



**INFORME ANUAL DE LA ENCOMIENDA DE GESTIÓN PARA LA
EJECUCIÓN DEL PLAN DE VOLUNTARIADO DEL ORGANISMO
AUTÓNOMO PARQUES NACIONALES**

Año 2009

1.- ANTECEDENTES	3
2.- OBJETIVOS.....	5
3.-CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DE LOS PROGRAMAS DESARROLLADOS EN EL MARCO DEL PLAN DE VOLUNTARIADO DEL OAPN.....	6
<i>PARQUE NACIONAL DE AIGÜESTORTES I ESTANY DE SANT MAURICI</i>	15
<i>PARQUE NACIONAL DE CABAÑEROS</i>	16
<i>PARQUE NACIONAL MARÍTIMO-TERRESTRE DEL ARCHIPIÉLAGO DE CABRERA ..</i>	20
<i>PARQUE NACIONAL DE CALDERA DE TABURIENTE.....</i>	21
<i>PARQUE NACIONAL DE DOÑANA.....</i>	22
<i>PARQUE NACIONAL DE GARAJONAY.....</i>	25
<i>PARQUE NACIONAL MARÍTIMO-TERRESTRE DE ISLAS ATLÁNTICAS DE GALICIA.</i>	26
<i>PARQUE NACIONAL DE MONFRAGÜE.....</i>	27
<i>PARQUE NACIONAL DE ORDESA Y MONTE PERDIDO.....</i>	30
<i>PARQUE NACIONAL DE LOS PICOS DE EUROPA</i>	32
<i>PARQUE NACIONAL DE SIERRA NEVADA.....</i>	35
<i>PARQUE NACIONAL DE LAS TABLAS DE DAIMIEL.....</i>	38
<i>PARQUE NACIONAL DEL TEIDE</i>	40
<i>CENTRO DE MONTES DE VALSAÍN.....</i>	41
<i>CENTRO DE RIBAVELLOSA.....</i>	43
<i>CENTRO DE GRANADILLA.....</i>	45
<i>FINCA DE MONTES DE LUGAR NUEVO Y SELLADORES-CONTADERO</i>	46
<i>FINCA DE QUINTOS DE MORA.....</i>	49
<i>PARQUE NATURAL DEL ARCHIPIÉLAGO CHINIJO.....</i>	49
4.- CONCLUSIONES	50
ANEXOS	72

1.- ANTECEDENTES

Desde el año 2002 el Organismo Autónomo Parques Nacionales (OAPN) ha venido desarrollando, mediante campañas anuales, un Plan de Voluntariado en Parques Nacionales, Centros y Fincas adscritos al OAPN, con el objetivo general de fomentar el desarrollo de un voluntariado eficaz en sus intervenciones y comprometido con el desarrollo de una ética ambiental que promueva la protección del medio. El Plan de Voluntariado del OAPN surgió de las disposiciones de la vigente Ley 6/1996, de 15 de enero, del Voluntariado, y se encuentra integrado en el Plan Nacional de Voluntariado.

El desarrollo de los diferentes programas de voluntariado realizados en el marco de este Plan de Voluntariado, no sólo permitió conseguir los objetivos fijados inicialmente en este Plan sino superarlos tanto cuantitativa como cualitativamente, consiguiendo dar una respuesta satisfactoria a la demanda social de participación, generando incluso situaciones de exceso de demanda por encima de la capacidad logística de acogida y servicio de los Parques Nacionales.

A raíz de las Sentencias 194/04 y 101/05 del Tribunal Constitucional, se pone en marcha un proceso institucional y administrativo que conduce a la transferencia de la gestión ordinaria y habitual de los Parques Nacionales a las Comunidades Autónomas en cuyo territorio se ubican.

La Ley 5/2007, de 3 de abril, de la Red de Parques Nacionales, cuyo objeto es establecer el régimen jurídico básico de la Red de Parques Nacionales, marca como uno de los objetivos de la Red (artículo 4.g) el de “contribuir a la concienciación ambiental en la sociedad, en colaboración con las instituciones y organizaciones pertinentes”.

Para el logro de los objetivos de la Red, la Ley 5/2007, señala como una función de la Administración General del Estado (artículo 5.f) la de “contribuir a la implicación de los agentes sociales y a la participación de la sociedad en la consecución de los objetivos de la Red”.

El Plan de Voluntariado del OAPN cumple a la perfección la función de contribuir a la concienciación ambiental de la sociedad, así como la de implicar a los agentes sociales y permitir la participación de la sociedad a través del trabajo voluntario, tal como se refleja en el siguiente cuadro:

Año	Nº ONGs	Nº Voluntarios	Parques Nacionales	Centros/Fincas
2002	7	410	10	2
2003	8	757	11	3
2004	8	1921	11	4
2005	8	1874	11	4
2006	8	1932	12	7
2007	8	1044	12	8
2008	8	875	12	8

El Plan de Voluntariado del OAPN se ha organizado de manera coherente con el proceso de transferencia de la gestión de los Parques Nacionales, por lo que se ha hecho necesaria la diferenciación de dos líneas de voluntariado:

- **Actuaciones en Centros y Fincas dependientes del OAPN**

Esta línea incluye el voluntariado desarrollado en Centros y Fincas del OAPN, que desde el año 2002 hasta la actualidad viene experimentando un incremento progresivo. De hecho, en la campaña realizada en el año 2007, los voluntarios que realizaron actuaciones en los Centros y Fincas dependientes del OAPN supusieron un 22% del total de voluntarios participantes, mientras que en la campaña del año 2008 este porcentaje había aumentado al 25% de los participantes.

- **Actuaciones en Red en la Red de Parques Nacionales**

Esta línea de voluntariado abarca gran parte de las actuaciones realizadas en esta anualidad, ya que contempla la posibilidad de desarrollar actuaciones vinculadas a en este voluntariado tanto a los Parques Nacionales que aún no han sido transferidos, como a aquellos en que la gestión ordinaria ya corresponde a las Comunidades Autónomas.

Acorde con las funciones de la Administración General del Estado, específicamente para proyectos de la Red en su conjunto, se han definido en el año 2009 los siguientes bloques de trabajo voluntario para los Parques Nacionales:

- ❖ Seguimiento y evaluación de la Red
- ❖ Implicación de los agentes sociales y participación de la sociedad.
- ❖ Mejora del conocimiento científico.
- ❖ Actividades complementarias para la consecución de los objetivos de cada uno de los Parques Nacionales y de la Red en su conjunto, incluyendo apoyos en situaciones excepcionales.

2.- OBJETIVOS

El Plan de Voluntariado del OAPN pretende conseguir los siguientes objetivos:

- Contribuir a la implicación de los agentes sociales y a la participación de la sociedad en la consecución de los objetivos de la Red.
- Contribuir a la concienciación ambiental en la sociedad, en colaboración con las instituciones y organizaciones pertinentes.
- Favorecer el desarrollo de una corriente ciudadana de apoyo a la Red de Parques Nacionales mediante la participación social.

- Promover un mejor conocimiento científico en materias relacionadas con la Red de Parques Nacionales y una adecuada difusión de la información disponible.
- Contribuir a la difusión y divulgación de la importancia de los valores de la Red de Parques Nacionales mediante el desarrollo de programas de voluntariado.
- Involucrar a las comunidades del entorno de los Parques Nacionales, Centros y Fincas, y al público en general, en la defensa y protección de los valores de la Red de Parques Nacionales.
- Aumentar el nivel de conocimientos de los valores naturales y culturales de la Red de Parques Nacionales entre las comunidades del entorno de los Parques y la población en general.
- Asegurar los mecanismos de coordinación y cooperación entre todos los agentes implicados en el desarrollo del Plan de Voluntariado del O.A.P.N.
- Consolidar el voluntariado alcanzado hasta el momento en la Red de Parques Nacionales, así como en los Centros y Fincas adscritos al OAPN.

3.- CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DE LOS PROGRAMAS DESARROLLADOS EN EL MARCO DEL PLAN DE VOLUNTARIADO DEL OAPN

Todos los programas de voluntariado constan de actividades de trabajo, así como actividades complementarias, y otras lúdico-formativas de aprendizaje y concienciación ambiental. Se ha contado con la colaboración del personal de los distintos espacios protegidos para el diseño de las actividades, selección de

zonas de trabajo, elaboración de cronogramas, formación *in situ* de los voluntarios, etc.

En la campaña de voluntariado del año 2009 han colaborado las siguientes asociaciones: SEO/BirdLife, WWF España, Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad, Asociación de Ciencias Ambientales, Grupo Ibérico de Anillamiento, Fundación General de la Universidad Autónoma de Madrid, y Ecologistas en Acción.

A continuación se detallan algunos rasgos fundamentales de los programas de voluntariado desarrollados por estas entidades:

- **SEO/BirdLife:**

Este proyecto supone la continuación y ampliación del programa de Voluntariado Ambiental en la Red de Parques Nacionales que SEO/BirdLife viene realizando desde el 2002.

Se ha desarrollado en 12 Parques Nacionales y 4 Centros/Fincas dependientes del OAPN entre los meses de julio y noviembre mediante las modalidades de campos de voluntariado en todos los espacios, grupos de voluntariado de fin de semana en los Parques Nacionales de Cabañeros y de Monfragüe, y una red de voluntariado de 4 meses de duración en el Parque Nacional de Doñana.

Los objetivos de este proyecto son los siguientes:

- Apoyar acciones de conservación en espacios gestionados por el O.A.P.N.
- Realizar seguimiento de la fauna y flora de estos lugares.
- Sensibilizar a la sociedad y tratar de comprometerla en la conservación práctica de los Parques Nacionales.
- Explorar y desarrollar modelos de voluntariado ambiental acordes con las particularidades de los diferentes Parques Nacionales y espacios

adscritos, que contribuyan a su mejor conocimiento y a mejorar su imagen y difusión.

- Contribuir a la creación de un voluntariado ambiental eficaz y continuo en toda la Red de Parques Nacionales y espacios adscritos, que suponga sinergias positivas comunes en la conservación de los Parques Nacionales.
- Contribuir a la participación pública en material ambiental utilizando como referente la Red de Parques Nacionales y de los espacios adscritos al O.A.P.N.
- Consolidar este programa de voluntariado ambiental con la intensificación de la participación ciudadana, teniendo como referente la Red de Parques Nacionales.
- Establecer las bases futuras de un voluntariado en los Parques Nacionales, especializado en la conservación de las especies y los hábitats.

- **WWF España:**

El proyecto de esta organización se ha llevado a cabo en los Parques Nacionales de Cabañeros, Picos de Europa y Sierra Nevada, y en las Fincas de Montes de Lugar Nuevo y Selladores-Contadero y Archipiélago Chinijo.

Desde el año 2006 se lleva a cabo, en colaboración con WWF España, una campaña de voluntariado en el Archipiélago Chinijo que pretende contribuir, con la ayuda de voluntarios, a la conservación de la fauna y flora presentes en el Archipiélago Chinijo a través del apoyo a la vigilancia, la recuperación de su hábitat, y el estudio y divulgación de sus valores naturales. Los objetivos de esta campaña son los siguientes:

- Contribuir a conocer el estado de conservación de los valores naturales más destacados del Archipiélago Chinijo.
- Divulgar la riqueza natural del Archipiélago Chinijo y fomentar actitudes más respetuosas hacia el mismo entre la población local y visitante.

- Apoyo a la vigilancia en el Archipiélago Chinijo en época crítica de reproducción de las aves marinas, para evitar conductas que pongan en peligro el equilibrio natural.

Esta campaña se realiza a través de campos de voluntariado de ocho días de duración que se desarrollan en la isla de La Graciosa y en el islote de Alegranza entre los meses de agosto y noviembre.

Las actuaciones realizadas en los Parques Nacionales de Cabañeros, Picos de Europa y Sierra Nevada están relacionadas con la evaluación y el seguimiento del estado de los ríos y sus objetivos son los siguientes:

- Evaluar el estado de los ríos y arroyos de la Red de Parques Nacionales a través del voluntariado ambiental.
- Sensibilizar a los participantes sobre la importancia ecológica y social de los ecosistemas fluviales.
- Aprender las condiciones que debe reunir un ecosistema fluvial para que mantenga su funcionalidad ecológica.

Se han desarrollado entre septiembre y noviembre mediante campos de voluntariado de una semana de duración, abiertos a personas de todas las procedencias geográficas, y actividades de fin de semana dirigidas a personas que viven en el entorno de estos Parques.

En la Finca de Montes de Lugar Nuevo y Selladores-Contadero se ha realizado un campo de voluntariado en el mes de septiembre de ocho días que comprendía los siguientes objetivos:

- Apoyar mediante el voluntariado las actividades de conservación del lince ibérico que están actualmente en marcha en el programa de conservación de la Finca de Montes de Lugar Nuevo y Selladores-Contadero.

- Apoyar mediante el voluntariado las actividades de restauración forestal que están en marcha en la Finca de Montes de Lugar Nuevo y Selladores-Contadero.
 - Aumentar el conocimiento de los voluntarios sobre la Finca Montes de Lugar Nuevo y Selladores-Contadero, los impactos a los que se ha visto y se ve sometido, la problemática del lince, su hábitat, su papel en el ecosistema mediterráneo...
- **Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad:**
Esta asociación ha desarrollado su programa de voluntariado en 9 espacios protegidos, de los cuales 5 son Parques Nacionales y 4 son Centros/Fincas del O.A.P.N. Se ha llevado a cabo entre los meses de agosto y noviembre mediante campos de voluntariado de diez días de duración.

