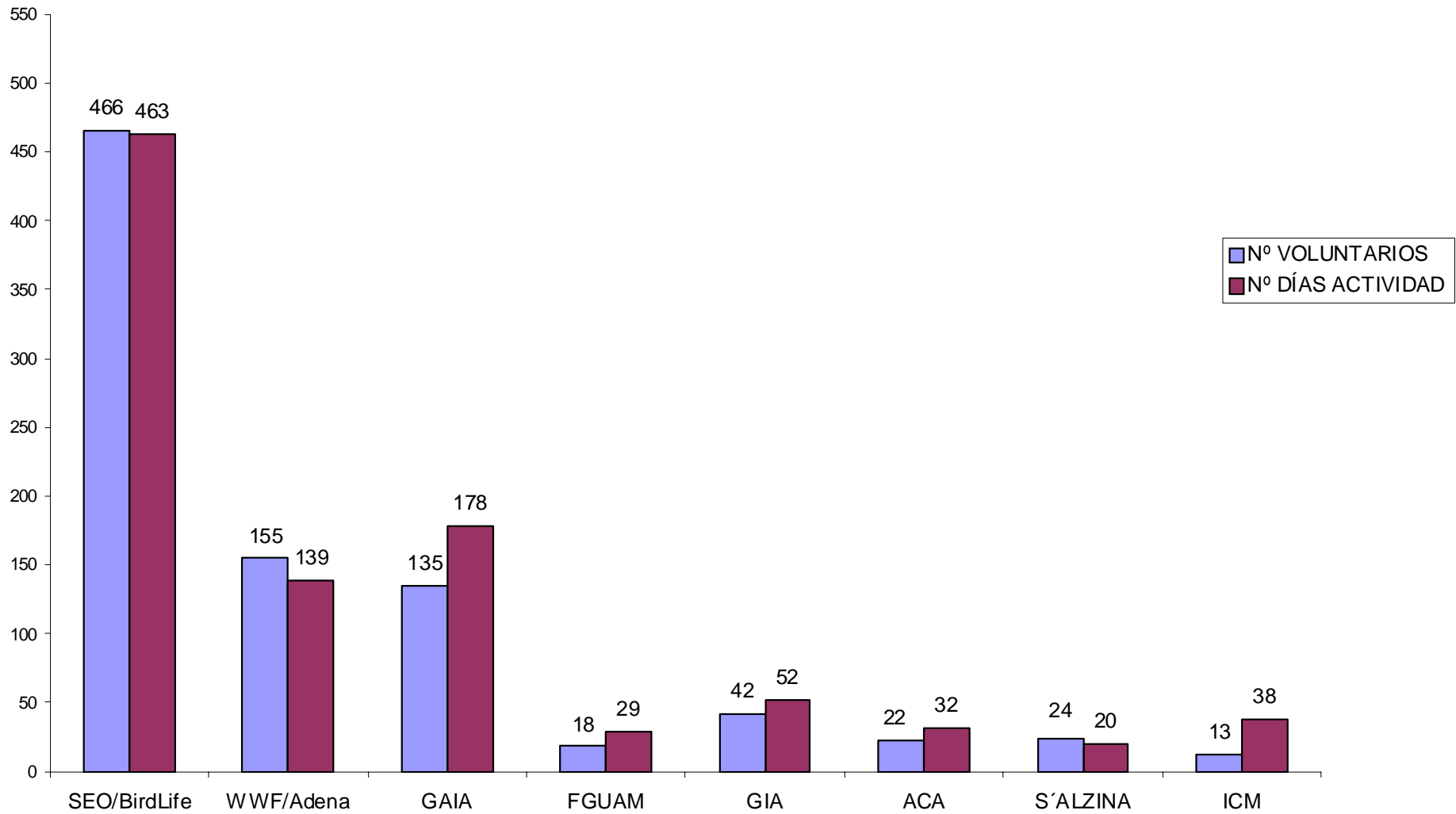
ESPACIO PROTEGIDO	Nº VOLUNT/ONG		DÍAS ACTIV/ONG	TOTAL VOLUNT	TOTAL DÍAS ACTIV
<i>Parque Nacional de Picos de Europa</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	12	20	118	129
	<i>WWF/Adena</i>	24	4		
	<i>GAIA</i>	12	16		
	<i>ACA</i>	22	32		
	<i>GIA</i>	42	52		
	<i>S´Alzina</i>	6	5		
<i>Parque Nacional de Sierra Nevada</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	29	20	52	36
	<i>WWF/Adena</i>	17	6		
	<i>FGUAM</i>	6	10		
<i>Parque Nacional de Tablas de Daimiel</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	17	36	34	60
	<i>GAIA</i>	17	24		
<i>Parque Nacional de Teide</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	6	19	6	19
SUBTOTAL EN PARQUES NACIONALES				657	618
<i>Centro de Montes de Valsaín</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	11	14	23	31
	<i>GAIA</i>	6	8		
	<i>FGUAM</i>	6	9		
<i>Centro de Ribavellosa</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	17	30	29	46
	<i>GAIA</i>	12	16		
<i>Centro de Granadilla</i>	<i>GAIA</i>	6	8	6	8

ESPACIO PROTEGIDO	Nº VOLUNT/ONG		DÍAS ACTIV/ONG	TOTAL VOLUNT	TOTAL DÍAS ACTIV
<i>Finca de Montes de Lugar Nuevo y Selladores- Contadero</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	12	20	36	43
	<i>GAIA</i>	12	16		
	<i>WWF/Adena</i>	12	7		
<i>Finca de Lugar Nuevo de Serradilla</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	6	10	29	44
	<i>GAIA</i>	17	24		
	<i>FGUAM</i>	6	10		
<i>Finca de Quintos de Mora</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	18	24	18	24
<i>Parque Natural del Archipiélago Chinijo</i>	<i>WWF/Adena</i>	70	111	70	111
<i>Refugio Nacional de Caza de las Islas Chafarinas</i>	<i>ICM</i>	7	26	7	26
SUBTOTAL EN CENTROS/ FINCAS ADSCRITOS AL OAPN				218	333
TOTAL				875	951

GRÁFICA 1: DISTRIBUCIÓN DE VOLUNTARIOS Y DÍAS DE ACTIVIDAD POR ESPACIO DE ACTUACIÓN



GRÁFICA 2: DISTRIBUCIÓN DE VOLUNTARIOS Y DÍAS DE ACTIVIDAD POR ONG



GRÁFICA 3: DISTRIBUCIÓN DE VOLUNTARIOS POR MODALIDAD DE VOLUNTARIADO