Los objetivos planteados en este proyecto son los siguientes:

- Concienciar a los voluntarios sobre las necesidades de los Espacios Protegidos.
 - Que los voluntarios sepan analizar las situaciones problemáticas para aportar soluciones.
 - Capacitar a los voluntarios para llevar a cabo las tareas encomendadas por el personal técnico.
 - Que los voluntarios participen activamente en la transmisión de los conocimientos adquiridos.
 - Que los voluntarios desarrollen una conciencia ciudadana de aprecio por los Parques Nacionales y por el medio natural.
 - Que los voluntarios desarrollen una actitud crítica frente a conductas no apropiadas con relación al medio natural.
- **Asociación de Ciencias Ambientales (ACA):**
El proyecto desarrollado por ACA, “Apoyo al seguimiento de la calidad del agua y de las poblaciones de Nutria (*Lutra lutra*) en el Parque Nacional de Picos de Europa”, se lleva a cabo desde el año 2002 en dicho Parque mediante campos de voluntariado de 10 días de duración entre los meses

de agosto y octubre. El proyecto se basa en realizar actividades de muestreo en ambientes fluviales para la obtención de datos de campo que en la medida de lo posible resulten útiles a los profesionales que trabajan en el Parque Nacional e intenta conseguir un sentimiento de identificación con el territorio para incrementar las actitudes proambientales y de conservación, cuidado y protección de la naturaleza y una mayor valoración de los Espacios Naturales Protegidos de España. Persigue, por tanto, los siguientes objetivos:

- Apoyo al estudio de calidad del agua
 - Apoyo al seguimiento de nutria
 - Apoyo a la caracterización de impactos sobre el medio fluvial
 - Incrementar los conocimientos de los voluntarios sobre el Parque Nacional de Picos de Europa, así como sobre la actual situación de los Espacios Protegidos en España y el Principado de Asturias
 - Dar a conocer la naturaleza de Picos de Europa y la importancia de su conservación
-
- **Grupo Ibérico de Anillamiento (GIA):**

Desde el año 2003 se desarrolla el proyecto de voluntariado de GIA-León, denominado “Estudio y seguimiento de Paseriformes alpinos en el Parque Nacional de Picos de Europa”, cuya área y días de actuación han ido ampliándose progresivamente en estos años. Este proyecto incluye el seguimiento a medio y largo plazo de las poblaciones de especies de aves alpinas, repitiéndose una serie de actividades año a año para cuantificar y cualificar las variaciones interanuales de las especies estudiadas. Se estructura en cuatro turnos de 15 días de duración, entre los meses de julio y noviembre, y se desarrolla en las zonas leonesa, cántabra y asturiana del Parque.

Los objetivos del proyecto han de considerarse en base a dos vertientes complementarias, educativa y técnica:

- Conocer los factores que influyen en la conservación de las aves alpinas:
 - Valorar los efectos del turismo, la ganadería y otras actividades humanas sobre la comunidad de aves alpinas.
 - Establecer un protocolo de estudio para continuar almacenando datos que permitan valorar los efectos del calentamiento global sobre la comunidad de aves alpinas.
- Desarrollar una actividad de educación ambiental y fomentar el conocimiento y la participación en estudios del medio natural y su conservación.
 - Conocer el medio alpino y subalpino en el Parque Nacional y concienciar acerca de la importancia de conservarlo.
 - Participar activamente en proyectos de investigación y conservación.
 - Participar en la puesta a punto y desarrollo de metodologías específicas de estudios de la avifauna. Introducción a los métodos de seguimiento y captura de aves.
 - Adquirir conocimientos acerca de las especies de aves características del piso alpino y subalpino. Ampliar el conocimiento acerca de las relaciones ecológicas.
 - Introducción al anillamiento científico de aves: medidas biométricas, manejo del ave, toma de datos de interés,...
 - Adquirir práctica en la toma de datos de campo y poner en práctica métodos de estudio basados en las aves como indicadores ambientales.
 - Contribuir al estudio de la biodiversidad del Parque Nacional y adquirir práctica en el reconocimiento de otras especies de vertebrados.
 - Conocer y valorar una parte representativa del medio alpino y subalpino en el Parque Nacional.

- Concienciación de los voluntarios sobre la necesidad de conocer para proteger por medio de la implicación activa en el proyecto
- **Fundación General de la Universidad Autónoma de Madrid (FGUAM):**
El programa de voluntariado de FGUAM, a través de su oficina Ecocampus, se desarrolla en los Parques Nacionales de Cabañeros, Monfragüe y Sierra Nevada mediante campos de voluntariado de 9-10 días de duración en agosto y septiembre.

Los objetivos de este proyecto son los siguientes:

- Contribuir a las labores de conservación y estudio de ecosistemas de los Parques Nacionales.
- Informar y sensibilizar a la población en las áreas de influencia de los espacios naturales sobre la labor voluntaria en el Parque, fomentando los cauces de relación de la población local y el Parque, y promoviendo el intercambio de ideas y experiencias, así como el desarrollo de una ética ambiental que promueva la protección del medio.
- Crear herramientas de divulgación para facilitar el acercamiento y conocimiento del visitante sobre el Parque.
- Conseguir la participación activa del voluntariado en la búsqueda conjunta de soluciones a los problemas ambientales concretos mediante el estudio y seguimiento en los programas de protección, conservación y mejora de los recursos naturales.
- Descubrir al voluntariado ambiental la oportunidad que ofrecen los espacios naturales protegidos para tomar parte en la labor de la conservación.
- Fomentar el valor educativo y capacitador del trabajo colectivo en el medio natural, creando un sentimiento de responsabilidad compartida y de conciencia frente a los problemas ambientales.
- Impulsar la implicación de asociaciones, grupos y población local en la adquisición de una mayor responsabilidad hacia la conservación de los Parques Nacionales.

- Fomentar el voluntariado de Red de Parques en Sierra Nevada, impulsando la implicación de los municipios cercanos al Parque.
 - Colaborar en el seguimiento de estudios que mejoren el conocimiento científico y que cumplan con los objetivos del Parque.
- **Ecologistas en Acción:**

El programa de esta asociación ha consistido en un campo de voluntariado submarino en el Parque Nacional Marítimo-Terrestre del Archipiélago de Cabrera de once días de duración y se ha realizado en septiembre.

Los objetivos del programa son los siguientes:

- Establecer un voluntariado que sirva de herramienta para la divulgación, información y sensibilización de los voluntarios y el resto de sociedad y contribuya, de esta manera, a la conservación del Parque Nacional Marítimo-Terrestre del Archipiélago de Cabrera y del resto del Mediterráneo.
- Establecer un voluntariado en mar que perdure en el tiempo en el Parque Nacional Marítimo-Terrestre del Archipiélago de Cabrera.
- Divulgar los valores ecológicos del Parque Nacional de Cabrera y, del mediterráneo en general.
- Sensibilizar a los voluntarios sobre las problemáticas de conservación del Parque y el papel de todos los ciudadanos en su conservación.
- Determinar una pradera de *Posidonia oceánica* para poder realizar un seguimiento de la conservación de la misma en años próximos.
- Marcar los invertebrados de la pradera de *Posidonia oceánica* seleccionada.

4. DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO EN PARQUES NACIONALES, CENTROS Y FINCAS

PARQUE NACIONAL DE AIGÜESTORTES I ESTANY DE SANT MAURICI

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Tres turnos de once días de duración, realizados en agosto.

Nº total de voluntarios: 19

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 27

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en el censo de Urogallo (*Tetrao urogallus*) para detectar el máximo número de hembras con crías. La situación de los individuos localizados se marcó con GPS.
- Colaboración en el censo de Lagópodo Alpino (*Lagopus mutus*) con la finalidad de prospectar el mayor número de individuos y detectar todos aquellos que tenían crías. La situación de los individuos localizados se marcó con GPS.
- Censo de Perdiz Pardilla (*Perdix perdix*).
- Visita al muladar de rapaces necrófagas..

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita guiada al Parque.
- Visita a la iglesia románica de Sant Climent de Taüll (Patrimonio de la Humanidad).
- Visita al Centro de Interpretación de la naturaleza de les Planes de Son.
- Visita al Parque Natural del Alto Pirineo.
- Visita al lago cárstico de Montcortès.
- Visita al Valle de Arán.

PARQUE NACIONAL DE CABAÑEROS

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

El programa de voluntariado en este Parque Nacional ha constado de dos modalidades de actuación, campo de voluntariado y actividades de fin de semana.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de diez días de duración realizado en agosto.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 8

Descripción de las actividades de trabajo:

- Apoyo en vivero: Trabajos con semillas, eliminación de malas hierbas, preparación de sustrato, riego, etc.
- Elaboración de los textos para los folletos autoguiados de la ruta de La colada de Navalrincón.
- Elaboración de los textos para los paneles interpretativos de la carretera de Chorrancos.
- Realización de censos de conejos.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Ruta por el Parque.
- Visita al Centro de Interpretación de Casa Palillos y charla de bienvenida a cargo de un técnico del Parque.
- Rutas guiadas por Gargantilla y Navas de Estena.

ACTIVIDADES DE FIN DE SEMANA:

Estructura: Cinco actividades de fin de semana en los meses de septiembre, octubre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 35

Nº total de días de actividad: 10

Descripción de las actividades de trabajo:

- Realización de censos de conejos.
- Seguimiento de bellotas de Quercíneas.
- Colaboración en un proyecto de investigación sobre evolución del monte mediterráneo: Colocación de trampas para roedores.
- Conteo de grullas.
- Actividades de vivero.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita por el Parque.
- Visita al Centro de Interpretación de Casa Palillos.

• **ONG participante: WWF España**

El programa se ha estructurado en dos modalidades de actuación, campo de voluntariado y actuaciones de fin de semana. Las actividades realizadas han sido las mismas en ambas modalidades.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único campo de ocho días de duración realizado en septiembre.

Nº total de voluntarios: 9

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 6

Descripción de las actividades de trabajo:

- Evaluación y seguimiento del río Estena a su paso por el Parque.
- Seguimiento de la población de conejos en varias zonas del Parque.
- Apoyo en la producción de planta en vivero: Limpieza y preparación de semillas de cornicabra, lentisco y majuelo, limpieza de malas hierbas, preparación de sustratos.

- Revisión de plantaciones.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charlas, impartidas por personal del Parque, sobre la gestión y uso público del Parque Nacional, sus características y los proyectos que actualmente se desarrollan.
- Rutas interpretativas guiadas por el Parque.
- Charla sobre la importancia de los ecosistemas fluviales y la metodología empleada para su diagnóstico.
- Visita al centro de Casa Palillos y a Torre Abraham.

ACTIVIDADES DE FIN DE SEMANA:

Estructura: Dos actividades de fin de semana, realizadas en octubre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 24

Nº total de días de actividad: 4

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Seis turnos de diez días de duración cada uno, realizados en septiembre, octubre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 36

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 48

Descripción de las actividades de trabajo:

- Apoyo en vivero.
- Elaboración de propuestas de textos para los folletos autoguiados de la ruta de la Colada de Navalrincón y para los carteles de los museos de Alcoba y Horcajo.
- Seguimiento de la distribución de la población de conejos.

- Análisis de la calidad de las aguas de los ríos Estena y Bullaque y del Chorro de los Navalucillos..
- Colaboración en proyecto de investigación para el estudio de la regeneración de la encina.
- Apoyo en el censo de ciervos.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Presentación del Parque y de las actividades programadas a cargo de personal del Parque.
- Visita guiada en coche por la zona de la Raña.
- Ruta guiada de los Alcornocales, en Gargantilla.
- Ruta del Chorro de los Navalucillos.
- Ruta guiada del Boquerón, en Navas de Estena.
- Visita al vivero del Parque
- Visita guiada al Centro de visitantes de Casa Palillos.
- Visita al Centro de visitantes de Torre de Abraham y realización de senda botánica.
- Senda etnográfica en Casa Palillos.
- Charla de introducción al método de trabajo del proyecto de investigación de la regeneración de la encina a cargo de personal investigador de la Universidad de Castilla-La Mancha.
- Visita cultural a Alarcos.
- Observación de grullas.

- **ONG participante: Fundación General de la Universidad Autónoma de Madrid (FGUAM) - Ecocampus**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de once días de duración, realizado en agosto.

Nº total de voluntarios: 4

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 9

Descripción de las actividades de trabajo:

- Elaboración de los textos para los folletos autoguiados de la ruta del Boquerón del Estena:
 - Realización de la ruta con un guía del Parque para una primera toma de contacto y para recabar información.
 - Elaboración de los textos y aporte de sugerencias para la edición.
 - Segunda realización de la ruta para comprobar las posibles paradas y la explicación de cada una.
- Búsqueda de lugares de interés en la carretera de Chorrancos e investigación de contenidos para futuros paneles interpretativos.
- Seguimiento de las poblaciones de conejos: Realización de transectos y conteo de letrinas, excrementos y escarbaduras.
- Apoyo en vivero: Explicación del funcionamiento del vivero por parte de los trabajadores, limpieza de semillas, eliminación de malas hierbas.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita al Parque Nacional y reunión de presentación con el técnico del Parque Nacional.
- Visita al Centro de Interpretación de la torre de Abraham y realización de ruta botánica.
- Visita al Centro de Visitantes de Casa Palillos.
- Realización de ruta guiada del Valle del Alcornocal en Gargantilla.
- Visita a los Museos Etnográficos de Horcajo y de Alcoba.

PARQUE NACIONAL MARÍTIMO-TERRESTRE DEL ARCHIPIÉLAGO DE CABRERA

- **ONG participante: Ecologistas en Acción**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de once días de duración, realizado en septiembre.

Nº total de voluntarios: 8

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 9

Descripción de las actividades de trabajo:

- Selección de praderas de *Posidonia oceanica*.
- Realización de muestreos de *Pinna nobilis* y *Pinna rudis*, marcaje de los individuos y recogida de datos.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Ruta por los acantilados del noroeste de la isla y visita al Castillo.
- Presentación y charla con los responsables del Parque Nacional.
- Ruta guiada por la isla.

PARQUE NACIONAL DE CALDERA DE TABURIENTE

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de diecisiete días de duración realizado en septiembre.

Nº total de voluntarios: 18

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 15

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en la realización de inventarios de flora, dentro de la propuesta de seguimiento de la flora del Parque Nacional, tanto dentro de parcelas de repoblación como en zonas sembradas en las cumbres de La Palma.
- Ayuda al anillamiento de las poblaciones de passeriformes del Parque Nacional.
- Seguimiento del regenerado de especies amenazadas dentro de las parcelas de repoblación, así como del regenerado del codeso, viendo los posibles daños en las plantas causados por los herbívoros introducidos.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita al Centro de Visitantes y charla de bienvenida del Director del Parque Nacional sobre el Plan de Conservación del hábitat de cumbres del norte de La Palma.
- Charla impartida por el Director adjunto del Parque sobre la gestión de los Parques Nacionales y las singularidades de la Caldera de Taburiente, enseñándoles a los voluntarios in situ los lugares de trabajo y explicándoles en qué iban a consistir dichos trabajos y la importancia y el valor de las actuaciones realizadas por los voluntarios.
- Impartición de las siguientes charlas:
 - Aves amenazadas de Canarias.
 - Conservación y diversidad de cetáceos en Canarias.
 - El fuego en ola naturaleza, aspecto de su comportamiento y su prevención.
 - Explotación de recursos pesqueros y medio natural de la Antártida.
 - Introducción a la astronomía.
 - Deportes autóctonos canarios.
- Acampada al aire libre (vivac) en la Zona de Acampada situada en el interior de la Caldera de Taburiente.
- Excursión a Hoyo Verde y a la Cascada de La Desfondada.
- Excursión a los Nacientes de Marcos y Cordero, descendiendo hacia Los Tiles.
- Excursión por parte de la Ruta de los Volcanes.
- Excursión por El Riachuelo y alrededores de La Cumbrecita.
- Excursión a la Playa de Nogales, Charco Verde,...
- Excursión en barco para observación de cetáceos y aves marinas.

PARQUE NACIONAL DE DOÑANA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

En este Parque Nacional el programa se ha compuesto de campos de voluntariado y una red de voluntarios ambientales.

CAMPOS DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de doce días de duración cada uno, realizados en el mes de agosto.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 20

Descripción de las actividades de trabajo:

- Censo y lectura de anillas de Gaviotas de Audouin (*Larus audouinii*) con explicación de metodologías de censo e identificación, lectura y transcripción de anillas e identificación y biología de las aves marinas.
- Colaboración en el anillamiento científico de fochas y anátidas.
- Colaboración en el anillamiento científico de Zampullín cuellinegro (*Podiceps nigricollis*): Preparación de redes.
- Colaboración en el anillamiento científico y censo de Chotacabras cuellirrojo (*Caprimulgus ruficollis*).
- Jornada de anillamiento científico de paseriformes.
- Seguimiento de cajas-nido para páridos, cernícalo vulgar y lechuza común.
- Jornadas de sensibilización sobre la limpieza y cuidado de las playas.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charlas formativas con las siguientes temáticas:
 - Historia, funcionamiento y ecología de Doñana.
 - Biología y problemática del Águila Imperial Ibérica y el Lince Ibérico.
 - Dinámica y gestión del agua.
 - La importancia de la participación social en la conservación de la naturaleza.
- Visita a La Rocina y el Acebrón.
- Visita a la reserva biológica de Doñana.

RED DE VOLUNTARIADO:

Es una bolsa de colaboradores pertenecientes al entorno de Doñana, con un compromiso y una capacidad para el desarrollo de actividades concretas. Tiene como fin implicar en la conservación de Doñana a la población de su entorno,

integrando los factores humano y natural, a la vez que se potencia la eliminación del distanciamiento entre sociedad y espacio protegido, utilizando la participación social y la educación ambiental como medio.

Estructura: Las participaciones voluntarias se han prolongado desde agosto hasta noviembre.

Nº total de voluntarios: 276

Nº total de días de actividad: 122

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en las labores de anillamiento científico de distintas especies de aves, coordinadas por el Parque Nacional y la Estación Biológica de Doñana.
- Lectura de anillas de Gaviota de Audouin (*Larus audouinii*). A la vez, los voluntarios se formaban en la lectura y transcripción de anillas, distintas metodologías de censo, e identificación y biología de las aves marinas.
- Celebración del Día Mundial de las Aves: Monitorización de visitantes, realización de talleres con niños.
- Elaboración y reparación de redes de captura de aves acuáticas.
- Colaboración en jornadas de educación ambiental.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charlas educativas sobre la biología y problemática de especies en peligro, el anillamiento científico de aves, y la importancia de la participación social en la conservación de la naturaleza.
- Visita por distintas zonas del Parque, con explicación de las características de los distintos hábitats, fauna y flora, así como a los distintos Centros de Visitantes.

PARQUE NACIONAL DE GARAJONAY

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de quince días de duración realizado en agosto.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 13

Descripción de las actividades de trabajo:

- Estudio de la abundancia de depredadores autóctonos y alóctonos.
- Censo de rapaces, córvidos, vencejos y especies similares.
- Censo de palomas endémicas.
- Inventario de vertebrados, especialmente aves.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Ruta interpretativa por el Parque.
- Charla sobre el Alimoche canario (*Neophron pernocterus fuerteventurae*) y su gestión.
- Charla sobre aves amenazadas de Canarias.
- Realización de los siguientes talleres:
 - Taller de identificación de excrementos.
 - Taller de identificación de plumas.
 - Taller de ornitología.
- Visita guiada al Centro de Visitantes del Parque.
- Visita guiada por el casco histórico de San Sebastián.
- Visita al museo Arqueológico de San Sebastián.
- Sendero guiado al Drago de Argalán.
- Visita a Playa Santiago.
- Visita al museo etnográfico de Hermigua.
- Observación de aves marinas y cetáceos por la costa de Valle Gran Rey.
- Observación y escucha de aves marinas en la playa de La Caleta y en el Pescante.

PARQUE NACIONAL MARÍTIMO-TERRESTRE DE ISLAS ATLÁNTICAS DE GALICIA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de diez días de duración realizado en la Isla de Ons.

Nº total de voluntarios: 7

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 8

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración, con la Universidad de Pontevedra, en la toma de datos de campo para el estudio de la dispersión de semillas por Lagarto ocelado (*Lacerta lepida*).
- Realización de un censo de aves del litoral.
- Realización de actividades de concienciación-información en el puerto de Bueu.
- Elaboración de un cuaderno ambiental del cormorán moñudo para alumnos de primaria.
- Realización de encuestas a visitantes en el muelle de Ons.
- Trabajo con visitantes infantiles atendiendo la ciclo-biblioteca itinerante.
- Colaboración con el Grupo de Anillamiento “Anduriña” en el anillamiento científico de chotacabras europeo (*Caprimulgus europaeus*).

Descripción de las actividades lúdico-festivas:

- Ruta guiada por la isla.

PARQUE NACIONAL DE MONFRAGÜE

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

El programa de voluntariado en este Parque Nacional ha constado de dos modalidades de actuación, campo de voluntariado y actividades de fin de semana.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de diez días de duración realizado en agosto.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 8

Descripción de las actividades de trabajo:

- Seguimiento de la accidentalidad de aves en tendidos eléctricos.
- Localización y valoración del estado de cajas nido.
- Revisión y mantenimiento de itinerarios del Parque.
- Colaboración en el proyecto de investigación de la Reserva de la Biosfera de Monfragüe: Realización de encuestas a visitantes.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita a Centros de Interpretación.
- Visita a pueblos del entorno.

ACTIVIDADES DE FIN DE SEMANA:

Estructura: Cuatro actividades de fin de semana, realizadas en octubre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 24

Nº total de días de actividad: 8

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en el proyecto de investigación de la Reserva de la Biosfera de Monfragüe: Realización de encuestas a visitantes.

- Localización y valoración del estado de cajas nido.
- Geo-referenciación de madrigueras de conejos.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Ruta guiada por el Parque Nacional.
- Visita al puesto de observación de aves den Peñafalcón.

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Tres turnos de diez días de duración cada uno, realizados en octubre.

Nº total de voluntarios: 18

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 24

Descripción de las actividades de trabajo:

- Conteo de visitantes en el área de uso público.
- Campaña de difusión de Subvenciones en el Área de Influencia Socioeconómica del Parque Nacional de Monfragüe.
- Conteo de conejos en cercones.
- Conteo de letrinas de conejos.
- Análisis de aguas en Arroyo de Malvecino y Arroyo de Barbaón.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita guiada al Centro de Interpretación.
- Ruta roja circular del castillo de Monfragüe.
- Visita al Castillo de Mirabel.
- Visita al Museo Etnográfico de Serradilla.
- Visita guiada en coche por la ruta de las Corchuelas y finca “Las Cansinas”
- Ruta por Deleitosa.
- Visita guiada a las pinturas rupestres de la solana del Castillo de Monfragüe.

- Ruta verde del Cerro Gimio.
 - Escucha nocturna de avifauna.
 - Ruta amarilla por mirador del Serrano y Huerto del Ojaranzo.
 - Asistencia al teatro “Leyendas de Monfragüe”.
 - Ruta nocturna de la Umbría del Castillo.
 - Charla explicativa sobre conteo de conejos a cargo de personal del Parque.
 - Charla impartida por la asociación ARBA y visita a los árboles singulares de Monfragüe.
 - Charla sobre setas.
- **ONG participante: Fundación General de la Universidad Autónoma de Madrid (FGUAM) - Ecocampus**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de doce días de duración realizado en septiembre.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 10

Descripción de las actividades de trabajo:

- Información/sensibilización en el Área de Uso Público: Realización de encuestas a los visitantes.
- Seguimiento de repoblaciones en la Finca de Lugar Nuevo: Muestreo, medición y toma de datos de los individuos en diversas parcelas.
- Conteo y clasificación de letrinas de conejos para estimar las poblaciones de la zona.
- Localización de cajas nido y valoración de su estado y ocupación.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita con los Agentes del Medio Natural a La Herguijuela
- Visita a la Finca Valero.
- Charla sobre el Parque Nacional y visita al Centro de Interpretación y al Centro de Interpretación del Agua.
- Visita a las pinturas del Castillo.

- Jornada de aprendizaje de identificación de especies forestales y valoración de su estado.
- Jornada de aprendizaje para la identificación de letrinas de conejos.
- Ruta por el Parque Nacional.
- Realización de diversos talleres.

PARQUE NACIONAL DE ORDESA Y MONTE PERDIDO

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de catorce días de duración cada uno, realizados en septiembre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 24

Descripción de las actividades de trabajo:

- Recogida de información sobre usos y actividades tradicionales mediante entrevistas a personas mayores del entorno.
- Inventario y georreferenciación de mallatas.
- Colaboración en trabajos con el Quebrantahuesos: Visitas al comedero, aportes de alimento, ayuda en el seguimiento por telemetría, etc.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de bienvenida de personal del Parque.
- Descenso de barrancos en la Sierra de Güara.
- Visita al Centro de Interpretación.
- Visita cultural a Aínsa y a la Fundación para la Conservación del Quebrantahuesos (FCQ).
- Rutas interpretativas guiadas.
- Visita a Tella.

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de catorce días de duración cada uno, realizados en septiembre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada y de salida): 24

Descripción de las actividades de trabajo:

- Elaboración de un inventario de mallatas o refugios pastoriles.
- Entrevistas a gente del entorno del Parque que podían utilizar recursos naturales dentro del Parque antes de su declaración como Parque Nacional.
- Análisis de calidad de aguas

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla-presentación a cargo de personal del Parque Nacional.
- Realización de rutas interpretativas guiadas por personal del Parque.
- Visita al nuevo Centro de Visitantes del Parque.
- Colocación de cámaras de fototrampeo de nutria.
- Visita en Torla a la exposición “90 años del Parque Nacional de Ordesa”.
- Charla sobre pastos supraforestales.
- Visita al museo de la Fundación para la Conservación del Quebrantahuesos en el castillo de Aínsa.
- Charla y visita junto a técnicos del Parque en el comedero de quebrantahuesos.
- Colaboración en el aporte de comida suplementaria en el comedero.

PARQUE NACIONAL DE LOS PICOS DE EUROPA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de once días de duración cada uno, realizados en agosto y septiembre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 18

Descripción de las actividades de trabajo:

- Medición de arandaneras.
- Muestreo de liebre del piornal.
- Búsqueda de indicios de ungulados silvestres y urogallo.

Descripción de las actividades de trabajo:

- Rutas a pie por el Parque Nacional.
- Observación y escucha de la berrea del ciervo.
- Visita a la Casa del Parque de Valdeburón.
- Visita al chorco de los lobos.
- Visita al embalse de Riaño.

- **ONG participante: WWF España**

ACTIVIDADES DE FIN DE SEMANA

Estructura: Tres actividades de fin de semana, realizadas en octubre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 22

Nº total de días de actividad: 6

Descripción de las actividades de trabajo:

- Estudio y diagnóstico del río Sella.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla sobre la importancia de los ecosistemas fluviales y la metodología empleada para su diagnóstico.
- Realización de rutas por el Parque.

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de diez días de duración cada uno, realizados en agosto.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 16

Descripción de las actividades de trabajo:

- Revisión de repoblaciones.
- Evaluación de senderos de Pequeño Recorrido.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Presentación del Parque Nacional y de las actividades a realizar a cargo de personal del Parque.
- Ruta de Entorno a Lagos y mina de Buferrera.
- Ruta de Sotres a Bulnes.
- Ruta del Cares.
- Visita cultural por municipios del área de influencia socioeconómica del Parque Nacional.
- Visita al Centro visitantes Pedro Pidal.
- Visita al Centro de visitantes de Sotama.
- Análisis de las aguas del río Duje con la asociación ACA.

- **ONG participante: Asociación de Ciencias Ambientales (ACA)**

Proyecto “Apoyo al seguimiento de la calidad del agua y de las poblaciones de nutria (*Lutra lutra*) en el Parque Nacional de los Picos de Europa”.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Cuatro turnos de diez días de duración cada uno, realizados en los meses de junio, agosto, septiembre y octubre.

Nº total de voluntarios: 24

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 32

Descripción de las actividades de trabajo:

- Realización de muestreos de macroinvertebrados para la obtención de índices de calidad de aguas.
- Realización de transectos a la orilla del río buscando presencia de nutria en los mismos puntos de muestreo de macroinvertebrados.
- Análisis de los resultados obtenidos aplicando indicadores de la calidad de las aguas y relacionándolos con los resultados de presencia y ausencia de nutria.

- **ONG participante: Grupo Ibérico de Anillamiento (GIA)**

Proyecto: “Estudio y seguimiento de la población de Paseriformes alpinos en el Parque Nacional de los Picos de Europa”.

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Cuatro turnos de 15 días de duración realizados en agosto, septiembre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 42

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 52

Por segundo año consecutivo la campaña se ha desarrollado en las zonas cántabra, asturiana y leonesa del Parque.

Descripción de las actividades de trabajo:

- Anillamiento científico y marcaje con códigos de lectura a distancia: Los voluntarios realizan una labor de apoyo en el montaje y revisión de los métodos de captura, así como asistencia en la toma de datos biométricos y fisiológicos.
- Registro de aves marcadas con anillas de lectura a distancia.
- Estudio del comportamiento reproductor de los passeriformes alpinos: Los voluntarios participan en las prospecciones de búsqueda de nido, seguimiento de ejemplares anillados y en los seguimientos intensivos de nidos.
- Estudio de la distribución y los movimientos de los passeriformes alpinos.
- Censo de bandos invernales de Chova piquigualda (*Pyrrhocorax graculus*).
- Seguimientos intensivos de Chova piquigualda en puntos de alimentación.
- Programa de anillamiento y lectura intensiva de Chova piquigualda.
- Recorridos para localización de bandos invernales de passeriformes alpinos.
- Anuario de los vertebrados de Picos de Europa: Determinación de especies y registro de citas.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Jornada de formación sobre el entorno de Picos de Europa, la fauna y la vegetación, las especies de aves y los métodos de seguimiento.

PARQUE NACIONAL DE SIERRA NEVADA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de trece días de duración realizado en el mes de agosto.

Nº total de voluntarios: 5

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 11

Descripción de las actividades de trabajo:

- Diseño de un itinerario ornitológico como recurso interpretativo del Sendero del Castillejo – La Jairola.
- Listado de especies de avifauna y enumeración de los recursos interpretativos relacionados, detectados en la zona durante la realización de los trabajos.
- Presentación por escrito de ambos trabajos.
- Jornada informativa en el municipio de Abrucena.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla formativa sobre Sierra Nevada.
- Itinerario interpretativo sendero El Castillejo-La Jairola.
- Visita a La Alpujarra.
- Visita a la ciudad de Granada.
- Itinerario formativo al Chullo.
- Visita al Centro de Visitantes de Láujar de Andarax.
- Visita guiada al Centro de Recuperación de Especies Amenazadas El Blanqueo y asistencia a charlas sobre la geología y las normas de seguridad en enclaves montañosos.
- Charla sobre flora y micología de sierra Nevada.
- Vivac nocturno y observación de estrellas en Laguna Seca..

- **ONG participante: WWF España**

ACTIVIDADES DE FIN DE SEMANA:

Estructura: Tres actividades de fin de semana, distribuidas entre octubre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 24

Nº total de días de actividad: 6

Descripción de las actividades de trabajo:

- Estudio y diagnóstico de los ríos Lanjarón, Chico y Alhama.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla, impartida por personal del Parque, sobre la gestión, el uso público y el voluntariado.
- **ONG participante: Fundación General de la Universidad Autónoma de Madrid (FGUAM) - Ecocampus**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de doce días de duración realizado en el mes de agosto.

Nº total de voluntarios: 3

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 10

Descripción de las actividades de trabajo:

- Labores de apoyo al Área de Uso Público:
 - Campaña itinerante de información y difusión de la Red de Voluntariado Ambiental de Sierra Nevada entre la población local: Visita a 29 municipios, charla con los vecinos y explicación del funcionamiento de la Red.
- Montaje de exposición itinerante en 4 municipios ilustrada con fotografías de actuaciones de la Red de Voluntariado.
- Creación de un archivo fotográfico digital de los pueblos del entorno del Parque Nacional y Natural de Sierra Nevada.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de presentación del Parque Nacional y de las actividades a realizar a cargo del guía-coordinador del Parque Nacional responsable del campo.
- Visita a diferentes pueblos.
- Análisis de cartografía e imágenes digitales.
- Itinerario interpretado con guías del Parque Nacional

- Excursión nocturna hasta Laguna Seca y vivaqueo.
- Taller de observación de estrellas.
- Excursión por el Camino de los Ríos de Bérchules y charla explicativa sobre diversos aspectos ambientales y socio-culturales de la zona.
- Recepción en el Centro Administrativo del Parque Nacional a cargo del guía-coordinador del Parque con visita a las instalaciones y recorrido por el vivero.
- Visita a la ciudad de Granada.

PARQUE NACIONAL DE LAS TABLAS DE DAIMIEL

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de catorce días de duración cada uno, realizados entre agosto y septiembre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 24

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en el anillamiento científico de aves.
- Taller de entomofauna.
- Seguimiento y marcaje de marras en repoblaciones forestales.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita guiada al Parque Nacional.
- Visita al Parque Arqueológico de Alarcos.
- Visita al Centro de Recuperación de Fauna “El Chaparrillo”.
- Visita a las lagunas de Villafranca de los Caballeros y Alcázar de san Juan.
- Visita a la Reserva de Fauna Chico Mendes.
- Visita al Parque Nacional de Cabañeros y al Parque natural de las Lagunas de Ruidera.

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Tres turnos de diez días de duración realizados en los meses de septiembre y octubre.

Nº total de voluntarios: 18

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 24

Descripción de las actividades de trabajo:

- Marcaje y colocación de marras.
- Taller de entomología.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de presentación del Parque Nacional y de las actividades programadas a cargo de personal del Parque.
- Visita guiada al Parque Nacional y al Molino de Molemocho.
- Observación de aves en la Laguna de Navaseca y colaboración en el anillamiento de las mismas.
- Visita guiada al Parque Nacional de Cabañeros.
- Visita a Almagro y al Castillo de Calatrava.
- Visita al Parque Natural de las Lagunas de Ruidera.
- Visita a los ojos del Guadiana y Complejo Lagunar de Alcázar de San Juan.
- Visita guiada al Centro del Agua.
- Visita al Museo Comarcal de Daimiel.
- Visita al Mirador de la Mancha.
- Visita al Centro de recuperación de aves rapaces del Chaparrillo.

PARQUE NACIONAL DEL TEIDE

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de quince días de duración realizado en agosto.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total de días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 13

Descripción de las actividades de trabajo:

- Preparación y evaluación de material de vivero.
- Apoyo al mantenimiento del Jardín Botánico.
- Conteo y censo de visitantes en vehículos.
- Georreferenciación de senderos de uso público.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita guiada al Centro de Visitantes.
- Charla impartida por el responsable del programa de rescate genético y recuperación de flora sobre las características de la flora y los proyectos que se desarrollan en el Parque.
- Visita a la estación meteorológica y asistencia a una sesión práctica de recogida de datos.
- Realización de rutas interpretativas.
- Realización de salidas ornitológicas.
- Visita guiada al casco histórico de La Laguna.
- Visita guiada a la torre de vigilancia contra incendios y charla del Consejero de Medio Ambiente del Cabildo de Tenerife sobre las características de los espacios protegidos de la isla de Tenerife y sus implicaciones socio-económicas en la población.
- Observación de estrellas.

CENTRO DE MONTES DE VALSAÍN

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de diez días de duración realizado entre julio y agosto.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 8

Descripción de las actividades de trabajo:

- Refuerzo y colocación de cajas nido para páridos.
- Trasplante de sauces del río al vivero de la Finca.

Descripción de las actividades de trabajo:

- Visita guiada al Centro de Interpretación de Boca del Asno.
- Realización de rutas guiadas de senderismo.
- Visita turística a la ciudad de Segovia.
- Observación de aves.
- Taller de identificación de rastros.
- Realización de transectos nocturnos para avistamientos de fauna.

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de diez días de duración, realizados en septiembre y octubre.

Nº total de voluntarios: 18

Nº total días actividad (no incluye día de llegada y de salida): 16

Descripción de las actividades de trabajo:

- Colaboración en el acondicionamiento como recurso interpretativo de fortificaciones de la guerra civil.
- Actuaciones en el itinerario temático junto al Centro de Interpretación de Boca del Asno: Limpieza de malas hierbas y restos de podas de los caminos, y limpieza de una acequia de la senda.
- Recogida de microbasura en áreas recreativas.
- Recreación de una majada tradicional en el Centro de Interpretación de Boca del Asno.
- Análisis de la calidad de las aguas en la Fuente de la Reina.
- Pirograbado de los carteles de las áreas recreativas.
- Recogida de bellotas de melojo (*Quercus pyrenaica*), para el vivero de mejora genética.
- Colocación de carteles actualizados en el área del Robledo y colocación de las estaquillas con los nombres científicos de las especies del arboreto de Boca del Asno.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita al CENEAM y presentación del campo de voluntariado a cargo de personal del Centro.
- Visita al Centro de Interpretación de Boca del Asno.
- Realización de la ruta Peña Citores.
- Ruta de Cerro del Puerco y Cueva del Monje.
- Visita cultural y etnográfica por Segovia y La Granja.
- Ruta de la laguna de los Pájaros.
- Ruta del río Eresma.
- Taller de pirograbado.

CENTRO DE RIBAVELLOSA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Tres turnos de doce días de duración, realizados en agosto, septiembre y octubre.

Nº total de voluntarios: 18

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 30

Descripción de las actividades de trabajo:

- Obtención de plántulas en cunetas para su paso a vivero.
- Seguimiento de aves y de cajas nido.
- Plantación de plántulas del vivero en pendientes despobladas.
- Actividades de conservación de anfibios: Reconstrucción y mantenimiento de rampas para tritones en una piscina sin uso, vallada de una charca para anfibios.
- Colaboración en el seguimiento y control de escolítidos: Conteo del número de individuos de dos especies mediante la colocación de trampas de feromonas.
- Eliminación manual de acacias (*Robinia pseudoacacia*).
- Montaje de un invernadero

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Presentación del personal de la finca y de los trabajos a realizar y visita a la Finca.
- Ruta ornitológica.
- Visita al Museo de la Trashumancia.
- Visita al Parque Natural de Sierra Cebollera y al Centro de Interpretación.
- Excursión a “Hoyos del Iregua”.
- Visita al quejigar de Montemediano.
- Ruta botánica y visita al dólmen.
- Visita a la bodega de Ábalos.

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Dos turnos de diez días de duración cada uno, realizados en agosto y septiembre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 16

Descripción de las actividades de trabajo:

- Recogida de plantones.
- Análisis de la calidad de aguas de los cursos fluviales de la Finca.
- Mantenimiento del vivero: Eliminación de plantones muertos, riego de ejemplares y trabajos de mejora de los umbráculos.
- Selección de semillas de distintas especies y posterior siembra.
- Eliminación de rebrotes de especies vegetales alóctonas invasoras (*Robinia pseudoacacia*).
- Construcción de terrazas (casillas de plantación) en laderas con gran erosión.
- Riego de plantones de especies singulares en zonas de reintroducción.
- Apoyo en trabajos de inventariado: Anillamiento de aves.
- Ayuda en trabajos de investigación realizados en la finca: Estudio de la población de xilófagos.
- Revisión y reubicación de protectores de flora.
- Seguimiento de las poblaciones de Tritones.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Presentación de la Finca y de las actividades programadas a cargo de personal de la Finca.
- Ruta de Ermita de Lomos de Orio en Sierra Cebollera.
- Visita al Centro de Visitantes de sierra Cebollera.
- Observación de estrellas.
- Visita a la ciudad de Logroño y a la Casa de las Ciencias.

- Visita al museo etnográfico de Almarza.
- Visita a una explotación ganadera extensiva.

CENTRO DE GRANADILLA

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de diez días de duración, realizado entre octubre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 6

Nº total días actividad (no incluye día de llegada y de salida): 8

Descripción de las actividades de trabajo:

- Repoblación de ribera en el arroyo Diganzales.
- Colaboración en censo de ciervos.
- Análisis de la calidad de las aguas.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Reunión de presentación de la Guardería y el equipo de Uso Público de la Finca.
- Ruta guiada por la finca y alrededores.
- Visita guiada al centro de cría en cautividad del lince (aún en construcción).
- Paseo para avistamiento de ciervos y grullas.
- Visita guiada al pueblo de Granadilla.
- Visitas turísticas a La Alberca, Hervás, Baños de Montemayor, Candelario y ruinas romanas de Cáparra
- Asistencia a acto de inauguración del Otoño Mágico del Valle del Ambroz, en Gargantilla.
- Participación en “La Calvotá”.
- Realización de juegos medioambientales.

FINCA DE MONTES DE LUGAR NUEVO Y SELLADORES-CONTADERO

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un turno de once días de duración realizado en septiembre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 9

Descripción de las actividades de trabajo:

- Censo móvil de ungulados.
- Trabajo en las parcelas de gestión de conejo: Colaboración en la construcción de cercados y majanos.
- Colaboración en la suelta de conejos en cercones.
- Limpieza de áreas recreativas.
- Colaboración en el anillamiento científico de aves.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla a cargo del director de la Finca.
- Realización de sendas botánicas.
- Charla sobre la gestión del águila imperial ibérica en Andalucía a cargo de un técnico del proyecto de conservación de la especie.
- Visita al Centro de Visitantes “Viñas de Peñallana” y charla impartida por el Director-Conservador del Parque Natural de la Sierra de Andújar sobre diferentes aspectos del espacio y su gestión.
- Visita al Centro de Recuperación de especies Amenazadas Quiebrajano, con explicación por parte de su coordinadora de los proyectos desarrollados.

- **ONG participante: Asociación GAIA para la Conservación y Gestión de la Biodiversidad**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un turno de once días de duración realizado en octubre.

Nº total de voluntarios: 12

Nº total días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 9

Descripción de las actividades de trabajo:

- Censo de ungulados.
- Limpieza del área recreativa del Puente Viejo y del Encinarejo.
- Colaboración en la construcción de cercos para conejos.
- Análisis de la calidad de las aguas del río Jándula.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita en coche por la Finca y su área de influencia.
- Realización de la ruta del Sendero del Junquillo.
- Esperas de fauna.
- Visita al Santuario de la Virgen de la Cabeza.
- Visita guiada por la finca Contadero-Selladores.
- Visita al Centro de interpretación del Parque Natural.

- **ONG participante: WWF España**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Un único turno de ocho días de duración, realizado en septiembre.

Nº total de voluntarios: 10

Nº total días de actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 6

Descripción de las actividades de trabajo:

- Apoyo en la construcción de vivares para conejos (actividad enmarcada dentro del Plan de Recuperación del Lince Ibérico):

- Ayuda en la carga y colocación de un mallazo de hierro para evitar la entrada de otros depredadores del conejo.
- Colocación de las bocas de entrada de madera para los conejos en el vivar.
- Ayuda en la carga y colocación de protección con monte (ramas de pino y matorral) encima del mallazo.
- Construcción del cierre perimetral de los vivares.
- Desbroce de vegetación herbácea para colocación de malla en el cierre perimetral de los vivares.
- Pintado de los postes de hierro.
- Diagnóstico y análisis del agua y ecosistema ripario del río Jándula.
- Apoyo en las tareas del Centro de Cuarentena de Conejos:
 - Recogida de conejos en cajas para su suelta posterior en cercados de alimentación suplementaria.
 - Suelta de los conejos en cercados de alimentación suplementaria.
 - Limpieza y colocación de tubos y acondicionamiento de las jaulas de conejos.
 - Charla formativa “in situ” sobre realización de necropsias.
- Apoyo en el seguimiento de los vivares de conejos:
 - Revisión del cercado para localizar gateras abiertas por otros depredadores.
 - Evaluación del estado de las bocas de entrada.
- Apoyo en la construcción de cercados para la naturalización de pinares.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla de presentación del programa y del campo de trabajo.
- Charla impartida por el Director de la Finca sobre la gestión y uso público de la misma, los valores naturales del espacio y las actividades de voluntariado realizadas hasta la fecha.
- Visita al Centro de Interpretación del Parque Natural Sierra de Andújar.
- Paseo botánico interpretativo.
- Charla sobre el Lince Ibérico (*Felis lynx pardina*).
- Paseo para el reconocimiento e interpretación de rastros.
- Observación de Lince Ibérico (*Felis lynx pardina*).

FINCA DE QUINTOS DE MORA

- **ONG participante: SEO/BirdLife**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Tres turnos de diez días de duración, realizados en el mes de agosto.

Nº total de voluntarios: 15

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 24

Descripción de las actividades de trabajo:

- Modificación y colocación de cajas nido para aves insectívoras.
- Labores de protección de flora autóctona: Realización de cercados para cornicabras y abedules, y riego y poda de abedules.
- Colaboración en la construcción de majanos.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Visita guiada a la Finca.
- Visita al Centro de Cría del Águila Imperial Ibérica

PARQUE NATURAL DEL ARCHIPIÉLAGO CHINIJO

- **ONG participante: WWF España**

CAMPO DE VOLUNTARIADO:

Estructura: Seis turnos de ocho días de duración cada uno, realizados en la isla de La Graciosa entre agosto y septiembre; y ocho turnos de once días de duración cada uno, realizados en el islote Alegranza entre septiembre y noviembre.

Nº total de voluntarios: 68

Nº total días actividad (no incluye día de llegada ni de salida): 108

Descripción de las actividades de trabajo:

- Actividades de apoyo a la vigilancia en el islote Alegranza: Realización de jornadas de vigilancia diurnas y nocturnas, identificación y registro de cualquier tipo de actividad realizada tanto en el medio terrestre como en el marino.
- Actividades de restauración del hábitat:
 - Recogida de residuos de las costas de La Graciosa y Alegranza.
 - Jornadas de recogida de residuos en la isla de Lanzarote.
- Actividad de estudio de la distribución y estado de conservación de la Pardela cenicienta (*Calonectris diomedea borealis*) en el islote Alegranza.
- Actividad de estudio del intermareal en el islote Alegranza: Evaluación del estado de conservación de las principales especies de interés marisquero.
- Actividad de estudio de la distribución del Tabaco moro (*Nicotiana glauca*) en la isla de La Graciosa.
- Actividad de sensibilización: Instalación y atención de un punto informativo temporal en Caleta del Sebo.

Descripción de las actividades lúdico-formativas:

- Charla sobre los valores naturales, las figuras de protección, las normas de conservación y las principales amenazas del Archipiélago Chinijo.
- Realización de rutas por la isla de La Graciosa y el islote Alegranza.

4.- CONCLUSIONES

En el transcurso de la campaña de voluntariado del OAPN del año 2009 han colaborado 7 Organizaciones medioambientales que han desarrollado sus proyectos en 13 Parques Nacionales y 6 Centros/Fincas, lo que ha permitido la participación de 909 voluntarios (VER ANEXO 1).

Para evaluar el grado de satisfacción de las partes implicadas, analizar incidencias y proponer medidas correctoras en aras de una correcta planificación de la próxima campaña se ha solicitado a los responsables de

voluntariado de los diferentes espacios, así como a las organizaciones participantes y a los propios voluntarios, su opinión acerca de distintos aspectos relacionados con los programas de voluntariado realizados.

A continuación se resume la valoración realizada por los espacios implicados:

- Parque Nacional de Aigüestortes i Estany de Sant Maurici:
 - Las actividades de voluntariado desarrolladas están integradas dentro del Programa de Seguimiento de Fauna del Parque Nacional de Aigüestortes i Estany de Sant Maurici, por lo que el Parque considera un gran apoyo el contar con la colaboración del voluntariado para la consecución de los objetivos del propio Parque.
 - Durante esta campaña se han conseguido sobradamente los objetivos planteados, tanto en la organización y coordinación del campo de trabajo, como en el cumplimiento de los horarios previstos y las tareas desarrolladas.
 - La experiencia de los monitores en este tipo de actividades y su conocimiento del territorio del Parque han ayudado en gran medida al desarrollo del campo de trabajo, sin que se haya producido ninguna anomalía digna de mención.
 - Al igual que en el 2008 anterior campaña, el programa de voluntariado se desarrolló sin problemas importantes a destacar. Todos los voluntarios se adaptaron rápidamente a manejarse con soltura en caminos de alta montaña. Su actitud ha sido, en todo momento, de predisposición a colaborar con el programa y con ganas de aprender y recorrer el Parque.
 - Los recursos materiales aportados han ayudado a conseguir los objetivos propuestos.
 - Por todos estos motivos expuestos, se considera un gran apoyo poder contar con la colaboración del programa de voluntariado en el desarrollo de estas actividades del Plan de Actividades anual del Parque, confiando en la continuidad futura, imprescindible en todos los seguimientos de los sistemas naturales (fauna amenazada incluida).

- Se aconseja, asimismo, que los monitores sean las mismas personas año tras año, al conseguir una experiencia en los trabajos realizados que difícilmente se consigue la primera vez que se realiza.

- Parque Nacional de Cabañeros:

- La relación con las organizaciones participantes (SEO, GAIA, ADENA y Ecocampus) ha sido muy buena. Hubo reuniones y contactos previos con los responsables del voluntariado por parte de las organizaciones para planificar la campaña, y los monitores tuvieron una reunión con el técnico responsable del voluntariado el día previo al inicio de las actividades, para consensuar las labores que se iban a realizar. La relación con las organizaciones fue adecuada y positiva, y facilitó la buena consecución de los trabajos de los voluntarios.
- Los monitores que participaron en el voluntariado disponían de conocimientos, motivación y experiencia suficientes para coordinar adecuadamente las tareas de los voluntarios. Realizaron su trabajo adecuadamente.
- Aunque la planificación y ejecución de las actividades de los voluntarios se ha realizado sin especiales problemas ni modificaciones importantes, se ha notado mucho el cambio de actividades debido a las últimas modificaciones en el programa de voluntariado del Organismo Autónomo Parques Nacionales, ya que se han dejado de realizar varias actividades que eran muy útiles para el Parque Nacional y estaban muy bien valoradas por los voluntarios, como erradicación de pinos, mantenimiento de plantaciones y revisión y mantenimiento de cercados. Además, el cambio de actividades ha supuesto que el personal técnico y los trabajadores de campo del Parque hayan tenido que estar más pendientes de la coordinación de las actividades, ya que éstas han sido más técnicas y han requerido más disponibilidad por parte del personal del Parque.

En varias de las actividades, los voluntarios entraron en contacto con personal del Parque Nacional, al menos al inicio de los trabajos, y se observó que esto gustaba a los voluntarios, pues se sentían integrados en los trabajos del Parque.

- En términos generales, la actitud de la gran mayoría de los voluntarios fue positiva y participativa y no planteó problemas. Se considera un acierto que los voluntarios se reúnan el primer día con el técnico del Parque Nacional, o el encargado del voluntariado, aunque sea durante poco tiempo, pues de este modo se favorece su implicación y se le da importancia a los trabajos que van a realizar.
- Los proyectos realizados presentaron un interés ambiental importante, ya que se hizo todo lo posible para encuadrar la campaña de voluntariado en proyectos que eran necesarios para la gestión del Parque Nacional. No obstante, se considera que el interés ambiental de los trabajos de conservación que se hacían otros años y no se han podido realizar éste es mayor que el actual, por lo que se consideraban más adecuados para el cumplimiento de los objetivos de conservación del Parque.
- La incidencia más importante que surgió fue un accidente de coche de un turno de voluntariado de SEO, en el que hubo dos heridos, afortunadamente no de gravedad. En relación con ello, y aunque en el accidente pudo influir la mala suerte, se considera conveniente que se establezca como requisito indispensable que los monitores tengan experiencia en el manejo de los vehículos todo-terreno.
- Observaciones a tener en cuenta
 - Se considera que el Parque Nacional de Cabañeros, por las instalaciones de que dispone y por la existencia de diversos trabajos de conservación a realizar a medio y largo plazo, es un espacio natural protegido donde la experiencia del voluntariado ha sido y puede ser muy positiva, tanto para los voluntarios como para el Parque Nacional.
 - Se considera que la modificación de las tareas que pueden hacer los voluntarios, que tuvo lugar a principios del año 2009, no favorece la consecución de los objetivos del voluntariado y de conservación del espacio natural protegido, ya que impide que los voluntarios puedan realizar tareas de conservación directa, lo que era muy útil para el Parque Nacional y hacía que los voluntarios sintieran que los trabajos que realizaban eran muy prácticos y aplicados.

- Se considera muy positivo que, al inicio del campo de voluntariado, los voluntarios tengan una reunión, aunque sea corta, con el técnico responsable, ya que de este modo se da importancia a su trabajo y se les implica más. La mayoría de los voluntarios valoran también mucho que, si existe disponibilidad, haya presencia de personal del Parque Nacional en las actividades, aunque sea al inicio de ellas. No obstante, cabe señalar que con la modificación de las tareas a realizar que ha tenido lugar, ha habido varias ocasiones en las que el voluntariado ha demandado más disponibilidad de personal del Parque de la que hubiera sido deseable, ya que los nuevos trabajos tenían un perfil más técnico y especializado y requieren de una mayor coordinación por parte del Parque.
 - Se considera necesario que se establezca como requisito que los monitores tengan experiencia en la conducción de vehículos todo-terreno.
- Parque Nacional de Caldera de Taburiente:
 - La relación con la organización participante, tanto con la Delegada de SEO/BirdLife en Canarias, como con los monitores encargados del voluntariado 2009, fue cordial y de estrecha colaboración, hablando varias veces por teléfono e intercambiando varios correos electrónicos para ir depurando las fechas, actividades a realizar, materiales necesarios,.... Los dos monitores llegaron antes que los voluntarios, reuniéndose con la Dirección del Parque Nacional para hablar de las actuaciones a realizar y visitando in situ los lugares en los que se iban a realizar los trabajos.
 - Los dos monitores del voluntariado ya habían trabajado en voluntariados anteriores en el Parque Nacional de la Caldera de Taburiente, teniendo un gran conocimiento de la Caldera y de su entorno, lo que ayudó a la hora de explicar algunas características del Parque Nacional y de la isla de La Palma. En este sentido, impartieron varias charlas a los voluntarios en el Aula de la Naturaleza “El Riachuelo”. Además, al haber trabajado como monitores en años anteriores, ya conocían a la mayoría del personal del

Parque Nacional, lo que hizo que todas las relaciones entre SEO/BirdLife y el Parque Nacional fueran mucho más fluidas.

- Los trabajos se realizaron siempre dentro del horario establecido por los monitores, no produciéndose ningún retraso. El voluntariado tenía más días de descanso que el resto de voluntariados en otros Parques Nacionales, ya que las jornadas de trabajo eran más largas de lo normal, debido al tiempo de desplazamiento hasta los lugares de trabajo. Por ello, las semanas tenían 4 días de trabajo y tres de descanso.
- La actitud de los voluntarios siempre fue positiva y con ganas de trabajar, aunque acabaron bastante cansados, no solo por las jornadas de trabajo, sino porque en los días libres se hacían largas excursiones, teniendo que levantarse temprano. Algunos se “quejaron” de no poder descansar, pero comprendían que ya que estaban en la isla, debían aprovechar para conocer el resto de la isla.
- Todos los trabajos realizados por los voluntarios son de un gran interés ambiental, ya que sus actuaciones son necesarias para recuperar la flora del Parque Nacional. Los voluntarios podían comprobar in situ que su trabajo como voluntario daba sus frutos, ya que actuaban en zonas donde ya habían trabajado voluntariados anteriores, en los que las plantas habían crecido sin problemas, mientras que fuera de las zonas de actuación apenas había regenerado ni pies adultos, al estar todos comidos por los herbívoros, fundamentalmente por el conejo.
- No hubo que lamentar ninguna incidencia grave. Como único suceso inesperado hay que destacar que uno de los voluntarios enfermó durante el voluntariado, no pudiendo realizar ningún trabajo, por lo que se optó que abandonara el voluntariado. Como era de La Palma, no hubo ningún problema por desplazamiento hasta su domicilio.

- Parque Nacional de Doñana:

- SEO/BirdLife ha sido, un año más, la única entidad que ha realizado actividades de voluntariado en Doñana dentro del Plan de Voluntariado del OAPN.

- La colaboración con SEO/BirdLife ha sido de nuevo muy satisfactoria para las dos partes, y también para los propios voluntarios. En gran medida la labor que conjuntamente desarrollamos entre los técnicos de SEO y de Doñana para detectar necesidades y proponer actuaciones de voluntariado, garantizan el éxito del Plan.
- Como en años anteriores, la propia organización interna de SEO permite un nivel de autonomía en la ejecución de las tareas muy alto, de manera que con una labor de supervisión de nuestra administración es suficiente para que todo marche sobre lo previsto. Además, la presencia de SEO todo el año en Doñana nos permite plantear actuaciones a largo plazo y acometer tareas que no se dan en el periodo estival, que sigue siendo el preferido para las organizaciones de voluntarios.
- Es destacable además la experiencia de trabajo en Red, altamente valorada por sus participantes y que nos ha ayudado a promover una cultura de la participación entre los habitantes de esta Comarca.
- Como propuestas para el próximo año, insistimos nuevamente en que para próximas ediciones, se procure una mayor diversidad entre las entidades que realizan actuaciones de voluntariado, con participación de asociaciones o grupos locales en este Programa, que aportarían solidez y heterogeneidad, contribuyendo a conseguir objetivos de sensibilización y gobernanza entre la población.

Por otro lado, dado que las tareas que SEO realiza en Doñana no tienen un carácter estacional, resulta imprescindible mantener la presencia de voluntarios durante todo el año. Por ello, solicitamos que se puedan agilizar las tareas de convocatoria y preparación de la campaña de 2010, para tener en marcha este Plan desde enero.

- Parque Nacional de Garajonay:

- La relación con la organización participante, tanto con el coordinador como con los monitores ha sido buena.
- Los conocimientos y experiencia de los monitores eran los adecuados.
- La planificación de las actividades fue adecuada, excepto en lo referente a los horarios, que para las actividades de censos y observaciones de aves

deben hacerse en horarios adecuados en las primeras horas de la mañana.

- La actitud de los voluntarios ha sido buena.
 - El interés ambiental de los proyectos ejecutados es alto.
 - No se ha producido ninguna incidencia reseñable.
- Parque Nacional Marítimo-Terrestre de las Islas Atlánticas de Galicia:
 - La organización colaboradora, SEO/BirdLife, ya venía participando en el programa de voluntariado del Parque desde hacía años. Se mantuvieron varias conversaciones telefónicas con el Coordinador de Área de Educación Ambiental y Voluntariado de SEO/BirdLife a fin de ajustar fechas, entrar en contacto con los monitores, etc.
 - El monitor tenía gran experiencia en el campo del voluntariado, habiendo participado en ediciones anteriores del programa de voluntariado en este Parque, lo que facilitó enormemente el desarrollo del programa. Su buena actitud y conocimiento del trabajo a llevar a cabo fue fundamental a la hora de la buena consecución de los objetivos marcados.
 - La imposibilidad de alojar a los voluntarios en dependencias del personal del Parque Nacional por falta material de espacio, así como huir de su alojamiento en tiendas de campaña por posibles inclemencias meteorológicas, llevó a solicitar permiso a la Consellería de Traballo para poder utilizar sus instalaciones en las que se alojan los responsables de los campamentos infantiles que tienen lugar todos los veranos.
 - Los voluntarios presentaban ganas de ayudar y aprender, así como también de ofrecer un punto de vista crítico a las distintas actuaciones o modos de proceder. De las opiniones de unos y otros se fue redefiniendo el planning de trabajo. Sin embargo, algunos voluntarios no parecían entender que el programa se desarrollaba en un Parque Nacional, con sus consiguientes “incomodidades” desde el punto de vista del alojamiento. A algunos no les parecía un alojamiento suficientemente bueno la instalación donde estuvieron pernoctando, haciendo llegar a la técnico del Parque sus quejas. Cabe destacar que hasta el mismo día en que ellos llegaron, en

esas habitaciones había estado alojándose distinto personal sin que hicieran notar ninguna falta en las mismas.

Para terminar, decir que la experiencia les pareció positiva y disfrutaron y aprendieron de las distintas actividades programadas.

- Todas las actividades en las que han intervenido los voluntarios han sido de interés para el Parque Nacional, tanto aquellas en las que la investigación era su objetivo como aquellas otras de carácter puramente educativo. Por un lado, han contribuido a realizar el seguimiento de aves en el Parque y a constatar la importancia que juegan los reptiles en la dispersión de semillas, y por otro lado, han servido para concienciar a los visitantes de las peculiares características que comportan los Parques Nacionales, así como para ayudar en la elaboración de estadísticas basadas en los datos de las encuestas realizadas. A preguntas de la técnico del Parque acerca del interés que despertaban en ellos las actividades propuestas, la respuesta fue altamente satisfactoria.
- Las únicas incidencias reseñables han sido la incomodidad de algunos voluntarios ante las instalaciones escogidas para su alojamiento.
- La eliminación de plantas alóctonas en el Parque Nacional suponía hasta el presente año una de las actividades más valiosas que venía desarrollándose con el voluntariado; lo mismo sucedía con la limpieza de playas. Sin embargo, a raíz de las últimas directrices, estas actuaciones se han visto completamente excluidas. Parece importante destacar que, no sólo es bueno para el Parque desde el punto de vista de la erradicación de exóticas –y como algo a cumplir siguiendo los preceptos del Plan Director de la Red- sino que desde el punto de vista de los propios voluntarios también se echa en falta algo de trabajo físico puro y duro. Por tanto, sería de interés poder volver a retomar todo tipo de trabajos.
- Resulta sumamente importante el que a los voluntarios se les informe apropiadamente acerca del Parque al que van y las instalaciones de que van a disponer.

- Parque Nacional de Sierra Nevada:

- Desde el Programa de Voluntariado del Área de Uso Público, del Parque Nacional y del Parque Natural de Sierra Nevada, se realizó el trabajo previo habitual. Este consiste cada año en asesorar a las organizaciones, proponer objetivos a las mismas en consonancia con los del Espacio Natural, facilitar gestiones de posibles visitas formativas y recreativas, alojamientos recomendados y propuesta de materiales, establecer un cronograma para el desarrollo de las labores, reconocer -con los coordinadores de cada ONG- las zonas de actuación con anterioridad al inicio de los campos...

Se programaron también en cada uno de los campos un mínimo de tres jornadas de atención al grupo de voluntarios: la de recepción-presentación del Parque, un itinerario interpretado guiado y una reunión final con el grupo.

Se mantuvo además un contacto y evaluación constante del guía coordinador de cada campo con el monitor del mismo, incluyendo visitas a la zona, sin olvidar las colaboraciones del personal de Guardería en algunas actividades de los voluntarios.

- Los guías responsables del Programa de Voluntariado se reunieron con el delegado en Andalucía de SEO/BirdLife. En esta reunión se cerraron las actividades que se iban a realizar y le propusieron el lugar de alojamiento y las actividades complementarias del campo. Tras la reunión se acordó que en breve el monitor responsable del campo se pondría en contacto con los guías para poder acompañarle a la zona de trabajo y enseñársela (itinerario, alojamiento, carriles de acceso, etc.). Diez días antes del inicio del campo la guía responsable del mismo se puso de nuevo en contacto con el delegado y le expuso que las fechas se acercaban y que no había tenido la reunión previa al campo con el monitor. Finalmente el monitor se puso en contacto a tan solo cuatro días del inicio del campo. Hasta el mismo día de inicio del campo el monitor no pudo venir a la zona, con lo cual en una sola mañana tuvimos que ver la zona de trabajo, cerrar el cronograma, revisar los carriles y entrevistarnos con el alcalde del municipio.

Por todo esto vemos fundamental que para próximas ediciones el monitor responsable venga con la suficiente anterioridad al Espacio Natural, para

conocer cuáles van a ser sus cometidos, para revisar tranquila y profundamente la zona, para organizar las actividades y fijar el cronograma, etc.

Por otro lado, el grupo de voluntarios sólo estaba formado por cuatro personas. Consideramos que un número tan reducido de participantes es limitante para la realización de los trabajos, además, creemos un derroche el gasto de material y de personal.

- Como aspectos a mejorar, los voluntarios de SEO/BirdLife destacan:
 - Posibilidad de decidir sobre la realización de actividades fuera del horario de trabajo.
 - Alojamiento más sencillo.

Como aspectos positivos, estos voluntarios resaltan:

- La valoración del monitor.
 - Las actividades realizadas con los guías del Parque: charla informativa, itinerarios (reconocimiento Castillo – La Jairola y ascensión al Chullo) jornada de sensibilización.
 - Los conocimientos adquiridos sobre Sierra Nevada; anteriormente a la realización del Campo la relacionaban, únicamente, con una estación de esquí.
- Destacan los voluntarios de FGUAM como “peor o menos positivo”: más tiempo para exponer, la gran intensidad de las labores, más descanso, la resistencia o recelo observado en algunos habitantes de la zona (aunque fuera minoritario).

Como “mejor o más positivo”: buen material informativo entregado y explicaciones del entorno, buen ambiente creado por el monitor y buen trato del personal del Parque, también por parte de la población local, experiencia muy interesante en general.

Sugerencias de mejora de los propios voluntarios:

- Mayor tiempo de duración, dado lo complejo de la labor.
 - Que sean dos los itinerarios guiados formativos.
 - Se echa de menos la restauración ambiental. Tenía la ventaja de ser algo más concreto, se dejaba una “huella” determinada.
- Las sugerencias generales de mejora de los campos de voluntariado realizadas por el Parque son las siguientes:

- De nuevo sería deseable una mayor variación en los perfiles de los voluntarios escogidos por la ONG. Sería preferible una mayoría de voluntarios-as de carreras no relacionadas con medio ambiente, que tienen una visión más enriquecedora para este tipo de labores sociales, y se aleja la idea de unas pseudo-prácticas.
 - Sin duda el largo tiempo en que no se supo si habría campos este año, ó no, o cuales, ha perjudicado la selección de voluntarios (p.ej. escasa participación por falta de reservas en Ecocampus), la visita previa al campo de los coordinadores (a veces, como con SEO, ni los hubo hasta la propia celebración del Campo) ...
 - De nuevo echamos en falta dar más publicidad de este voluntariado desde el OAPN en los medios de comunicación, estatales y locales. No sólo en los medios “internos”. Y hacerlo antes y después (difusión de la memoria de la ONG, con los resultados).
 - Adelantar, dicho sea de nuevo otro año, la fecha de publicidad de estos campos por parte del OAPN y de las ONGs
- A la vista de los resultados –un año más- tenemos claro que el modelo tradicional de campo de Voluntariado, a realizar en 12-15 días (no menos) durante el periodo 15 de junio a 15 de septiembre, es preferible por los motivos siguientes :
- Mejor gestión por nuestra parte, al poder dedicar en ese periodo más tiempo de apoyo y seguimiento a sus actividades. Dado que, durante el curso escolar, los guías tenemos más responsabilidades y actividades en los diferentes programas de Uso Público.
 - Mayor continuidad de los voluntarios. El desarrollar las actividades en diferentes fines de semana conlleva que el grupo suele variar sus componentes, y su monitor-coordinador. Esto genera una formación y experiencia menor en la actividad, y un peor contacto personal monitor-guía.
- Centro de Montes de Valsaín:
- La relación con las organizaciones participantes, SEO/BirdLife y GAIA ha sido en todo momento correcta y fluida. Todas ellas contactaron con el

Centro meses antes del inicio de los campos de trabajo. Sus distintos responsables, coordinadores y monitores, han mostrado mucho interés desde el principio, y algunos se personaron en el Centro para conocer y planificar *in situ* las actividades a realizar. La coordinación por parte del Centro ha recaído en las responsables de uso público y de conservación. También se ha contado con la colaboración de personal del Área de Guardería del Centro.

- Los distintos monitores asignados por las diferentes organizaciones han realizado su labor de forma adecuada y correcta.
- En cuanto a la planificación de las actividades, si bien existía un cronograma de actividades para cada una de las organizaciones, en ocasiones hubo que ultimar algunas cosas el día de inicio del campo de trabajo.
- Los recursos materiales solicitados previamente estuvieron disponibles para su uso durante la duración de los campos de voluntariado.
- La actitud de los voluntarios fue correcta en todas las actividades, no surgiendo ninguna incidencia destacable.
- Todos los proyectos llevados a cabo con los voluntarios habían sido previamente identificados por las técnicas del Centro como de interés ambiental para el mismo.
- No se ha producido ninguna incidencia destacable. Se debe delimitar el ámbito del uso de los vehículos fuera de horas de trabajo y fuera del término municipal en el que se desarrollan los campos.
- Para la campaña del año 2010, las actividades de interés son semejantes a las llevadas a cabo hasta el momento. El período de duración de los campos es el adecuado. El número de días es preferible que no sea inferior a 5 días.
- No es adecuado el período de invierno para las actividades de voluntariado, que en esta zona puede alargarse hasta primeros de mayo.
- Para que todo se pueda planificar y programar de un modo ordenado es importante que se confirmen con suficiente antelación las fechas de inicio de los campos de voluntariado.

- Centro de Ribavellosa:

- La relación con el coordinador de GAIA ha sido muy buena, con una adecuada comunicación hasta que los campos de voluntariado estuvieron claramente definidos y organizados. Con el monitor que dirigió los campos de voluntariado la relación fue en todo momento cordial y agradable, y con un grado de entendimiento adecuado.

Con el coordinador de SEO/BirdLife ha habido un contacto muy adecuado para coordinar las fechas, actividades a realizar, y los materiales necesarios para ello, aspecto este último en el que tuvieron que prestar una especial colaboración. De los dos monitores que han participado, uno de ellos era el mismo de años anteriores, y con él la relación ha vuelto a ser muy buena. Con el otro monitor la relación ha sido igualmente excelente.

- En lo relativo a los conocimientos y experiencia de los monitores, con GAIA ha trabajado un monitor con experiencia en dirigir grupos de gente, y en concreto, por haber trabajado como monitor en Ribavellosa en los campos de voluntariado de GAIA de 2008. Su actitud y conocimientos han sido adecuados en relación con el uso de herramientas y trabajos de campo. En todo momento se mostró agradable, voluntarioso y disponible.

El monitor de dos de los grupos de SEO/BirdLife era un buen conocedor de la Finca por haber participado ya en los campos de voluntariado realizados aquí en los años 2006, 2007 y 2008, y con mucha experiencia en otros múltiples voluntariados. Sus conocimientos en cuanto a teórica y práctica en general son muy adecuados. El tercer grupo fue dirigido por otro monitor también conocedor de la Finca por haber participado ya el año pasado en un voluntariado en la misma. Sus buenos conocimientos y su magnífica actitud han dado como resultado un rendimiento y un ambiente de grupo buenos.

- La planificación de las actividades ha sido, en general, bastante buena, con una definición previa suficientemente analizada y ajustada a las necesidades y posibilidades de la Finca. Se definieron las actividades propuestas y se establecieron cronogramas previos de actuación para pautar los trabajos de los voluntarios. En cualquier caso, dichos cronogramas no se impusieron de un modo rígido sino que se les dio la suficiente flexibilidad, de manera que el monitor pudiera adaptarlo

relativamente a las circunstancias particulares de cada grupo, a las condiciones meteorológicas, etc.

- Respecto a la ejecución de los trabajos, a pesar de haberse cumplido las mismas horas de trabajo en cada grupo, el rendimiento de los mismos ha sido bastante irregular, con grupos aparentemente poco trabajadores y otros mucho más productivos. En general se considera, sin embargo, que todos los objetivos han sido cubiertos adecuadamente.
- Habitualmente el horario que se impone a los grupos es con jornada partida, cambiando de actividad entre la mañana y la tarde. Como experiencia novedosa en este año, se permitió la posibilidad de que el monitor decidiera hacer jornada continua, empleando las mismas horas de trabajo, pero disponiendo de las tardes libres. Un grupo adoptó esta nueva opción y funcionó perfectamente.

Los grupos de voluntarios han sido básicamente autónomos, contando con un monitor que en todo momento ha hecho esto posible. Sin embargo se ha intentado que hubiera una relación suficientemente fluida con el personal de la Finca, tratando de colaborar no sólo en la selección y el diseño de actividades, sino también en cierta medida en la dirección de su ejecución. Esta cuestión resulta muy positiva por varios motivos:

- ❖ Permite ajustar mejor los trabajos a las necesidades del momento en la Finca.
 - ❖ Hace posible responder a las características concretas de cada grupo y a los imprevistos con una flexibilidad mayor.
 - ❖ Pone en contacto de un modo más estrecho a los voluntarios con personal de la Finca y les hace poder conocerlo mejor y sentirse más implicados.
 - ❖ Permite que los materiales y herramientas específicos del voluntariado respondan mejor a las actividades a realizar y a posibles necesidades adicionales de la Finca.
- En cuanto al alojamiento, como en las anteriores ocasiones, el servicio ofrecido ha sido valorado positivamente por los voluntarios. En cuanto a la manutención, parece haber sido igualmente satisfactoria. En la presente

campaña se han reducido, respecto a años anteriores, los tiempos y las distancias en los desplazamientos para comer.

- Respecto a herramientas y materiales, han sido suficientes ya que se contaba con los de años anteriores, pero el nuevo sistema de tener que diferenciar entre solicitudes para los voluntariados de una asociación y los de la otra, ha complicado la organización de su adquisición.
- La actitud general de los voluntarios ha sido positiva. Al respecto resulta importante:
 - ❖ Poder ofrecer actividades variadas que escapen de la monotonía.
 - ❖ Tratar de orientar dentro de lo posible las actividades de manera que puedan responder a las aspiraciones o ajustarse al perfil de los voluntarios.
 - ❖ Tratar de implicar a los voluntarios con la finalidad de sus trabajos.
 - ❖ Contar con monitores que sepan mantener un tono adecuado de orden y cordialidad.
 - ❖ Contar con actividades bien organizadas que introduzcan al voluntario en una dinámica correcta.

Como cada año, esto se ha conseguido más con unos grupos que con otros, pero en general, excepto en contadas excepciones, la actitud ha sido favorable. Como excepción negativa hay que citar que uno de los voluntarios de SEO no pareció entender la filosofía del voluntariado, no tuvo ninguna predisposición para trabajar dentro de sus posibilidades y enturbió en cierta manera el buen ambiente del grupo. Esto obligó a una especial habilidad del monitor para saber manejar la situación.

- Las actividades ejecutadas con los voluntarios han sido variadas atendiendo a las diversas líneas de trabajo en la Finca. Se valora positivamente el trabajo efectuado y perfectamente acorde a los fines de la Finca. En general han consistido en actividades útiles para la misma y otras más orientadas a la propia motivación y disfrute de los voluntarios.
- Como incidencias puede citarse un malentendido entre uno de los monitores de SEO/BirdLife y el alcalde de Almarza de Cameros, localidad

en la que se alojaban los voluntarios, pero a la que finalmente el edil restó importancia.

Se quiere agradecer, de igual manera que el año pasado, que a través de GAIA se dispuso de los medios y experiencia necesarios para efectuar una actividad de control de la calidad de aguas superficiales en diversos puntos de la Finca, con resultados positivos por el interés que despierta entre los voluntarios.

➤ A priori, las actividades interesantes para su ejecución con el voluntariado el año que viene serían las siguientes:

- ❖ Eliminación de especies invasoras (básicamente control de la *Robinea pseudoacacia*).
- ❖ Trabajos en vivero (mantenimiento de infraestructuras, siembras, plantaciones, cuidados de la planta, ...).
- ❖ Fomento de especies vegetales singulares y escasas (búsqueda de plántulas naturales, plantaciones, construcción de protectores, ...).
- ❖ Intervenciones para recuperación de elementos culturales (reconstrucción de bancales y chozos, pequeñas excavaciones, ...).
- ❖ Mejora del hábitat para fauna (adaptación de charcas para anfibios, revisión y cuidado de cajas nido, ...).
- ❖ Inventariación de especies (observación de aves principalmente).
- ❖ Realización de encuestas a visitantes.

Se considera que los turnos no deberían durar menos de 6 ó 7 días de trabajo en la Finca, ya que cuesta al menos un par de días el que vayan conociéndola y asimilando los sistemas de trabajo. El límite máximo se situaría en los 10 días de trabajo, más allá de ese tiempo disminuye la ilusión ante la novedad, se hacen evidentes en general síntomas de fatiga (empezando por el monitor), y podría ser un tiempo excesivo para algunos de los posibles voluntarios.

El período óptimo para las actividades de voluntariado es desde mediados de junio (respetando la primavera como periodo de cría para muchas especies de la fauna local) hasta mediados de octubre (para tener menos probabilidad de lluvias).

- Sugerencias y observaciones a tener en cuenta.
 - ❖ La organización de los trabajos, que ha existido el presente año (diferenciando radicalmente los trabajos de una asociación u otra y separando los materiales de las mismas), complica la organización y es difícil de entender (principalmente para los propios voluntarios), cuando se trata de Organizaciones generalmente con objetivos muy afines. Se sugiere que se tienda hacia una mayor colaboración ente asociaciones.
 - ❖ Resulta importante señalar que el vehículo empleado en esta campaña 2009 de 6 ó 7 plazas deja poco espacio para mochilas, herramientas y materiales y que la comodidad en los transportes de los voluntarios no resulta óptima.
 - ❖ Se consideran especialmente apropiados los grupos que cuentan con cierta heterogeneidad en cuanto a edad, sexo, formación, aficiones, etc. Resultan más flexibles, adaptables y, seguramente, más enriquecedores para los participantes.

- Finca de Lugar Nuevo y Selladores-Contadero:
 - La relación con las 3 asociaciones participantes en el programa de voluntariado fue fluida, manteniéndose reuniones previas preparatorias con el / los monitor/es responsable/s. En dichas reuniones se definieron los objetivos a cumplir y la organización del trabajo a realizar a lo largo de la visita de los diferentes turnos de voluntariado.
 - Todos los monitores han desarrollado su trabajo con dedicación y resultados satisfactorios.
 - Los proyectos realizados se ajustaron bastante aceptablemente a la planificación previa realizada antes del inicio del campo de trabajo.
 - Igualmente, hubo buen ajuste de los horarios previstos con la realidad. En este apartado debemos reseñar que las dificultades surgidas en años anteriores por la necesidad de realizar las comidas en el complejo turístico Los Pinos han sido solventadas al ser realizadas en la Casa Rural San José a escasa distancia de la casa de La Centenera donde se llevó a cabo el alojamiento de los voluntarios.

- Las actividades menos valoradas por los voluntarios de una de las asociaciones fueron las de trabajos propiamente dichos, como limpieza de vías pecuarias y zonas recreativas, y trabajos directos en áreas de cercones de conejo (instalación de mallados de protección y semejantes), decantándose el grupo, claramente, por las acciones de observación de fauna, censos y semejantes, es decir actuaciones en las que primen trabajos de carácter mas “intelectual” y de observación antes que los trabajos de índole física.
- La actitud de los voluntarios, en general, cabe calificarla como de positiva en todos los grupos, salvo algún caso aislado.
- El interés ambiental de los proyectos se considera positivo en aquellos supuestos de actividades de trabajo directo, así como la la realización de censos fijos y de corzos.
- En cuanto a las incidencias surgidas, se plantearon diversas dificultades con la caldera de ACS existente en la casa de La Centenera que intentaron resolverse sobre la marcha pero que dio lugar a no poder contar con agua caliente para las duchas en alguna ocasión.
- En lo relativo a las actividades de interés a desarrollar con los voluntarios: en la próxima campaña, en general se estima que debe mantenerse una planificación semejante a la realizada. En todo caso se podría intentar alguna actividad complementaria de sensibilización de visitantes en zonas recreativas y/o encuestas de calidad sobre las características de las instalaciones y su limpieza.
- En cuanto a la duración mínima y máxima de los turnos de voluntariado, la cifra estimada como idónea de duración de los turnos, está entre 8 y 10 días, pero evitando que el periodo seleccionado abarque mas de un fin de semana, por las dificultades que ello conlleva en cuanto a contar con personal par atender a los voluntarios.
- Los periodos del año no propicios para las actividades de voluntariado son, fundamentalmente el verano verano (julio, agosto y septiembre), Semana Santa y Navidad / Año Nuevo / Reyes, evitando coincidir con épocas de mayor incidencia de vacaciones del personal del Centro.
- Sugerencias y observaciones:

- ❖ Necesidad de que se presente un informe al Organismo en el plazo post-campo más breve posible.
 - ❖ El tamaño del grupo debe adaptarse a un máximo de 12 voluntarios y dos monitores o bien 6 voluntarios y un monitor.
 - ❖ Organizar previamente la logística e intendencia en cuanto a aquellos aspectos que afecten al uso de la casa de La Centenera o cualquier otra que se pusiera a disposición, concretando asunción de gastos de limpieza, combustible y semejantes.
 - ❖ Realizar una reunión general entre el responsable de voluntariado y los Directores de las Unidades afectadas para una definición general del programa y concretar aquellos aspectos de mayor interés.
- Finca de Quintos de Mora:
 - La relación con la organización, SEO/BirdLife ha sido vía e-mail.
 - La preparación y experiencia de los monitores ha sido la apropiada para el desarrollo de dichas actuaciones.
 - La planificación y ejecución de las actividades se han ajustado bastante a las programadas con antelación, realizándose alguna modificación con la finalidad de diversificar lo más posible el abanico de actividades y ajustarlas a las condiciones meteorológicas.
 - La actitud de los voluntarios ha sido muy positiva y sólo ha habido alguna queja al no realizarse las actividades de anillamiento científico que aparecían en la convocatoria.
 - Todas las actividades han tenido un interés ambiental elevado coordinándose con las actividades de gestión del Centro.
 - No se ha producido ninguna incidencia digna de remarcar.
 - Para la campaña que viene las actividades a realizar serían semejantes a las realizadas en estas dos últimas campañas (construcción de majanos, protección de nidos para aves insectívoras, riego de plantaciones, colocación de cerramientos de protección de vegetación, mantenimiento de los comederos y bebederos para la fauna...).
 - Consideramos los turnos de 8-12 días apropiados para la realización de dichas actividades. En cuanto el periodo del año consideramos oportuno

continuar dichas actuaciones durante el verano aunque se podría ajustar las fechas a períodos con una climatología más favorable.

- Parque Natural del Archipiélago Chinijo:

- La relación con la organización, WWF España, es fluida durante todo el año y se mantiene fundamentalmente con el coordinador de la actividad.
- La mayor parte de los monitores ya habían realizado labores de coordinación en campañas anteriores o habían tenido contacto con la organización en el desarrollo de trabajos relacionados con el Archipiélago Chinijo.
- El itinerario de los recorridos de vigilancia ambiental, así como la duración de los mismos y el establecimiento de guardias nocturnas viene determinado por el estado del mar. En condiciones climatológicas buenas aumentan las posibilidades de la llegada en barcos de los furtivos, mientras que en condiciones meteorológicas adversas su llegada se hace imposible, en estas condiciones, que se pueden prolongar varios días, se aumentan las jornadas destinadas a la limpieza del litoral de Alegranza.
- La actitud de los voluntarios puede considerarse que en un 95% aproximadamente de los casos es muy positiva, queriendo colaborar de la mejor manera en la conservación del Parque Natural. Sólo unos pocos voluntarios mostraban un interés mínimo en las actividades realizadas.
- Estas labores vienen realizándose desde hace 10 años, con lo que actualmente se complementan y suponen una ayuda a las que realiza actualmente el OAPN en La Graciosa.

Además realizan labores de investigación, recogiendo año a año datos de poblaciones de las especies de avifauna de mayor interés, localización de especies invasoras, etc., que resultan de gran valor e interés para el Centro Isla de La Graciosa.

Las labores de vigilancia que realiza WWF España suponen un apoyo de gran valor a la vigilancia de este islote deshabitado, pues durante esa temporada se convierte en el foco de furtivos en busca de crías de pardela. Tiene gran valor igualmente la labor de limpieza, pues es el único momento

en que pueden retirarse del islote las basuras que arrastra el mar hasta sus costas.

- En cuanto a incidencias surgidas sólo cabe mencionar que un voluntario en el campo de La Graciosa, además de no mostrar ningún interés en las actividades, se dedicó a crear un mal ambiente en el grupo de trabajo. Afortunadamente, y gracias a la gran experiencia de la monitora, se pudo reconducir la situación. En este punto decir que generalmente las personas de mayor edad suelen ser las que más problemas generan a la hora de la convivencia y el trabajo en equipo.
- En el campo de Alegranza no tuvimos ningún problema con los voluntarios. El único incidente lo tuvimos con un familiar de los propietarios del islote que en el último turno, uno de los días, impidió realizar de malos modos la labor de vigilancia. Los hechos fueron puestos en conocimiento de la Guardia Civil y del Servicio de Vigilancia del Parque Natural.

ANEXOS

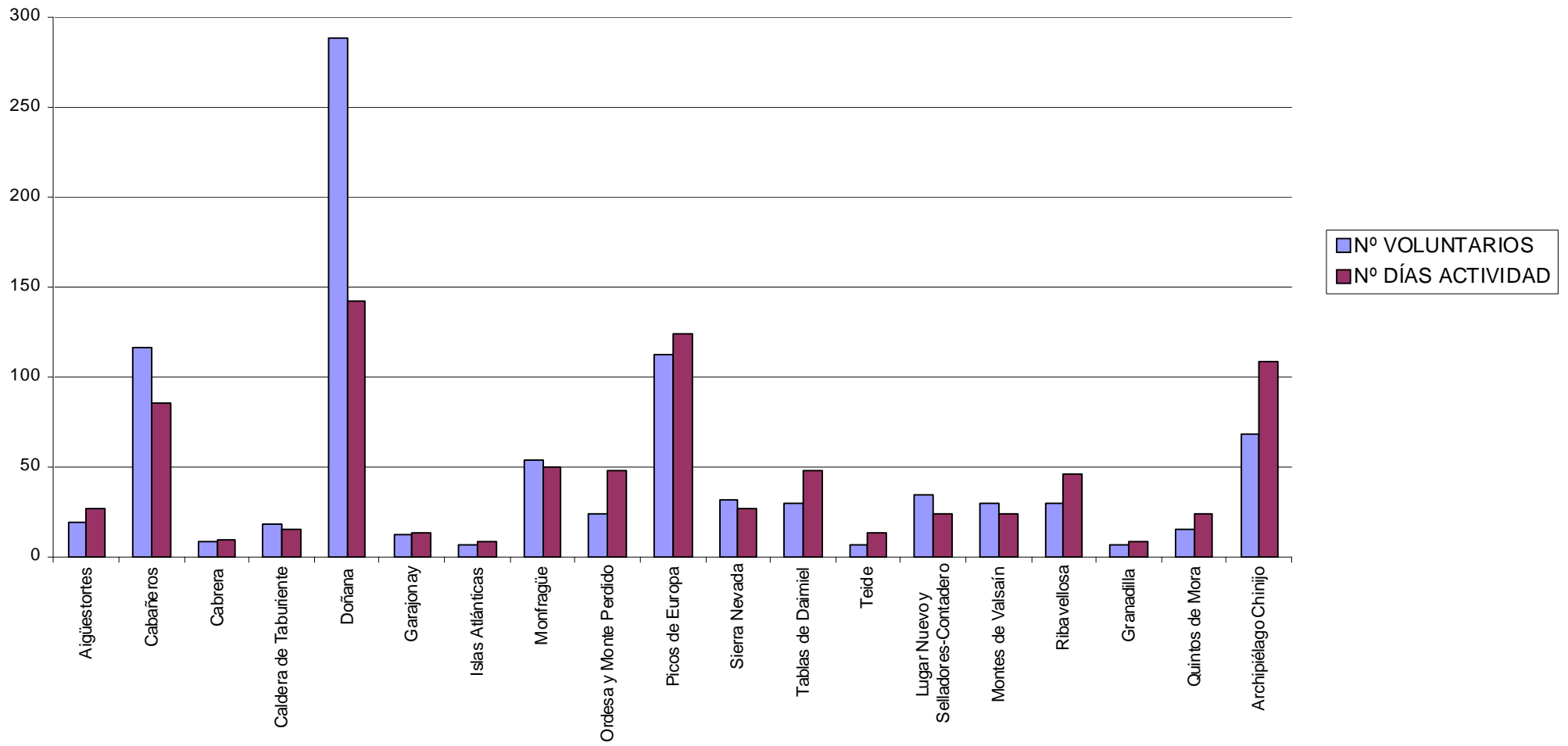
ANEXO 1: DISTRIBUCIÓN DE VOLUNTARIOS EN PARQUES NACIONALES, CENTROS Y FINCAS DEL O.A.P.N. DURANTE LA CAMPAÑA 2009

ESPACIO PROTEGIDO	Nº VOLUNT/ONG		DÍAS ACTIV/ONG	TOTAL VOLUNT	TOTAL DÍAS ACTIV
<i>Parque Nacional de Aigüestortes i Estany de Sant Maurici</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	19	27	19	27
<i>Parque Nacional de Cabañeros</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	41	18	116	85
	<i>WWF España</i>	33	10		
	<i>GAIA</i>	36	48		
	<i>FGUAM</i>	6	9		
<i>Parque Nacional Marítimo-Terrestre del Archipiélago de Cabrera</i>	<i>Ecologistas en Acción</i>	8	9	8	9
<i>Parque Nacional de Caldera de Taburiente</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	18	15	18	15
<i>Parque Nacional de Doñana</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	288	142	288	142
<i>Parque Nacional de Garajonay</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	12	13	12	13
<i>Parque Nacional Marítimo-Terrestre de las Islas Atlánticas de Galicia</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	7	8	7	8
<i>Parque Nacional de Monfragüe</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	30	16	54	50
	<i>GAIA</i>	18	24		
	<i>FGUAM</i>	6	10		
<i>Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	12	24	24	48
	<i>GAIA</i>	12	24		

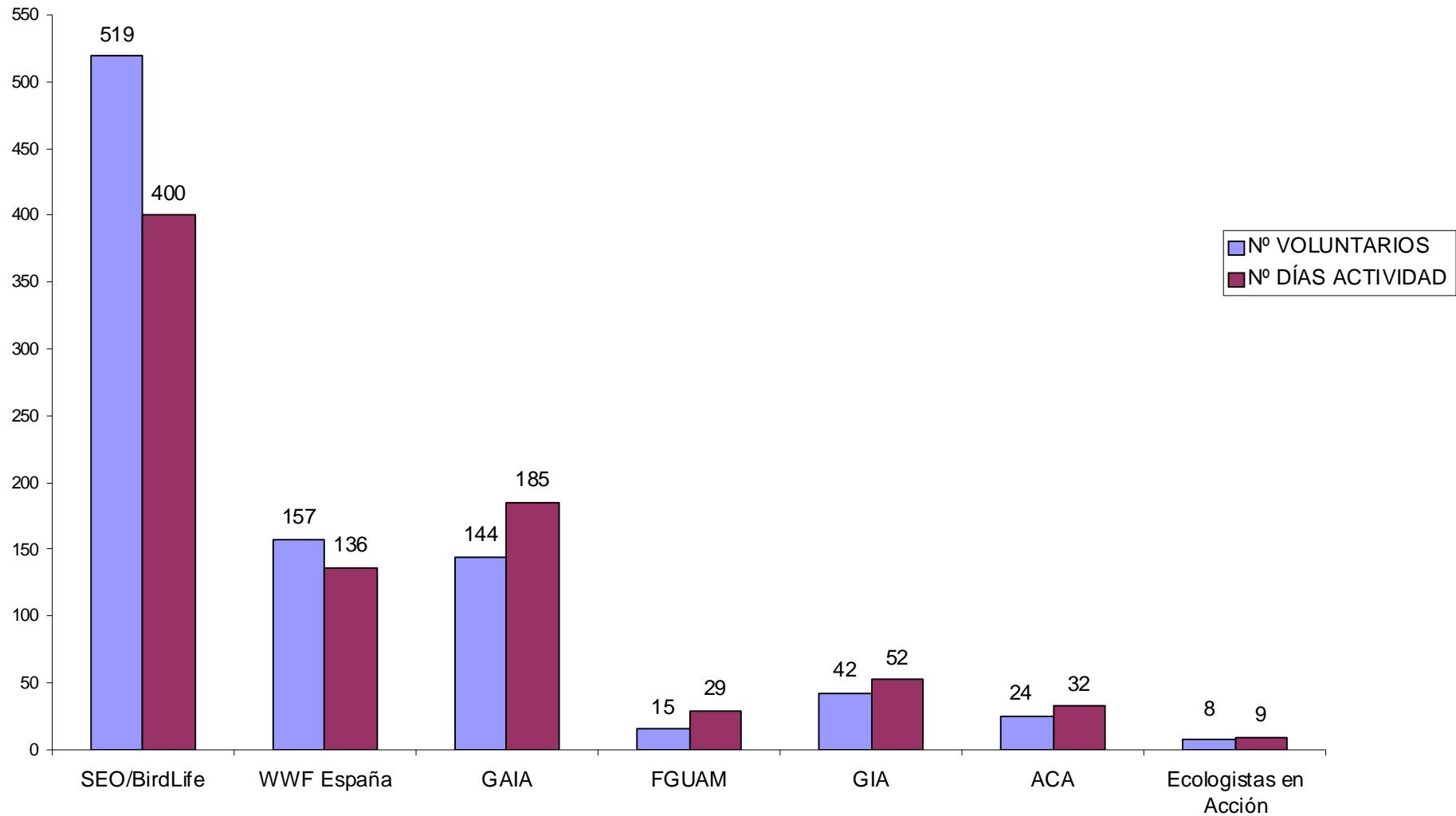
ESPACIO PROTEGIDO	Nº VOLUNT/ONG		DÍAS ACTIV/ONG	TOTAL VOLUNT	TOTAL DÍAS ACTIV
<i>Parque Nacional de Picos de Europa</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	12	18	112	124
	<i>WWF España</i>	22	6		
	<i>GAIA</i>	12	16		
	<i>ACA</i>	24	32		
	<i>GIA</i>	42	52		
<i>Parque Nacional de Sierra Nevada</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	5	11	32	27
	<i>WWF España</i>	24	6		
	<i>FGUAM</i>	3	10		
<i>Parque Nacional de Tablas de Daimiel</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	12	24	30	48
	<i>GAIA</i>	18	24		
<i>Parque Nacional de Teide</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	6	13	6	13
SUBTOTAL EN PARQUES NACIONALES				726	609
<i>Centro de Montes de Valsaín</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	12	8	30	24
	<i>GAIA</i>	18	16		
<i>Centro de Ribavellosa</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	18	30	30	46
	<i>GAIA</i>	12	16		
<i>Centro de Granadilla</i>	<i>GAIA</i>	6	8	6	8
<i>Finca de Montes de Lugar Nuevo y Selladores-Contadero</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	12	9	34	24
	<i>GAIA</i>	12	9		
	<i>WWF España</i>	10	6		

ESPACIO PROTEGIDO	Nº VOLUNT/ONG		DÍAS ACTIV/ONG	TOTAL VOLUNT	TOTAL DÍAS ACTIV
<i>Finca de Quintos de Mora</i>	<i>SEO/BirdLife</i>	15	24	15	24
<i>Parque Natural del Archipiélago Chinijo</i>	<i>WWF España</i>	68	108	68	108
SUBTOTAL EN CENTROS/ FINCAS ADSCRITOS AL OAPN				183	234
TOTAL				909	843

GRÁFICA 1: DISTRIBUCIÓN DE VOLUNTARIOS Y DÍAS DE ACTIVIDAD POR ESPACIO DE ACTUACIÓN



GRÁFICA 2: DISTRIBUCIÓN DE VOLUNTARIOS Y DÍAS DE ACTIVIDAD POR ONG



GRÁFICA 3: DISTRIBUCIÓN DE VOLUNTARIOS POR MODALIDAD DE VOLUNTARIADO

